

|                                                               |      |            |
|---------------------------------------------------------------|------|------------|
| Kunnanhallitus                                                | § 5  | 24.01.2022 |
| Kunnanhallitus                                                | § 26 | 07.02.2022 |
| Kunnanhallitus                                                | § 46 | 21.02.2022 |
| <b>Teknisen johtajan valintaprosessi: hakuajan jatkaminen</b> |      |            |

Kh 29.11.2021 § 342

Valmistelija(t): kunnanjohtaja Helena Vuopionperä-Kovanen, 050 307 6114

Toivakan kunnan tekninen johtaja on irtisanoutunut 7.1.2022 alkaen.

Tekninen johtaja vastaa kunnan teknisen toimialan johtamisesta ja toimii lautakunnan esittelijänä sekä kuuluu kunnan johtoryhmään. Teknisen johtajan virka on syytä laittaa hakuun heti. Teknisen johtajan virkajärjestelyt rekrytointiprosessin ajaksi hoidetaan sisäisin järjestelyin.

Viran kelpoisuusvaatimuksena on tehtävään soveltuva korkeakoulututkinto. Viran hakuilmoitus julkaistaan Kuntarekryssä sekä kunnan kotisivuilla.

Viran haku aika on 30.11.2021-11.1.2022. Virkaa täytettäessä noudatetaan kuuden kuukauden koeaikaa ja virkaan valitun on esitettävä hyväksyttävä lääkärintodistus sekä todistus huumausainetestistä. Rekrytoinnin yhteydessä voidaan tehdä soveltuvuustestit.

Rekrytoinnissa käytetään apuna ulkopuolista suorahakuun erikoistunutta kumppania, InHunt Group Oy:tä.

Ajalla 7.1.2022-28.2.2022 teknisen johtajan sijaisuus hoidetaan sisäisin järjestelyin jaettuna kunnanjohtajan, rakennustarkastaja-ympäristösihteerin sekä teknisen toimen toimistosihteerin kesken heidän omien toimiensa ohella. Lisätehtäviin liittyvistä korvauksista kyseiselle ajalle tulee päättää KVTES:n mukaisesti. Viranhaltijalle tai työntekijälle voidaan määrätä hänen tavanomaisten tehtäviensä lisäksi lisätehtäviä ja -vastuita, mikä osaltaan vaikuttaa tehtävien vaativuuteen ja sitä kautta tehtäväkohtaisen palkan määrään. Mikäli lisätehtävä tai -vastuu on määräaikainen, voidaan tästä aiheutuva tehtäväkohtaisen palkan korotustarve tarvittaessa määrittellä määräaikaisena korotuksena (10 §:ssä ovat määräykset olennaisen tehtävämuutoksen vaikutuksesta tehtäväkohtaiseen palkkaan). Esimerkkinä tällaisista lisätehtävistä ja vastuista voidaan mainita jonkin yksikön tai vastuualueen määräaikainen päällikkyys, jonkin yksikön tai ryhmän vetovastuu, johtajan tai esimiehen varamiehenä toimiminen tai vastuu vaativasta tehtäväkokonaisuudesta, jota muilla samaan palkkahinnoittelukohtaan kuuluvilla ei ole.

Ehdotus:

1. Kunnanhallitus myöntää Toivakan kunnan tekninen johtaja [REDACTED]  
[REDACTED]eron teknisen johtajan virasta 7.1.2022 lukien.

2. Kunnanhallitus päättää avata teknisen johtajan viran haettavaksi ajalla 30.11.2021-11.1.2022. Virka täytetään 1.3.2022 tai sopimuksen mukaan. Viranhakuilmoitus julkaistaan kunnan yleisessä tietoverkossa, Kuntarekryssä sekä Kuntalehdessä.

3. Kunnanhallitus nimeää haastattelutyöryhmän.

4. Kunnanhallitus päättää, että 8.1.2022-28.2.2022 teknisen johtajan virkaa hoitavat omien toimiansa ohella kunnanjohtaja, rakennustarkastaja-ympäristösihteeri sekä toimistos sihteeri sekä päättää henkilöille maksettavista lisäkorvauksista.

Päätös: 1. Hyväksyttiin yksimielisesti.

2. Hyväksyttiin yksimielisesti.

3. Haastattelutyöryhmään nimettiin teknisen lautakunnan puheenjohtaja Kari Parviainen, kunnanjohtaja Helena Vuopionperä-Kovanen, kunnanhallituksen puheenjohtaja Heidi Hakkarainen, valtuuston varapuheenjohtaja Juha Juusela ja kunnanhallituksen jäsen Pentti Kovanen.

4. Helena Vuopionperä-Kovanen jääväsi itsensä tämän kohdan päätöksenteon ajaksi ja poistui kokouksesta klo 18.26.

Kunnanhallitus päätti, että lisäkorvaukset maksetaan seuraavasti ajalla 8.1.-28.2.2022:

- kunnanjohtaja 1000 €/kk,
- rakennustarkastaja- ympäristösihteeri 400 €/kk,
- toimistos sihteeri 200 €/kk.

Hyväksyttiin yksimielisesti.

Helena Vuopionperä- Kovanen palasi kokoukseen klo 18.44.

