Kunnanhallitus

Aika 23.11.2026 klo 16:30 -

Paikka Toivakkatalo

Käsiteltävät asiat

Asia	Otsikko	Sivu
168	Laillisuus ja päätösvaltaisuus	3
169	Esityslistan hyväksyminen	4
170	Pöytäkirjan tarkastustapa	5
171	Linkki tulevaisuuteen 2040 – Jyväskylän seudun joukkoliikenteen kehittämisohjelman hyväksyminen	6
172	Raksaraha 2.0 rakentajille ja remontoijille	8
173	Toivakan kunnan talousarvio 2027 ja suunnitelmavuodet 2028-2029	12
174	Henkilöstö- ja koulutussuunnitelma sekä tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma 2027	15
175	Toivakan kunnan hyvinvointisuunnitelma 2026-2029	17
176	Mustankorkea Oy:n ylimääräinen yhtiökokous	19
177	Elinkeino- ja työllisyyskoordinaattorin tehtävän lakkauttaminen ja Joutsan kanssa solmitun yhteistyösopimuksen irtisanominen	20
178	Eteläisen Keski-Suomen työllisyysalueen pyyntö nimetä edustaja/edustajat ohjausryhmään	23
179	Vastuullisen tilintarkastajan vaihtuminen	25
180	Remontti- ja Erikoistyö Oy:n vaatimus Teknisen lautakunnan 2.11.2016 § 87 päätöksen uudelleenkäsittelyyn	27
181	Eropyyntö luottamustoimista / Kari Mäkinen	28
182	Eduskuntavaalit 2027, ennakko- ja vaalipäivän äänetyspaikat	30
183	Kokousaikataulu kevät 2027	32
184	Kunnanvaltuuston kokouksen 16.11.2026 päätösten täytäntöönpano	33
185	Kiinteistönluovutusilmoitukset	34
186	Kh Toimielinten pöytäkirjat ja viranhaltijoiden päätökset	35
187	Kh Tiedoksi esitettävät asiat	37
188	Muut asiat	38

Osallistujat

	Nimi	Tehtävä
Läsnä	Hakkarainen Heidi	puheenjohtaja
	Ikonen Inka	jäsen
	Ikäheimonen Elina	jäsen
	Karanta Janne	jäsen
	Kilpeläinen Marko	jäsen
	Sirenius Seppo	varapuheenjohtaja
	Vihinen Veli Pekka	jäsen
Muu	Juusela Juha	valtuuston varapuheenjohtaja
	Jäntti Sinikka	valtuuston puheenjohtaja
	Aalto Touko	esittelijä
	Breilin Henna	pöytäkirjanpitäjä

Kunnanhallitus 23.11.2026

168
Laillisuus ja päätösvaltaisuus

Kh 23.11.2026

Toivakan kunnan hallintosäännön 135 § mukaan avattuaan kokouksen puheenjohtaja toteaa läsnä olevat sekä kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden.

Hallintosäännön 128 § mukaan kokouskutsu lähetetään jäsenille ja muille, joilla on läsnäolo-oikeus tai -velvollisuus, mikäli mahdollista vähintään 3 päivää ennen kokousta. Hallintosäännön 129 § mukaan esityslista julkaistaan kunnan verkkosivuilla 3 päivää ennen kokousta.

Toivakan kunnan hallintosäännön § 125 mukaisesti toimielin voi pitää kokouksen sähköisesti. Sähköinen kokous voidaan pitää siten, että kaikki osallistuvat kokoukseen sähköisen yhteyden avulla tai siten, että vain osa läsnäolijoista osallistuu kokoukseen sähköisen yhteyden avulla (hybridikokous).

Kutsu tähän kokoukseen on lähetetty
sähköisesti kunnanhallituksen jäsenille ja muille edellä mainituille henkilöille 19.11.2026 sekä julkaistu samana päivänä esityslista kunnan verkkosivuilla.

Päätösehdotus Puheenjohtaja toteaa kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden.

Päätös

Kunnanhallitus 23.11.2026

169
Esityslistan hyväksyminen

Kh 23.11.2026

Toivakan kunnan hallintosäännön 137 §:n mukaan asiat käsitellään esityslistan mukaisessa järjestyksessä, jollei toimielin toisin päätä. Toivakan kunnan hallintosäännön 138 §:n mukaan toimielin voi esittelijän ehdotuksesta tai jäsenen ehdotuksesta, jota on kannatettu, ottaa enemmistöpäätöksellä käsiteltäväksi asian, jota ei ole mainittu kokouskutsussa.

Päätösehdotus Toimielin hyväksyy kokouksen esityslistan.

Päätös

Kunnanhallitus 23.11.2026

170
Pöytäkirjan tarkastustapa

Kh 23.11.2026

Päätösehdotus Pöytäkirjan tarkastusvuorossa ovat Janne Karanta ja Marko Kilpeläinen.

Päätös

Kunnanhallitus 23.11.2026

171
Linkki tulevaisuuteen 2040 – Jyväskylän seudun joukkoliikenteen kehittämisohjelman hyväksyminen

Kh 23.11.2026
195/08.01.00/2025

Valmistelija Touko Aalto, kunnanjohtaja, 040 516 9332

Jyväskylän seudun joukkoliikennelautakunta on hyväksynyt Linkki tulevaisuuteen 2040 -kehittämisohjelman ja esittänyt sen hyväksymistä toimivalta-alueen kunnille.

Ohjelman tavoitteena on lisätä joukkoliikenteen käyttöä koko Jyväskylän seudulla sekä kaksinkertaistaa joukkoliikennematkojen määrä vuoteen 2040 mennessä. Ohjelmassa kehitetään muun muassa linjaston selkeyttä, vuorotarjontaa, hinnoittelua, matkaketjuja, pysäkkejä sekä joukkoliikenteen nopeutta ja luotettavuutta. Jatkosuunnittelussa selvitetään myös BRT-linjaston ja lähijunaliikenteen mahdollisuuksia.

Toivakan kunta pitää ohjelmaa tavoitteineen perusteltuna ja suhtautuu sen hyväksymiseen myönteisesti. Erityisen tärkeänä kunta pitää sitä, että joukkoliikenne parantaa työssäkäynnin, opiskelun, asioinnin ja vapaa-ajan liikkumisen mahdollisuuksia sekä kunnan ja seudun saavutettavuutta.

Toimivat, riittävän tiheät ja luotettavat yhteydet kuntakeskuksiin, Jyväskylän keskustaan ja merkittäville työpaikka-alueille tukevat kuntalaisten arjen sujuvuutta, alueen elinvoimaa ja työmarkkinoiden toimivuutta.

Toivakan kunta korostaa jatkovalmistelussa erityisesti seuraavia näkökulmia:

- joukkoliikennetarjonnan tulee tukea työssäkäyntiä ja vapaa-ajan matkoja myös kuntakeskusten ulkopuolella;
- matkaketjujen, liityntäpysäköinnin ja pysäkkien kehittämisellä tulee parantaa palvelujen saavutettavuutta;
- esteettömyys, selkeä asiakasviestintä sekä pysäkkien turvallisuus ja kunnossapito tulee huomioida suunnittelussa;

Toimenpiteiden kuntakohtaiset taloudelliset vaikutukset, palvelutaso- ja saavutettavuusvaikutukset sekä kustannusten jakautuminen tulee arvioida ennen toteutuspäätöksiä. Toivakan kunta vastaa kunnan tiealueiden osalta pysäköintialueista, liityntäpysäköinnin ja pysäkkien kehittämisestä sekä

Kunnanhallitus 23.11.2026

pysäkkien turvallisuus- ja kunnossapidosta. Kehittämistyössä hyödynnetään seudullisen joukkoliikenneviranomaisen asiantuntemusta, yhtenäistä ohjeistusta sekä suosituksia.

Ohjelman hyväksyminen merkitsee strategisten toimenpiteiden tarkempien selvitysten käynnistämistä. Mahdollisista toteutuksista päätetään erikseen selvitysten, vaikutusarviointien ja kustannustarkastelujen valmistuttua.

Esittelijä Kunnanjohtaja Touko Aalto

Päätösehdotus Kunnanhallitus päättää esittää valtuustolle, että se
1) hyväksyy Linkki tulevaisuuteen 2040 – Jyväskylän seudun joukkoliikenteen kehittämisohjelman
2) toteaa, että kunta suhtautuu myönteisesti ohjelman tavoitteisiin ja toimenpiteisiin ja
3) korostaa jatkovalmistelussa työssäkäynti- ja vapaa-ajan liikkumisen, saavutettavuuden, esteettömyyden sekä kuntakohtaisten taloudellisten ja palvelutasovaikutusten huomioon ottamista.

Päätös

Kuntaympäristölautakunta § 90 18.11.2026
Kunnanhallitus 23.11.2026

172
Raksaraha 2.0 rakentajille ja remontoijille

Kuymltk 18.11.2026 § 90

Valmistelija kuntaympäristöjohtaja Mika Karvonen, p. 040 630 4035 ja palvelusuunnittelija Minna Siltala, p. 040 683 4600

Toivakan kunta on tukenut omakoti- sekä yritysrakentamista Raksaraha-tuella (kunnanvaltuuston päätös 4.3.2024 § 5). Rakennusalan suhdannetilanne, kuntien välinen kilpailu asukkaista sekä kasvava etätyö ovat muuttaneet rakentajien ja muuttajien tarpeita. Pelkkä rahallinen avustus ei välttämättä enää riitä erottamaan kuntaa kilpailijoistaan.

Rakentamispäätökseen vaikuttavat yhä enemmän myös palvelujen saatavuus, lupaprosessien sujuvuus, yhteisöllisyys sekä arjen toimivuus. Tämän vuoksi on tarkoituksenmukaista tarkastella nykyisen avustusmallin kehittämistä kokonaisvaltaisemmaksi kannustinmalliksi.

Kunnanvaltuusto teki päätöksen 4.3.2024 § 5 rakentajan raksarahan käyttöönotosta määräajaksi 1.6.2024 – 31.5.2027. Lisäksi omakotirakentajan on ollut mahdollista saada käyttöönsä kuomullinen peräkärry kuntamainonnalla.

Raksaraha -mallia tullaan uudistamaan kolmen vuoden määräaikaisena Raksaraha 2.0 ohjelmana ajalla 1.6.2027 – 31.5.2030.

Toivakan Raksaraha 2.0 – Tukea rakentamiseen ja remontointiin

Rakenna:

- 1. Rakennusbonus: 3 000 € uuden omakotitalon tai yritystoimitilan rakentajalle, maksetaan käyttöönoton jälkeen.
  - Perhebonus: 500 € alle 18-vuotiaasta lapsesta (enintään 1 000 € perhettä kohden) **TAI**
  - Yritysbonus: 500 € yritystoiminnan ja/tai 500 € kotipaikan siirtymisestä Toivakkaan (enintään 1 000 € yritystä kohden) **ja**
- 2. Kestävän rakentamisen bonus: 500 € lämpöpumpusta (maalämpö, ilmalämpö- tai ilmavesilämpöpumppu), 500 € aurinkosähköstä, 500 € energialuokka A:sta (enintään 1 000 € rakennushanketta kohden).

➢ Yhteensä voi saada enintään 5 000 € tukea!

Kuntaympäristölautakunta § 90 18.11.2026
Kunnanhallitus 23.11.2026

Remontoi:

- 1. Remonttibonus: 4 000 € omakotitalon remontoijalle, kun talo vuokrataan ulkopuoliselle (maksetaan 24 kk kuluttua, kun vuokra-aikaa kertynyt vähintään 12 kk) **ja**
- 2. Kestävän remontoinnin bonus: 500 € lämpöpumpusta (maalämpö, ilmalämpö- tai ilmavesilämpöpumppu), 500 € aurinkosähköstä, 500 € energialuokka A:sta (enintään 1 000 € rakennushanketta kohden).

➢ Yhteensä voi saada enintään 5 000 € tukea!

Raksarahan voimassaoloaika ei tarkoita valmistumisaikaa, vaan rakentamisen vaatima rakentamislupa tulee olla myönnettynä 31.5.2030 mennessä. Raksarahaan on oikeutettu, kunhan uudisrakennuksen lopputarkastus on hyväksytysti tehtynä viiden (5) vuoden kuluessa rakennusluvan saamisesta.

Rakentajan raksaraha on veronalaista tuloa. Jos kysymyksessä on yritys, niin yritys ilmoittaa tulon elinkeinotoiminnan tulona veroilmoituksessaan.

Säännöt Raksaraha 2.0

1. Yleiset ehdot
Avustusta voivat hakea vain henkilöt, perheet tai yritykset, jotka täyttävät kunnan määrittelemät hakukriteerit. Hakijan tulee sitoutua antamaan oikeat ja ajantasaiset tiedot hakemuksessa. Avustusta ei myönnetä, jos hakija on saanut aiemmin perusteettomasti kunnan tukia tai on laiminlyönyt aiempien tukien ehtoja. Hakijalla tarkoitetaan yksityishenkilöä, puolisoita yhdessä, perhettä tai yritystä, joka vastaa hankkeen toteuttamisesta.

2. Rakennusbonus
3 000 € myönnetään uuden omakotitalon tai yritystoimitilan rakentajalle. Tuki maksetaan vasta, kun rakennus on otettu käyttöön (käyttöönoton jälkeen ja lopputarkastus suoritettu hyväksytysti), mikä varmistaa hankkeen toteutumisen. Rakennusbonus myönnetään uudelle vakituiseksi asunnoksi tarkoitetulle omakotitalolle, johon hakija muuttaa pysyvästi ja jonka osoitteeseen hänen vakituinen asuinpaikkansa rekisteröidään. Tuki kohdistetaan vain toteutuneisiin hankkeisiin, ei suunnitelmiin. Rakennusbonus voidaan myöntää samalle hakijalle vain kerran.

3. Perhebonus
500 € alle 18-vuotiaasta lapsesta, enintään 1 000 € perhettä kohden. Tuki myönnetään vain, jos lapsi on kirjoilla samassa taloudessa ja muutto Toivakkaan on tapahtunut. Tavoitteena on kasvattaa koulun ja varhaiskasvatuksen käyttäjämäärää. Alle 18-vuotiaan lapsen ikä määräytyy vakituisen muuton rekisteröintipäivänä.

4. Yritysbonus

Kuntaympäristölautakunta § 90 18.11.2026
Kunnanhallitus 23.11.2026

500 € yritystoiminnan ja/tai 500 € yrityksen kotipaikan siirtymisestä Toivakkaan, enintään 1 000 € yritystä kohden. Yrityksen tulee osoittaa toiminnan siirtyminen ja rekisteröinti Toivakkaan. Yritysbonuksen ehtona on, että yrityksen kotipaikka ja/tai tosiasiallinen liiketoiminta siirtyvät Toivakkaan vähintään kolmeksi vuodeksi.

5. Kestävän rakentamisen bonus
500 € lämpöpumppuratkaisusta maalämpö, ilmalämpö- tai ilmavesilämpöpumppu), 500 € aurinkosähköjärjestelmästä, 500 € energialuokka A:sta, yhteensä enintään 1 000 € rakennushanketta kohden. Tuki maksetaan vain, jos ratkaisut on dokumentoitu ja todistettu (esim. energiatodistus, kuitit laitteista).

6. Remonttibonus
4 000 € myönnetään omakotitalon remontoijalle, kun talo vuokrataan ulkopuoliselle yksityishenkilölle. Tuki maksetaan 24 kuukauden kuluttua, kun talo on ollut vuokrattuna vähintään 12 kuukautta. Todisteena vuokrauksesta tulee osoittaa vuokrasopimus, vuokramaksujen toteutuminen ja väestötietojärjestelmän mukainen vakituinen asuminen. Tavoitteena on kasvattaa vuokra-asuntokantaa. Remontin tulee olla rakennuksen käyttökelpoisuutta tai energiatehokkuutta olennaisesti parantava. Remonttibonuksen ehtona on vähintään 10 000 euron dokumentoidut remonttikustannukset.

7. Kestävän remontoinnin bonus
500 € lämpöpumpusta (maalämpö, ilmalämpö- tai ilmavesilämpöpumppu), 500 € aurinkosähköjärjestelmästä, 500 € energialuokka A:sta, yhteensä enintään 1 000 € rakennushanketta kohden. Tuki maksetaan vain, jos ratkaisut on dokumentoitu ja todistettu (esim. energiatodistus, kuitit laitteista).

8. Yhteiset rajoitukset ja väärinkäytösten ehkäisy
Kaikkien tämän ohjelman mukaisten tukien yhteismäärä saa olla enintään 5 000 € yhtä hanketta, kiinteistöä tai hakijataloutta kohden (rakentaminen tai remontointi). Kaikki tuet maksetaan vasta, kun ehdot on täytetty ja tarvittavat dokumentit toimitettu. Kunta pidättää oikeuden periä tuet takaisin, jos väärinkäytöksiä havaitaan (esimerkiksi väärät tiedot, keinotekoiset järjestelyt, tuen kohteen myynti ennen määräaikaa). Kunnalla on oikeus periä tuki kokonaan tai osittain takaisin, mikäli tuen ehdot eivät täyty tai niitä rikotaan kolmen vuoden seuranta-aikana. Hakijan tulee sitoutua siihen, että tuen kohteena olevan kiinteistön omistus säilyy hakijan hallinnassa vähintään kolme (3) vuotta tuen maksamisesta. Tuen hakija ei saa siirtää tuen kohteena olevaa kiinteistöä keinotekoisesti perheenjäsenille tai yrityksille tuen saamiseksi useaan kertaan.

9. Esimerkki sääntöjen soveltamisesta

Kuntaympäristölautakunta § 90 18.11.2026
Kunnanhallitus 23.11.2026

Perhe rakentaa uuden omakotitalon Toivakkaan, ottaa sen käyttöön ja muuttaa sinne kahden alle 18-vuotiaan lapsen kanssa. He asentavat maalämpöpumpun ja aurinkopaneelit. Perhe voi saada:

Rakennusbonus 3 000 €
Perhebonus 1 000 € (2 x 500 €)
Kestävän rakentamisen bonus 1 000 € (maalämpö + aurinkosähkö)
Yhteensä 5 000 €.
Tuki maksetaan vasta, kun kaikki ehdot täyttyvät, dokumentit on toimitettu ja perhe on muuttanut pysyvästi Toivakkaan.

Näillä säännöillä varmistetaan, että avustus kohdistuu aidosti kunnan tavoitteiden mukaisiin hankkeisiin ja väärinkäytösten mahdollisuus minimoidaan.

Esittelijä Kuntaympäristöjohtaja Mika Karvonen

Päätösehdotus Kuntaympäristölautakunta päättää esittää kunnanhallitukselle ja edelleen valtuustolle Raksaraha 2.0 -ohjelmaa rakentamisen tukemiseksi esittelytekstissä kuvatulla tavalla ja, että Raksaraha otetaan huomioon talousarvion valmistelussa.

Päätös Hyväksyttiin yksimielisesti.

Kh 23.11.2026
145/02.05.01.00/2026

Valmistelija kuntaympäristöjohtaja Mika Karvonen, 040 630 4035 ja palvelusuunnittelija Minna Siltala, 040 683 4600

Kuntaympäristölautakunta on käsitellyt kokouksessaan Raksarahan päivitystä ja päättää esittää kunnanhallitukselle ja edelleen valtuustolle Raksaraha 2.0 -ohjelmaa rakentamisen tukemiseksi esittelytekstissä kuvatulla tavalla ja, että Raksaraha otetaan huomioon talousarvion valmistelussa.

Esittelijä Kunnanjohtaja Touko Aalto

Päätösehdotus Kunnanhallitus hyväksyy Raksaraha 2.0 ohjelman rakentamisen tukemiseksi esittelytekstissä kuvatulla tavalla. Raksaraha on otettu huomioon talousarvioeityksessä vuodelle 2027 ja se viedään kokonaisuutena kunnanvaltuuston päätettäväksi.

Päätös

Kunnanhallitus § 119 24.08.2026
Kunnanhallitus 23.11.2026

173
Toivakan kunnan talousarvio 2027 ja suunnitelmavuodet 2028-2029

Kh 24.08.2026 § 119

Valmistelija Henna Breilin, talous- ja hallintosuunnittelija, 040 5908 235

Talousarviokehyksessä määritellään tulevan vuoden talousarvion reunaehdot ja annetaan talousarvion laadintaohjeet toimielimille. Talousarviokehys perustuu verottajan ja kuntaliiton arvioon verotulojen ja valtionosuuksien kehityksestä sekä arvioon kunnan toimintatulojen ja toimintamenojen kehityksestä vuodelle 2027.

Kuntalain 110 § mukaan valtuuston on vuoden loppuun mennessä hyväksyttävä kunnalle seuraavaksi kalenterivuodeksi talousarvio ottaen huomioon kuntakonsernin talouden vastuut ja velvoitteet. Talousarvion hyväksymisen yhteydessä valtuuston on hyväksyttävä myös taloussuunnitelma kolmeksi tai useammaksi vuodeksi. Talousarviovuosi on taloussuunnitelman ensimmäinen vuosi.

Talousarvio ja -suunnitelma on laadittava siten, että ne toteuttavat kuntastrategiaa ja edellytykset kunnan tehtävien hoitamiseen turvataan. Talousarviossa ja -suunnitelmassa hyväksytään kunnan ja kuntakonsernin toiminnan ja talouden tavoitteet. Taloussuunnitelman on oltava tasapainossa tai ylijäämäinen.

Taloussuunnitelman tasapainossa voidaan ottaa huomioon talousarvion laadintavuoden taseeseen kertyväksi arvioitu ylijäämä. Kunnan taseeseen kertynyt alijäämä tulee kattaa enintään neljän vuoden kuluessa tilinpäätöksen vahvistamista seuraavan vuoden alusta lukien. Tässä määräajassa tulee kattaa myös talousarvion laadintavuonna tai sen jälkeen kertynyt alijäämä.

Talousarvioon otetaan tehtävien ja toiminnan tavoitteiden edellyttämät määrärahat ja tuloarviot sekä siinä osoitetaan, miten rahoitustarve katetaan.

Talousarvioraami on laadittu siten, että se huomioi yleisen talouskehityksen ja välttämättömät toiminnalliset muutokset.

Esittelijä Kunnanjohtaja Touko Aalto

Päätösehdotus Kunnanhallitus hyväksyy liitteenä olevan talousarvio 2027 laadintaohjeen ja talousraamin.

Kunnanhallitus § 119 24.08.2026
Kunnanhallitus 23.11.2026

Päätös Hyväksyttiin yksimielisesti.

Kh 23.11.2026
112/02.02.00/2026

Valmistelija Henna Breilin, talous- ja hallintosuunnittelija, 040 5908 235
Touko Aalto, kunnanjohtaja, 0405169332

Kunnanhallitus hyväksyi talousarvion laadintaohjeen ja talousarvioraamin 24.8.2026 § 119. Kunnan toimielimet ovat valmistelleet talousarvioesityksensä laadintaohjeen ja annetun raamin pohjalta.

Esitysten perusteella on laadittu liitteenä oleva talousarvioesitys vuodelle 2027 sekä taloussuunnitelma vuosille 2028–2029.

Toimielinten talousarvioesitykset eivät kaikilta osin pysyneet annetussa raamissa. Sivistys- ja hyvinvointipalvelut ylittivät nettoraaminsa 126 739 eurolla. Hallintopalvelut alittivat nettoraaminsa 41 129 eurolla ja kuntaympäristöpalvelut 1 677 eurolla. Koko kunnan toimintakatteen nettoraami ylittyi ensimmäisessä versiossa 93 982 eurolla.

§ Kunnan tuloveroprosentti ja kiinteistöveroprosentit säilyvät vuonna 2027 vuoden 2026 tasolla. Talousarvioesitys perustuu näihin veroprosentteihin.

Kevan tasausmaksun aleneminen on pienentänyt toimintakuluja ja parantanut talousarvion tulosta. Vuoden 2027 talousarvioesityksen vuosikate on 870 778 euroa ja tilikauden ylijäämä 45 121 euroa. Talousarvion ylijäämäisyys ei kuitenkaan sellaisenaan tarkoita käyttötaloudelle asetetun nettoraamin saavuttamista.

Talousarvioesitys toteuttaa kunnan strategisia tavoitteita ja turvaa kunnan palvelujen järjestämisen edellytykset. Taloussuunnitelman mukaan kunnan talous säilyy tasapainossa suunnittelukaudella. Investoinnit kohdistuvat erityisesti vesihuollon, liikenneympäristön ja palveluverkon kehittämiseen. Investointien ja lainanlyhennysten rahoittaminen edellyttää riittävää tulorahoitusta ja maksuvalmiuden turvaamista.

Vuoden 2027 poistoarvio on alustava ja tarkentuu erityisesti vuoden 2026 investointien toteuman sekä kohteiden valmistumis- ja käyttöönottoajankohtien perusteella. Poistoarvion tarkentuminen vaikuttaa tilikauden tulokseen.

Esittelijä Kunnanjohtaja Touko Aalto

Kunnanhallitus	§ 119	24.08.2026
Kunnanhallitus		23.11.2026

Päätösehdotus

Kunnanhallitus esittää kunnanvaltuustolle, että valtuusto hyväksyy liitteenä olevan Talousarvio 2027 -asiakirjan mukaisen talousarvion vuodelle 2027 sekä taloussuunnitelman vuosille 2028–2029.

Päätös

Kunnanhallitus 23.11.2026

174
Henkilöstö- ja koulutussuunnitelma sekä tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma 2027

Kh 23.11.2026
142/01.03.00/2026

Valmistelija Sari Linturi-Sahlman, hallinto- ja henkilöstöjohtaja, 040 556 9571

Kunnassa on laadittava yhteistoimintamenettelyssä vuosittain henkilöstö- ja koulutussuunnitelma.

Henkilöstö- ja koulutussuunnitelmasta tulee käydä ilmi ainakin:

1) toteutuneiden määräaikaisten työ- ja virkasuhteiden määrä sekä arvio näiden kehittymisestä
2) periaatteet erilaisten työsuhdemuotojen käytöstä
3) yleiset periaatteet, joilla pyritään ylläpitämään työkyvyttömyysuhan alaisten ja ikääntyneiden työntekijöiden työkykyä sekä työttömyysuhan alaisten työntekijöiden työmarkkinakelpoisuutta
4) arvio koko henkilöstön ammatillisesta osaamisesta sekä ammatillisen osaamisen vaatimuksissa tapahtuvista muutoksista ja näiden syistä sekä tähän arvioon perustuva vuosittainen suunnitelma henkilöstöryhmittäin tai muutoin tarkoituksenmukaisella tavalla ryhmiteltynä
5) 1–4 kohdassa tarkoitettujen arvioiden, periaatteiden ja suunnitelmien toteuttaminen ja niitä koskevat seurantamenettelyt.

Henkilöstö- ja koulutussuunnitelmaan tulee lisäksi sisällyttää periaatteet, joiden mukaan työnantaja hankkii henkilöstölleen työsopimuslain 7 luvun 13 §:n ja kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain 37 b §:n mukaista työllistymistä edistävää valmennusta ja koulutusta.

Henkilöstö- ja koulutussuunnitelmassa tulee kiinnittää huomiota osatyökykyisten työllistämisen periaatteisiin sekä joustaviin työaikajärjestelyihin.

Henkilöstö- ja koulutussuunnitelmaa käsiteltäessä työnantajan on pyydettäessä selvitettävä, miten jatkossa on tarkoitus ylläpitää pidempään osaamisen kehittämisestä vaille jääneiden työntekijöiden ammatillista osaamista.

Jokaisella työnantajalla on velvollisuus edistää työelämässä sukupuolten tasa-arvoa tavoitteellisesti ja suunnitelmallisesti. Tasa-arvon edistämiseksi työelämässä työnantajan tulee, ottaen huomioon käytettävissä olevat voimavarat ja muut asiaan vaikuttavat seikat:

Kunnanhallitus 23.11.2026

1) toimia siten, että avoinna oleviin tehtäviin hakeutuisi sekä naisia että miehiä
2) edistää naisten ja miesten tasapuolista sijoittumista erilaisiin tehtäviin sekä luoda heille yhtäläiset mahdollisuudet uralla etenemiseen
3) edistää naisten ja miesten välistä tasa-arvoa työehdoissa, erityisesti palkkauksessa
4) kehittää työoloja sellaisiksi, että ne soveltuvat sekä naisille että miehille
5) helpottaa naisten ja miesten osalta työelämän ja perhe-elämän yhteensovittamista kiinnittämällä huomiota etenkin työjärjestelyihin
6) toimia siten, että ennaltaehkäistään sukupuoleen perustuva syrjintä.

Yhdenvertaisuuslain mukaan työnantajan on arvioitava yhdenvertaisuuden toteutumista työpaikalla ja työpaikan tarpeet huomioon ottaen kehitettävä työoloja sekä niitä toimintatapoja, joita noudatetaan henkilöstöä valittaessa ja henkilöstöä koskevia ratkaisuja tehtäessä. Edistämistoimenpiteiden on oltava toimintaympäristö, voimavarat ja muut olosuhteet huomioon ottaen tehokkaita, tarkoituksenmukaisia ja oikeasuhtaisia.

Tasa-arvosuunnitelma voidaan sisällyttää henkilöstö- ja koulutussuunnitelmaan. Yhdenvertaisuussuunnitelman voi yhdistää osaksi tasa-arvosuunnitelmaa.

Toivakan kunnan yhteistoimintaelin on käsitellyt henkilöstö- ja koulutussuunnitelmaa sekä tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmaa yhdessä työsuojelutoimikunnan kanssa kokouksessaan 4.11.2026.

Esittelijä Kunnanjohtaja Touko Aalto

Päätösehdotus Kunnanhallitus päättää hyväksyä liitteenä olevan henkilöstö- ja koulutussuunnitelman sekä tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman vuodelle 2027.

Päätös

Sivistys- ja hyvinvointilautakunta § 127 17.11.2026
Kunnanhallitus 23.11.2026

175
Toivakan kunnan hyvinvointisuunnitelma 2026-2029

Sivhyvlt 17.11.2026 § 127

Valmistelija Satu Korhonen, hyvinvointisuunnittelija, 040 192 7817

Kuntalaki (410/2015) ja Laki sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisestä (612/2021, §6) määrittävät kunnalle hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen tehtävän ja roolit. Kunnan on seurattava väestön hyvinvointia ja terveyttä sekä niihin vaikuttavia tekijöitä ja raportoitava toteutuneista toimenpiteistä valtuustolle vuosittain. Lisäksi kuntalaisten hyvinvoinnin ja terveyden edistämiseksi on laadittava valtuustokausittain hyvinvointisuunnitelma ja -kertomus.

Kunnan on strategisessa suunnittelussaan asetettava hyvinvoinnin ja terveyden edistämiselle tavoitteet ja määriteltävä tavoitteita tukevat toimenpiteet. Hyvinvointikertomus ja -suunnitelma ovat osa kunnan strategista johtamista. Niiden avulla suunnitellaan ja seurataan kunnan hyvinvoinnin ja terveyden edistämistä ja kunnan asukkaiden tilannetta näiden osalta.

Toivakan kunnan hyvinvointisuunnitelma vuosille 2026-2029 on valmisteltu poikkihallinnollisena yhteistyönä hyödyntäen kunnan hyvinvointikertomusta, väestöä ja hyvinvointia kuvaavia tilastoja sekä kuntalaisilta ja eri sidosryhmiltä saatua tietoa. Suunnitelma sisältää keskeiset tavoitteet, toimenpiteet, mittarit ja seurannan hyvinvoinnin ja terveyden edistämiseksi.

Hyvinvointisuunnitelman toteutumista seurataan vuosittain osana kunnan hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen raportointia. Suunnitelmaa voidaan tarvittaessa päivittää valtuustokauden aikana toimintaympäristössä tapahtuvien muutosten perusteella.

Esittelijä Rehtori-sivistysjohtaja Sirpa Orell-Pohjola

Päätösehdotus Sivistys- ja hyvinvointilautakunta esittää kunnanhallitukselle ja edelleen valtuustolle hyväksyttäväksi Toivakan kunnan hyvinvointisuunnitelman vuosille 2026-2029.

Päätös Hyväksyttiin yksimielisesti.

Kh 23.11.2026
156/00.01.02/2026

Sivistys- ja hyvinvointilautakunta § 127 17.11.2026
Kunnanhallitus 23.11.2026

Valmistelija Sari Linturi-Sahlman, hallinto- ja henkilöstöjohtaja, 040 556 9571

Kuntalaki (410/2015) ja Laki sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisestä (612/2021, §6) määrittävät kunnalle hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen tehtävän ja roolit. Kunnan on seurattava väestön hyvinvointia ja terveyttä sekä niihin vaikuttavia tekijöitä ja raportoitava toteutuneista toimenpiteistä valtuustolle vuosittain. Lisäksi kuntalaisten hyvinvoinnin ja terveyden edistämiseksi on laadittava valtuustokausittain hyvinvointisuunnitelma ja -kertomus.

Kunnan on strategisessa suunnittelussaan asetettava hyvinvoinnin ja terveyden edistämiselle tavoitteet ja määriteltävä tavoitteita tukevat toimenpiteet. Hyvinvointikertomus ja -suunnitelma ovat osa kunnan strategista johtamista. Niiden avulla suunnitellaan ja seurataan kunnan hyvinvoinnin ja terveyden edistämistä ja kunnan asukkaiden tilannetta näiden osalta.

Toivakan kunnan hyvinvointisuunnitelma vuosille 2026-2029 on valmisteltu poikkihallinnollisena yhteistyönä hyödyntäen kunnan hyvinvointikertomusta, väestöä ja hyvinvointia kuvaavia tilastoja sekä kuntalaisilta ja eri sidosryhmiltä saatua tietoa. Suunnitelma sisältää keskeiset tavoitteet, toimenpiteet, mittarit ja seurannan hyvinvoinnin ja terveyden edistämiseksi.

Hyvinvointisuunnitelman toteutumista seurataan vuosittain osana kunnan hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen raportointia. Suunnitelmaa voidaan tarvittaessa päivittää valtuustokauden aikana toimintaympäristössä tapahtuvien muutosten perusteella.

Sivistys- ja hyvinvointilautakunta päätti esittää kunnanhallitukselle ja edelleen valtuustolle hyväksyttäväksi Toivakan kunnan hyvinvointisuunnitelman vuosille 2026-2029.

Esittelijä Kunnanjohtaja Touko Aalto

Päätösehdotus Kunnanhallitus päättää esittää valtuustolle, että se hyväksyy Toivakan kunnan hyvinvointisuunnitelman vuosille 2026-2029,

Päätös

Kunnanhallitus 23.11.2026

176
Mustankorkea Oy:n ylimääräinen yhtiökokous

Kh 23.11.2026
37/00.04.01/2026

Valmistelija Sari Linturi-Sahlman, hallinto- ja henkilöstöjohtaja, 040 556 9571

Mustankorkea Oy:n ylimääräinen yhtiökokous pidetään tiistaina 24.11.2026 alkaen klo 10.00 Teams-kokouksena. Teams-linkki lähetetään kokoukseen ilmoitetuille kokousedustajille.

Kokouksessa käsitellään esityslistan mukaiset asiat (oheismateriaali).

Jyväskylän kaupunki pyytää osakeyhtiölain 5 luvun 5 §:ään viitaten, että yhtiökokouksen käsiteltäväksi saatetaan ja kokouskutsuun sisällytetään hallituksen jäsenten erottamista ja uusien hallituksen jäsenten valitsemista koskevat asiat.

Osakkaita pyydetään nimeämään hallituksen jäsenet (Jyväskylä 3, Laukaa 1, Muurame 1 ja Toivakka 1) ja Jyväskylän hallituksen jäsenistä puheenjohtaja ja varapuheenjohtaja.

Esittelijä Kunnanjohtaja Touko Aalto

Päätösehdotus Kunnanhallitus evästää yhtiökokousedustajaa Mustankorkea Oy:n hallitukseen nimitettävästä jäsenestä.

Päätös

Kunnanhallitus 23.11.2026

177
Elinkeino- ja työllisyyskoordinaattorin tehtävän lakkauttaminen ja Joutsan kanssa solmitun yhteistyösopimuksen irtisanominen

Kh 23.11.2026
19/01.01.00/2026

Valmistelija Kunnanjohtaja, Touko Aalto. 0405169332

Toivakan kunnan työllisyys- ja elinkeinosuunnittelijan irtisanouduttua ja palvelussuhteen päätyttyä 8.2.2026 Toivakan kunta keskusteli Joutsan kunnan kanssa yhteisen elinkeino- ja työllisyyskoordinaattorin rekrytoimisesta, sillä myös Joutsan kunnan elinkeinokoordinaattorin palvelusuhde oli päättymässä kevään 2026 aikana. Kunnat tunnistivat yhteisen ratkaisun mahdollisuuden tarvittavan henkilöstöresurssin hankkimiseen.

Toivakan ja Joutsan kuntien yhteinen näkemys oli perustaa elinkeino- ja työllisyyskoordinaattorin tehtävä. Tehtävän tarkoituksena oli tukea kuntien elinvoima- ja työllisyystyötä sekä vahvistaa kuntien osallistumista eteläisen Keski-Suomen työllisyysalueen toimintaan, jossa sekä Toivakan että Joutsan kunnat ovat sopijakuntina.

Elinkeino- ja työllisyyskoordinaattorin päätyönkuviksi määriteltiin kuntien elinvoimatyöhön osallistuminen sekä yritysneuvontapalvelut (aloittavien yrittäjien tuki, rahoitusneuvonta, omistajavaihdokset, toimitilakyselyt, yrittäjien aamukahvit, yritysvierailut). Työllisyyden osalta elinkeino- ja työllisyyskoordinaattorin tehtävät liittyvät työllisyysalueen ja kuntien välisen yhteistyön koordinointiin, työllisyyden ja työttömyyden kustannusten seuraaminen ja kehitykseen reagoiminen yhdessä kuntien kanssa. Elinkeino- ja työllisyyskoordinaattori koordinoi työllisyysalueen lautakuntatyöhön liittyvää valmistelutyötä kuntien kesken.

Kuntien kesken sovittiin, että yritysten sijoittumiseen liittyvät asiat kuuluvat Toivakan ja Joutsan kunnanjohtajien vastuulle.

Kuntien välisen sopimuksen mukaan Toivakan kunta toimii työnantajana ja rekrytoi tehtävään vakituisen elinkeino- ja työllisyyskoordinaattorin. Joutsan kunta ostaa Toivakan kunnalta 60 prosenttia elinkeino- ja työllisyyskoordinaattorin työpanoksesta.

Kuntien välisessä sopimuksessa sovitaan:

työresurssin ja kustannusten jakautumisesta (40 % Toivakka – 60 % Joutsa)
työnantajakustannusten korvaamisesta
matkakustannusten ja muiden kulujen korvausperusteista
raportoinnista ja työn seurannasta

Tehtävään valittu elinkeino- ja työllisyyskoordinaattori aloitti työnsä 4.5.2026 ja hänen työsuhteensa on päättynyt 30.10.2026. Elinkeino- ja työllisyyskoordinaattorin työsopimuksen päättymisen jälkeen Toivakan ja Joutsan kunnat ovat tilanteessa, jossa kuntien välillä on sopimus, jonka mukaan Toivakan kunta tarjoaa Joutsan kunnalle 60 % elinkeino- ja työllisyyskoordinaattorin työresurssista. Koska elinkeino- ja työllisyyskoordinaattorin työsuhde on purettu Toivakan ja Joutsan kunnan yhteisellä päätöksellä, jonka Toivakan kunta on toimeenpannut, kuntien väliltä puuttuu henkilöresurssi, jota kuntien välillä voidaan myydä ja ostaa. Vaihtoehtoina tilanteessa on uuden elinkeino- ja työllisyyskoordinaattorin rekrytointi ja sopimuksen jatkaminen tai kuntien välisen sopimuksen irtisanominen. Sopimuksen irtisanomisaika on kuusi kuukautta.

Kuntien välisen yhteistyön ja elinkeino- ja työllisyyskoordinaattorin toimittaman raportoinnin perusteella on voitu todeta, että osa elinkeino- ja työllisyyskoordinaattorin työnkuvaan kirjatuista asioista, kuten aloittavien yrittäjien tuki, rahoitusneuvonta, omistajanvaihdokset ja toimitilakyselyt, ovat harvoin tapahtuvia työsuoritteita ja joita myös eteläisen Keski-Suomen työllisyysalue sekä Gradian alainen KS-Yritysidea toteuttaa. Nämä tehtävät on mahdollista toteuttaa jo olemassa olevan palvelun kautta, ja kysyntä palveluita kohtaan on ollut vähäistä.

Toivakan kunnassa on järjestetty ennen valitun elinkeino- ja työllisyyskoordinaattorin valintaa yrittäjien aamukahveja sekä muutamia iltatilaisuuksia kunnan ja yrittäjäjärjestön kesken. Kunta pystyy järjestämään vastaavat tilaisuudet ilman erillistä henkilöstöresurssia. Toivakan kunnan elinvoimatyö tapahtuu pääasiassa kunnanjohtajan (yhteydenpito, tiedustelut sekä palveluneuvonta) sekä kuntaympäristöjohtajan (maankäyttö- ja kaavoitus) toimesta, jotka toimivat pääasiallisina yhteyshenkilöinä yrittäjien sekä keskeisten sidosryhmien suuntaan. Kunnalla on lisäksi viestintä- ja markkinointisuunnittelija, jonka kautta kunta viestii keskitetysti yrittäjäjärjestön ja yrittäjien suuntaan ja tarjoaa viestintä- ja markkinointitukea sekä auttaa erilaisten kyselyiden toteuttamisessa. Kunnanjohtaja, hallinto- ja henkilöstöjohtaja sekä viestintä- ja elinkeinosuunnittelija toimivat luonnollisina yhteyshenkilöinä yrittäjäjärjestön sekä yrittäjien kanssa tehtävässä tapahtumayhteistyössä. Toivakan kunta toimii Visit Jyväskylä Region yhteistyökuntana, jonka kautta edistetään matkailua sekä tuetaan matkailu- ja majoitusalan yrittäjiä. Elinkeinotyössä ei ole tunnistettu elinkeino- ja työllisyyskoordinaattorin toimittamien seurantaraporttien ja yhteydenottojen perusteella sellaista henkilöstöresurssitarvetta, joka edellyttäisi erillistä elinkeinotyötä hoitavaa työntekijää. Jos kysyntä ja sen mukana tarve kasvaa, henkilöstöresurssia on mahdollista arvioida uudelleen tarpeen mukaan.

Työllisyyden osalta elinkeino- ja työllisyyskoordinaattorin tehtäviin sisältyi työllisyysalueen ja kuntien välisen yhteistyön koordinointi, työllisyyden ja työttömyyden kustannusten seuraaminen ja kehitykseen reagoiminen yhdessä kuntien kanssa. Elinkeino- ja työllisyyskoordinaattorin tehtävänä oli myös koordinoi työllisyysalueen lautakuntatyöhön liittyvää valmistelutyötä kuntien kesken.

Kunnanhallitus 23.11.2026

Toivakan kunta on keskustellut eteläisen Keski-Suomen työllisyysalueen kanssa tilanteesta, ja työllisyysalueen ja kunnan välinen yhteydenpito on vakiintunut hyvälle tasolle. Toivakan kunnassa työskentelevien paikallisten työllisyysviranomaisten kanssa on löydetty toimivia yhteistyömalleja, ja työllisyysalueen ja kunnan välinen tiedonvaihto ja yhteistyö on vakiintunut hyvälle tasolle. Tilanteeseen on vaikuttanut se, että Toivakan kuntaan on perustettu hallinto- ja henkilöstöjohtajan virka, ja hallinto- ja henkilöstöjohtaja on aloittanut virassaan 3.8.2026. Hallinto- ja henkilöstöjohtaja on nimetty eteläisen Keski-Suomen työllisyysalueen ohjausryhmään, ja kunnanjohtaja sekä hallinto- ja henkilöstöjohtaja pystyvät hoitamaan kunnan ja työllisyysalueen välisen koordinoinnin sekä käytännön yhteistoiminnan Toivakkaan nimettyjen viranomaisten kanssa.

Toivakan kunnan tekemän elinkeino- ja työllisyyskoordinaattorin tehtävänkuvaa koskevan tarvearvioinnin mukaan kunta pystyy toteuttamaan elinkeino- ja työllisyyskoordinaattorin toimenkuvaan sisältyvän tehtävät sisäisin järjestelyin sekä hyödyntämällä eteläisen Keski-Suomen työllisyysalueen ja muiden sopimuskumppanien palvelutarjontaa. Toivakan kunnan osalta tilanteeseen on vaikuttanut hallinto- ja henkilöstöjohtajan viran perustaminen sekä tekoälyn mahdollistama työajan vapautuminen osasta valmistelutyöstä. Jos yritysten palvelutarve ja kunnan elinvoimatyön edistäminen edellyttävät lisähenkilöresurssia/olemassa olevaan henkilöstöön tai sen tehtävänkuviin tulee merkittäviä muutoksia, tilannetta on mahdollista arvioida uudestaan.

Koska Toivakan kunta on päätynyt elinkeino- ja työllisyyskoordinaattorin tehtävien tarpeen kokonaisarvioinnin perusteella esittämään tehtävän lakkauttamista, ei ole tarkoituksenmukaista avata tehtävää haettavaksi ja valita uutta henkilöä tehtävään vain kuntien välisen sopimuksen irtisanomisajan ajaksi. Toivakan kunnalla ei ole tarjota Joutsan kunnalle elinkeino- ja työllisyyskoordinaattorin henkilöstöresurssia kunnan nykyisestä henkilöstöstä, tarjonta perustui kuntien yhteiseen päätökseen perustaa työsuhde ja purkaa se koeajalla.

Esittelijä Kunnanjohtaja Touko Aalto

Päätösehdotus Kunnanhallitus päättää lakkauttaa elinkeino- ja työllisyyskoordinaattorin tehtävän ja irtisanoa Joutsan kunnan kanssa tehdyn sopimuksen elinkeino- ja työllisyyskoordinaattorin henkilöstöresurssin myymisestä Joutsan kunnalle.

Päätös

Kunnanhallitus	§ 15	20.01.2025
Kunnanhallitus	§ 142	28.09.2026
Kunnanhallitus		23.11.2026

178
Eteläisen Keski-Suomen työllisyysalueen pyyntö nimetä edustaja/edustajat ohjausryhmään

Kh 20.01.2025 § 15

Valmistelija

Talous- ja hallintosuunnittelija Henna Breilin, 040 5908 235

Eteläisen Keski-Suomen työllisyysalueen kunnat ovat yhteistoimintasopimuksessa hyväksyneet perustettavaksi ohjausryhmän.

Ohjausryhmän tehtävänä on
1. myötävaikuttaa yhteistoimintasopimuksessa määriteltyihin lautakunnan tehtäviin oman kuntansa ja yhteisen työllisyysalueen osalta,
2. tiedottaa ja koordinoida kyseisiä tehtäviä ja tukea vastuukuntaa tehtävien valmisteluun, esittelyyn ja toimeenpanoon liittyen sekä
3. kehittää sopijakuntien välistä yhteistyötä.

Kukin kunta nimeää ohjausryhmään vähintään yhden (1) ja enintään kaksi (2) sellaista viranhaltijaa/työntekijää, joiden tehtäviin työllisyyden ja elinvoiman edistäminen liittyy.

Ohjausryhmä päättää itselleen työohjelman. Vastuukunnan edustaja toimii ohjausryhmän kokoonkutsujana ja puheenjohtajana.

Ohjausryhmä aloittaa toimintansa tammikuussa 2025.

Esittelijä

vt kunnanjohtaja Touko Aalto

Päätösehdotus

Kunnanhallitus nimeää Eteläisen Keski-Suomen työllisyysalueen ohjausryhmään vähintään yhden (1) ja enintään kaksi (2) sellaista viranhaltijaa/työntekijää, joiden tehtäviin työllisyyden ja elinvoiman edistäminen liittyy.

Päätös

Kunnanhallitus nimesi Eteläisen Keski-Suomen työllisyysalueen ohjausryhmään työllisyys- ja elinkeinosuunnittelija Arja Marjosen ja vt. kunnanjohtajan.

Kh 28.09.2026 § 142

Valmistelija

Touko Aalto, kunnanjohtaja, 040 516 9332

Kunnanhallitus	§ 15	20.01.2025
Kunnanhallitus	§ 142	28.09.2026
Kunnanhallitus		23.11.2026

Toivakan kunnan henkilöstömuutosten johdosta Eteläisen Keski-Suomen työllisyysalueen ohjausryhmän edustajien nimeäminen tuodaan kunnanhallituksen päätettäväksi.

Esittelijä Kunnanjohtaja Touko Aalto

Päätösehdotus Kunnanhallitus nimeää Eteläisen Keski-Suomen työllisyysalueen ohjausryhmään elinvoima- ja työllisyyskoordinaattori Petri Jalkasen ja hallinto- ja henkilöstöjohtaja Sari Linturi-Sahlmanin.

Päätös Hyväksyttiin yksimielisesti.

Kh 23.11.2026
143/00.01.02/2023

Valmistelija Talous- ja hallintosuunnittelija Henna Breilin, 040 5908 235

Toivakan kunnan henkilöstömuutosten johdosta Eteläisen Keski-Suomen työllisyysalueen ohjausryhmän edustajien nimeäminen tuodaan kunnanhallituksen päätettäväksi.

Esittelijä Kunnanjohtaja Touko Aalto

Päätösehdotus Kunnanhallitus nimeää Eteläisen Keski-Suomen työllisyysalueen ohjausryhmään hallinto- ja henkilöstöjohtaja Sari Linturi-Sahlmanin ja kunnanjohtaja Touko Aallon.

Päätös

Tarkastuslautakunta § 67 29.10.2026
Kunnanhallitus 23.11.2026

179
Vastuullisen tilintarkastajan vaihtuminen

Tarltk 29.10.2026 § 67

Valmistelija puheenjohtaja Juha Juusela, p. 040 552 4582

Toivakan kunnan ja sen tytäryhteisojen tilintarkastusyhteisöksi on valittu tilikausiksi 2024 - 2027 BDO Audiator Oy. Vastuullisena tilintarkastajana niissä on toiminut JHT, HT Lilja Koskelo. BDO Audiator ilmoitti 22.10.2026 vastuullisen tilintarkastajan vaihtumisesta vuoden 2026 tilintarkastuksesta alkaen. Vastuullisen tilintarkastajan vaihtumisen syynä on edellisen tilintarkastajan työsuhteen päättyminen BDO Auditor Oy:ssä. Uusi vastuullinen tilintarkastaja on Toivakan kunnassa JHT, KHT Milja Leino ja Toivakan kunnan tytäryhteisöissä HT Tuomo Sirviö.

Esittelijä Puheenjohtaja

Päätösehdotus Tarkastuslautakunta merkitsee tiedoksi vastuullisen tilintarkastajan vaihtumisen ja saattaa vaihtumisen tiedoksi kunnanhallitukselle ja kunnanvaltuustolle sekä Toivakan kunnan tytäryhteisöille, Toivakan Lämpö Oy:lle ja Kiinteistö Oy Toivakanhakalle.

Päätös Hyväksyttiin yksimielisesti.

Kh 23.11.2026
91/02.08.00/2024

Valmistelija Henna Breilin, talous- ja hallintosuunnittelija, 040 5908 235

Toivakan kunnan ja sen tytäryhteisojen tilintarkastusyhteisöksi on valittu tilikausiksi 2024 - 2027 BDO Audiator Oy. Vastuullisena tilintarkastajana niissä on toiminut JHT, HT Lilja Koskelo. BDO Audiator ilmoitti 22.10.2026 vastuullisen tilintarkastajan vaihtumisesta vuoden 2026 tilintarkastuksesta alkaen. Vastuullisen tilintarkastajan vaihtumisen syynä on edellisen tilintarkastajan työsuhteen päättyminen BDO Auditor Oy:ssä. Uusi vastuullinen tilintarkastaja on Toivakan kunnassa JHT, KHT Milja Leino ja Toivakan kunnan tytäryhteisöissä HT Tuomo Sirviö.

Esittelijä Kunnanjohtaja Touko Aalto

Päätösehdotus Kunnanhallitus merkitsee tiedoksi vastuullisen tilintarkastajan vaihtumisen ja saattaa vaihtumisen tiedoksi kunnanvaltuustolle.

Tarkastuslautakunta	§ 67	29.10.2026
Kunnanhallitus		23.11.2026

Päätös

Kunnanhallitus 23.11.2026

180
Remontti- ja Erikoistyö Oy:n vaatimus Teknisen lautakunnan 2.11.2016 § 87 päätöksen uudelleenkäsittelyyn

Kh 23.11.2026
144/02.08.00/2026

Valmistelija Sari Linturi-Sahlman, hallinto- ja henkilöstöjohtaja, 040 556 9571

Tekninen lautakunta on kokouksessaan 2.11.2016 § 87 käsitellyt Remontti- ja Erikoistyö Oy:n laskuja. Remontti- ja Erikoistyö Oy on toimittanut kuntaan kaksi laskua liittyen koulun C-osan rakentamiseen. Laskut ovat summiltaan 9511,00 euroa ja 1773,00 euroa. Laskutusaihe on ”rakennusmestarin työt kouun c-osa/Lauri Niemi”. Lauri Niemi on ollut rakennustyöryhmän jäsen.

Toivakan kunta ei ole tilannut Remontti- ja Erikoistyö Oy:ltä rakennusmestarin palveluja. Päätösehdotuksena on tuolloin ollut, että Tekninen lautakunta ei hyväksy Remontti- ja Erikoistyö Oy:n laskuja, koska laskut ovat aiheettomia. Tekninen lautakunta on hyväksynyt päätösehdotuksen yksimielisesti ja Lauri Niemelle on toimitettu päätöksestä ote valitusosoituksineen. Lauri Niemi ei ole tehnyt päätöksestä oikaisuvaatimusta, joten päätös on saanut lainvoiman vuonna 2016.

Lauri Niemi on toimittanut kunnanhallitukselle osoitetun kirjeen tammikuussa 2026 ja uudelleen lokakuussa 2026 (kirje liitteenä). Kirjeessä Lauri Niemi esittää, että kunnanhallitus ottaa uudelleen käsittelyyn Tekniselle lautakunnalle lähettämänsä laskun.

Tekninen lautakunnan päätös on saanut lainvoiman 10 vuotta sitten. Lisäksi lakisääteinen velan vanhentumisaika on 3 vuotta, eikä Lauri Niemi ole katkaissut velan vanhentumisaikaa sen puitteissa. Tekninen lautakunta on katsonut Lauri Niemen lähettämät aiheettomiksi. Lauri Niemi on osallistunut koulun C-osan rakennushankkeeseen toimimalla rakennustyöryhmän jäsenenä ja hän on toiminut laskujen lähettämishetkellä kunnan luottamustoiminnassa valtuutettuna ja Teknisen lautakunnan jäsenenä.

Esittelijä Kunnanjohtaja Touko Aalto

Päätösehdotus Kunnanhallitus merkitsee tiedoksi Lauri Niemen lähettämän kirjeen ja toteaa, ettei kunnanhallitus ota kirjeessä esitettyä vaatimusta käsittelyyn. Remontti- ja Erikoistyö Oy:n laskusaatavat ovat vanhentuneet vuonna 2019 ja Teknisen lautakunnan päätös on saanut lainvoiman vuonna 2016.

Päätös

Kunnanhallitus 23.11.2026

181
Eropyyntö luottamustoimista / Kari Mäkinen

Kh 23.11.2026
128/00.00.01/2025

Valmistelija Henna Breilin, talous- ja hallintosuunnittelija, 040 5908 235

Kari Mäkinen pyytää eroa 16.11.2026 saapuneella sähköpostillaan Toivakan kunnan kaikista luottamustehtävistä henkilökohtaisten syiden vuoksi.

Kari Mäkinen on Kokoomuksen ja Perussuomalaisten vaaliliiton varavaltuutettu, keskusvaalilautakunnan jäsen ja kiinteistötoimitusten uskottu mies.

Ero luottamustoimesta
Kuntalain 70.3 §:ssä säädetään luottamustoimesta eroamisesta seuraavaa: "Luottamustoimesta voi erota pätevästä syystä. Eron myöntämisestä päättää luottamushenkilön valinnut toimielin. Valtuusto myöntää eron valtuutetulle ja varavaltuutetulle."

Yleinen vaalikelpoisuus ja sen menettäminen
Kuntalain 71 §:ssä säädetään yleisestä vaalikelpoisuudesta seuraavaa: Vaalikelpoinen kunnan luottamustoimeen on henkilö: 1) jonka kotikunta kyseinen kunta on; 2) jolla on jossakin kunnassa äänioikeus kuntavaaleissa sinä vuonna, jona valtuutetut valitaan tai vaali muuhun luottamustoimeen toimitetaan; ja 3) jota ei ole julistettu vajaavaltaiseksi.

Kuntalain 17 § (varavaltuutetut) kuuluu seuraavasti: "Valtuutetuille valitaan varavaltuutettuja jokaisen kuntavaaleissa esiintyneen vaaliliiton, puolueen ja yhteislistan ensimmäisistä valitsematta jääneistä ehdokkaista sama määrä kuin valtuutettuja, kuitenkin vähintään kaksi. Yhteislistan ulkopuolella olleen valitsijayhdistyksen ehdokkaana valitulla valtuutetulla ei ole varavaltuutettua.

Jos valtuutetun on todettu menettäneen vaalikelpoisuutensa, hänet on vapautettu toimestaan tai hän on kuollut, valtuuston puheenjohtaja kutsuu hänen sijaansa jäljellä olevaksi toimikaudeksi asianomaisen vaaliliiton, puolueen tai yhteislistan järjestyksessä ensimmäisen varavaltuutetun."

Vaalilain 93 § (varavaltuutetut) kuuluu seuraavasti: "Jos valtuuston toimikauden aikana varavaltuutettujen määrä jää vajaaksi, kunnan keskusvaalilautakunnan on valtuuston puheenjohtajan pyynnöstä määrättävä uusia varavaltuutettuja kuntalain 17 §:n mukaisesti. Jollei kaikkia varavaltuutetun toimia saada täytetyiksi tässä pykälässä olevien säännösten nojalla, varavaltuutettujen määrä jää vajaaksi."

Kunnanhallitus 23.11.2026

Kuntalain 78 §:n mukaan luottamushenkilön menettäessä vaalikelpoisuutensa hänet valinnut toimielin toteaa luottamustoimen päättyneeksi. Valtuutetun osalta päätöksen tekee valtuusto. Päätös pannaan täytäntöön heti.

Esittelijä Kunnanjohtaja Touko Aalto

Päätösehdotus Kunnanhallitus esittää valtuustolle, että se

1) myöntää eron Kari Mäkiselle varavaltuutetun toimesta, keskusvaalilautakunnan jäsenyydestä ja kiinteistötoimitusten uskotun miehen toimesta,
2) valitsee uuden jäsenen keskusvaalilautakuntaan,
3) toteaa, että 3. varavaltuutettu Timo Komppa nousee 2. varavaltuutetuksi, 4. varavaltuutettu Lauri Niemi nousee 3. varavaltuutetuksi,
4) kutsuu Niina Kinnusen 4. varavaltuutetuksi,
5) valitsee yhden kiinteistötoimitusten uskotun miehen.

Päätös

Kunnanhallitus 23.11.2026

182
Eduskuntavaalit 2027, ennakko- ja vaalipäivän äänetyspaikat

Kh 23.11.2026
146/00.00.00/2026

Valmistelija Henna Breilin, talous- ja hallintosuunnittelija, 040 5908 235

Vuonna 2027 toimitetaan eduskuntavaalit. Eduskuntavaalien vaalipäivä on sunnuntai 18.4.2027. Ennakkoäänestyksen ajanjakso on kotimaassa 7.-13.4.2027 (seitsemän päivää keskiviikosta tiistaihin).

Toivakan kunnassa on yksi äänestysalue. Vaalilain 9 §:n mukaan äänestysalueella on kunnanhallituksen päätöksellä määrätty vaalipäivän äänestyspaikka.

Vaalilain 9 §:n mukaan ennakkoäänestyspaikkoja ovat ne kotimaan yleiset ennakkoäänestyspaikat, joiden lukumäärästä ja sijainnista kunnanhallitus päättää ja joita on oltava, jollei erityisestä syystä muuta johdu, jokaisessa kunnassa vähintään yksi.

Ennakkoäänestyspaikkoja ovat myös sairaalat, ympärivuorokautista hoitoa antavat ja muut, kunnanhallituksen päätöksellä määrätyt sosiaalihuollon toimintayksiköt sekä rangaistuslaitokset. Ennakkoäänestys laitoksissa toimitetaan vaalitoimikunnan määrääminä aikoina.

Vaalilain 47 §:n mukaan yleinen ennakkoäänestyspaikka on avoinna kaikkina päivinä ennakkoäänestysajanjaksona, jollei kunnanhallituksen päätöksellä erityisistä syistä toisin määrätä. Vaalilain 48 §:n mukaan kunnanhallitus määrää myös ennakkoäänestyspaikan päivittäiset aukioloajat, kuitenkin niin, että ennakkoäänestyspaikka ei saa arkipäivisin olla avoinna ennen klo 8 eikä klo 20 jälkeen, viikonloppuisin ei ennen klo 9 eikä klo 18 jälkeen.

Kunnanhallituksen päätöksestä tulee käydä ilmi jokaisen yleisen ennakkoäänestyspaikan nimi, käyntiosoite ja päivittäinen aukioloaika sekä varsinaisen vaalipäivän äänestyspaikkojen nimi ja käyntiosoite. Äänestyspaikkojen tiedot on vietävä vaalitietojärjestelmään perjantaihin 29.1.2027 klo 12 mennessä.

Esittelijä Kunnanjohtaja Touko Aalto

Päätösehdotus Kunnanhallitus päättää määrätä vuonna 2027 toimitettavissa eduskuntavaaleissa yleisen ennakkoäänestyspaikan sekä varsinaisen vaalipäivän äänestyspaikan seuraavasti:

Kunnanhallitus 23.11.2026

1. Ennakkoäänestyspaikka: Toivakkatalo, Iltaruskontie 2, 41660 Toivakka
- 7.-9.4.2027 (ke-pe) klo 10-18
- 10.-11.4.2027 (la-su) klo 10-14
- 12.-13.4.2027 (ma-ti) klo 10-19.

Ennakkoäänestyspaikkana toimiva laitos
Esperi hoivakoti Soivakka, Jussilantie 13, 41660 Toivakka

2. Vaalipäivän 18.4.2027 äänestyspaikka: Toivakkatalo, Iltaruskontie 2, 41660 Toivakka.

Päätös

Kunnanhallitus 23.11.2026

183
Kokousaikataulu kevät 2027

Kh 23.11.2026
148/00.01.02/2026

Valmistelija Sari Linturi-Sahlman, hallinto- ja henkilöstöjohtaja, 040 556 9571

Hallintosäännön 127 §:n mukaan toimielin päättää kokoustensa ajan ja paikan.

Kokous pidetään myös, milloin puheenjohtaja katsoo kokouksen tarpeelliseksi tai enemmistö toimielimen jäsenistä tekee puheenjohtajalle esityksen kokouksen pitämisestä ilmoittamansa asian käsittelyä varten. Tällöin puheenjohtaja määrää kokousajan. Puheenjohtaja voi myös perustellusta syystä peruuttaa kokouksen.

Esityslistan liitteenä on alustava kokousaikataulu kunnanhallituksen ja -valtuuston osalta keväälle 2027.

Esittelijä Kunnanjohtaja Touko Aalto

Päätösehdotus Kunnanhallitus hyväksyy alustavan kokousaikataulun keväälle 2027. Mahdolliset muutokset sovitaan kunnanhallituksen ja/tai valtuuston puheenjohtajan kanssa ja niistä tiedotetaan sähköisesti. Aikataulu viedään tiedoksi kunnanvaltuustolle.

Päätös

Kunnanhallitus 23.11.2026

184
Kunnanvaltuuston kokouksen 16.11.2026 päätösten täytäntöönpano

Kh 23.11.2026
88/00.01.02/2022

Valmistelija Sari Linturi-Sahlman, hallinto- ja henkilöstöjohtaja, 040 556 9571

Kunnanhallitus vastaa valtuuston päätösten laillisuuden valvonnasta kuntalain 39 § ja 96 § mukaisesti.

Kunnanvaltuusto on kokouksessaan 16.11.2026 käsitellyt seuraavat pykälät:

Asia	Otsikko
39	KV Laillisuus ja päätösvaltaisuus
40	KV Pöytäkirjan tarkastustapa
41	Toivakan kunnan arviointikertomus 2025
42	Osavuosikatsaus 1-6/2026
43	Pyyntö Keski-Suomen alueen kunnille tarjota kuntapaikkoja oleskeluluvan saaneille turvapaikanhakijoille ja/tai kiintiöpakolaisille ja/tai kotikunnan saaneille tilapäistä suojelua saaville vuonna 2027
44	Talousarvio 2026 muutokset
45	Tuloveroprosentin määrääminen vuodelle 2027
46	Kiinteistöveroprosenttien määrääminen vuodelle 2027
47	Ympäristöterveydenhuollon yhteistoimintasopimuksen hyväksyminen
48	Muut asiat

Esittelijä Kunnanjohtaja Touko Aalto

Päätösehdotus Kunnanhallitus toteaa, etteivät kunnanvaltuuston kokouksessa 16.11.2026 tehdyt päätökset ole syntyneet virheellisessä järjestyksessä, valtuusto ei ole ylittänyt toimivaltaansa, eivätkä päätökset muutoinkaan ole lainvastaisia ja päättää panna ne täytäntöön, niiden saatua lainvoiman.

Päätös

Kunnanhallitus 23.11.2026

185
Kiinteistönluovutusilmoitukset

Kh 23.11.2026

Valmistelija Henna Breilin, talous- ja hallintosuunnittelija, 040 5908 235

Etuostolain 1 pykälän mukaan kunnalla on etuosto-oikeus kunnassa sijaitsevan kiinteistön kaupassa. Etuosto-oikeutta voidaan käyttää maan hankkimiseksi yhdyskuntarakentamista sekä virkistys- ja suojelutarkoituksia varten.

Etuosto-oikeutta ei ole, milloin
1) kiinteistö käsittää tai, jos samalla luovutuskirjalla tai muutoin luovutuksin, jotka on katsottava samaksi kaupaksi, myydään eri kiinteistöjä, nämä yhdessä käsittävät 5000 m^2 tai sitä vähemmän;
2) ostajana on myyjän puoliso tai henkilö, joka perintökaaren 2 ja 4 luvun säännösten mukaan voisi periä myyjän, taikka tällaisen henkilön puoliso;
3) ostajana on valtio, valtion liikelaitos tai muu valtion laitos tai
4) myynti tapahtuu pakkohuutokaupalla.

Julkinen kaupanvahvistaja on ilmoittanut seuraavista kiinteistön luovutuksista:

- Toivakan kunnassa sijaitseva lohkomaton noin 21,8 ha määräala 850-405-9-12-M601 metsää kiinteistöstä Tikanmäki 850-405-9-12. Määräalan käyttötarkoitus on maa- ja metsätalos.
- Toivakan kunnassa sijaitsevasta MH-Betoni 2 -nimisestä 850-405-5-408 tilasta noin 0,48 ha määräala. Määräalan käyttötarkoitus on maa- ja metsätalous.
- Toivakan kunnassa sijaitseva 46,85 ha:n suuruinen Huhtaoja (850-405-41-3) niminen kiinteistö. Kiinteistön käyttötarkoitus on maa- ja metsätalous.
- Toivakan kunnassa sijaitseva 5,121 ha:n suuruinen Koivumetsä (850-405-52-4) niminen kiinteistö. Kiinteistön käyttötarkoitus on maa- ja metsätalous.

Päätösehdotus Kunnanhallitus merkitsee kiinteistönluovutukset tiedokseen ja päättää, että kunta ei käytä etuosto-oikeuttaan.

Päätös

Kunnanhallitus 23.11.2026

186
Kh Toimielinten pöytäkirjat ja viranhaltijoiden päätökset

Kh 23.11.2026

Kuntalain 92 §:n mukaan kunnanhallitus, kunnanhallituksen puheenjohtaja, kunnanjohtaja tai hallintosäännössä määrätty kunnan viranhaltija voivat ottaa kunnanhallituksen käsiteltäväksi asian, joka on tämän lain nojalla siirretty kunnanhallituksen alaisen viranomaisen tai kunnanhallituksen jaoston toimivaltaan ja jossa asianomainen viranomainen on tehnyt päätöksen.

Asia on otettava ylemmän toimielimen käsiteltäväksi sen ajan kuluessa, jossa kuntalain 134 §:ssä tarkoitettu oikaisuvaatimus päätöksestä on tehtävä.

Kuntalain mukaan ylemmän toimielimen käsiteltäväksi ei saa ottaa:
1) lain tai asetuksen mukaisia lupa-, ilmoitus-, valvonta- tai toimitusmenettelyä koskevia asioita;
2) yksilöön kohdistuvia opetustoimen, terveydenhuollon tai sosiaalitoimen asioita; eikä
3) 51 §:ssä tarkoitetulle kuntien yhteiselle toimielimelle siirrettyjä asioita, jos asianomaiset kunnat niin sopivat.

Kunnanhallituksen tietoon saatetaan seuraavien toimielinten pöytäkirjat:
Sivistys- ja hyvinvointilautakunta 3.11.2026
Lupa- ja ympäristöjaosto 4.11.2026
Kuntaympäristölautakunta 18.11.2026

Viranhaltijoiden päätösluettelot

Kunnanjohtaja
Henkilöstöpäätös
30.10.2026 § 9: Työsopimuksen purkaminen koeajan perusteell

Yleinen päätös
2.11.2026 § 22: Päätös rakentajan raksarahasta 3/2026
11.11.2026 § 23: Toivakan kunnan työsuojelupäällikkö

Hallinto- ja henkilöstöjohtaja
Yleinen päätös
3.10.2026 § 1: Näyttöpäätelasien hankintalupa
11.11.2026 § 2: Toivakkatalon sulkuaika

Kunnanhallitus 23.11.2026

Päätösehdotus Kunnanhallitus merkitsee pöytäkirjan tiedokseen sekä päättää, ettei se käytä kuntalain 92 §:n mukaista otto-oikeutta.

Päätös

Kunnanhallitus 23.11.2026

187
Kh Tiedoksi esitettävät asiat

Kh 23.11.2026

- 28.10.2026 Kajaanin ammattikorkeakoulu: Webinaari maaseutuvaikutusten arvioinnista
- 3.11.2026 Jyväskylän koulutuskuntayhtymä Gradian hallituksen 11/26 pöytäkirja 28.10.2026 kokouksesta
- 10.11.2026 Jämsän kaupunki: pöytäkirjanote koskien talousarviota 2027 seka taloussuunnitelmaa vuosille 2028-2029

Päätösehdotus Kunnanhallitus merkitsee asiat tietoonsa saatetuksi.

Päätös

Kunnanhallitus 23.11.2026

188
Muut asiat

Kh 23.11.2026