—

Kunnanhallitus 22.1.2022

Teknisen johtajan virka on ollut avoimena ajalla 30.11.2021-11.1.2022. Määräaikaan mennessä hakemuksia saapui 12 kappaletta. InHunt Group Oy:n suorittamien alkuhaastattelujen pohjalta kunnanhallituksen valitsema haastatteluryhmä valitsi finaalihaastatteluihin neljä hakijaa:

[REDACTED]  
Haastattelut järjestetään 20.1 ja 21.1.2022.

Ehdotus: Ehdotus annetaan kokouksessa.

Merkitään pöytäkirjaan, että [REDACTED] veti hakemuksensa pois haastattelun jälkeen.

Kunnanjohtajan kokouksessa tekemä ehdotus:

Haastatteluryhmä esittää, että asia palautetaan uudelleen valmisteltavaksi lisähaastatteluja varten ja asian käsittelyä jatketaan 7.2.2022 kokouksessa.

**Päätös: Hyväksyttiin yksimielisesti.**

Toimenpiteet: **Jatkokäsittelyyn kunnanhallitukseen 7.2.2022.**

Kh 07.02.2022 § 26

Valmistelija(t): kunnanjohtaja Helena Vuopionperä-Kovanen, 050 307 6114

Kunnanhallituksen valitsema haastatteluryhmä jatkoi tehtäväänsä 28.1.2022 tekemällä kaksi lisähaastattelua. Haastatteluihin kutsuttiin [REDACTED]  
[REDACTED] Haastattelut tehtiin teams-yhteyden välityksellä. Haastatteluryhmä kokoontui 2.2.2022 ja päätti yksimielisesti, että virkaan esitetään valittavaksi ympäristötekniikan insinööri [REDACTED]  
[REDACTED]

Valitun tulee ilmoittaa kirjallisesti 30 päivän kuluessa valintapäätöksestä tiedon saatuaan, ottaako hän viran vastaan. Valitun tulee toimittaa hyväksyttävä lääkärintodistus terveydentilastaan ennen virkasuhteen alkamista. Virantäytössä noudatetaan kuuden kuukauden koeaikaa. Virassa

edellytetään huumausainetestiä koskevan todistuksen esittämistä. Huumausainetesti tehdään työhöntulotarkastuksen yhteydessä Toivakan kunnan työterveyshuollossa.

**Ehdotus:**

Kunnanhallitus päättää valita teknisen johtajan virkaan ympäristötekniikan insinööri [REDACTED]

Virka täytetään 1.3.2022 lukien.

Valinta on ehdollinen, kunnes valittu on toimittanut hyväksyttävän lääkärintodistuksen terveydentilastaan. Virantäytössä noudatetaan kuuden (6) kuukauden koeaikaa.

Valintaesitys on tehty kokonaisarvioinnin pohjalta. [REDACTED] täyttää kokonaisarvioinnin perusteella parhaiten kelpoisuus- koulutus- ja työkokemusvaatimukset sekä työnantajan odotukset menestyä virassa. Perusteena ovat lisäksi haastattelussa esille tulleet henkilökohtaiset ominaisuudet.

**Päätös:**

**Hyväksyttiin yksimielisesti.**

**Toimenpiteet:**

**ote: kaikki hakijat.**

Kh 21.02.2022 § 46

Valmistelija(t): kunnanjohtaja Helena Vuopionperä-Kovanen, 050 307 6114

Virkaan valittu [REDACTED] (ilmoitus saatu 9.2.2022) sekä varalle valittu [REDACTED] (ilmoitus saatu 11.2.2022) ovat ilmoittaneet kunnanjohtajalle, että eivät ole käytettävissä teknisen johtajan virkaan. Lisäksi hakijoista [REDACTED] on vetänyt hakemuksensa pois (ilmoitus saatu 15.2.2022).

Haastatteluryhmä on kokoontunut 15.2.2022 ja päättänyt esittää kunnanhallitukselle, että viran hakuaikaa jatketaan kahdella viikolla, ajalla 22.2.2022-8.3.2022. Haku päättyy 8.3.2022 klo 15.00. Haastatteluja voidaan tehdä jo hakuaikana.

Viran kelpoisuusvaatimuksena on tehtävään soveltuva korkeakoulututkinto. Viran hakuilmoitus julkaistaan Kuntarekryssä sekä kunnan kotisivuilla.

Virkaa täytettäessä noudatetaan kuuden kuukauden koeaikaa ja virkaan

valitun on esitettävä hyväksyttävä lääkärintodistus sekä todistus huumausainetestistä. Rekrytoinnin yhteydessä voidaan tehdä soveltuvuustestit.

Rekrytoinnissa käytetään apuna ulkopuolista suorahakuun erikoistunutta kumppania, InHunt Group Oy:tä.

Ehdotus: Kunnanhallitus päättää avata teknisen johtajan viran haettavaksi ajalla 22.2.2022-8.3.2022. Hakuaika päättyy 8.3.2022 klo 15.00.

Virka täytetään 1.4.2022 tai sopimuksen mukaan. Viranhakuilmoitus julkaistaan kunnan yleisessä tietoverkossa ja Kuntarekryssä.

**Päätös: Hyväksyttiin yksimielisesti.**

Toimenpiteet: