Elinkeino- ja työllisyyskoordinaattorin tehtävän lakkauttaminen ja Joutsan kanssa solmitun yhteistyösopimuksen irtisanominen

Kh 23.11.2026
19/01.01.00/2026

Valmistelija Kunnanjohtaja, Touko Aalto. 0405169332

Toivakan kunnan työllisyys- ja elinkeinosuunnittelijan irtisanouduttua ja palvelussuhteen päätyttyä 8.2.2026 Toivakan kunta keskusteli Joutsan kunnan kanssa yhteisen elinkeino- ja työllisyyskoordinaattorin rekrytoimisesta, sillä myös Joutsan kunnan elinkeinokoordinaattorin palvelusuhde oli päättymässä kevään 2026 aikana. Kunnat tunnistivat yhteisen ratkaisun mahdollisuuden tarvittavan henkilöstöresurssin hankkimiseen.

Toivakan ja Joutsan kuntien yhteinen näkemys oli perustaa elinkeino- ja työllisyyskoordinaattorin tehtävä. Tehtävän tarkoituksena oli tukea kuntien elinvoima- ja työllisyystyötä sekä vahvistaa kuntien osallistumista eteläisen Keski-Suomen työllisyysalueen toimintaan, jossa sekä Toivakan että Joutsan kunnat ovat sopijakuntina.

Elinkeino- ja työllisyyskoordinaattorin päätyönkuviksi määriteltiin kuntien elinvoimatyöhön osallistuminen sekä yritysneuvontapalvelut (aloittavien yrittäjien tuki, rahoitusneuvonta, omistajavaihdokset, toimitilakyselyt, yrittäjien aamukahvit, yritysvierailut). Työllisyyden osalta elinkeino- ja työllisyyskoordinaattorin tehtävät liittyvät työllisyysalueen ja kuntien välisen yhteistyön koordinointiin, työllisyyden ja työttömyyden kustannusten seuraaminen ja kehitykseen reagoiminen yhdessä kuntien kanssa. Elinkeino- ja työllisyyskoordinaattori koordinoi työllisyysalueen lautakuntatyöhön liittyvää valmistelutyötä kuntien kesken.

Kuntien kesken sovittiin, että yritysten sijoittumiseen liittyvät asiat kuuluvat Toivakan ja Joutsan kunnanjohtajien vastuulle.

Kuntien välisen sopimuksen mukaan Toivakan kunta toimii työnantajana ja rekrytoi tehtävään vakituisen elinkeino- ja työllisyyskoordinaattorin. Joutsan kunta ostaa Toivakan kunnalta 60 prosenttia elinkeino- ja työllisyyskoordinaattorin työpanoksesta.

Kuntien välisessä sopimuksessa sovitaan:

työresurssin ja kustannusten jakautumisesta (40 % Toivakka – 60 % Joutsa)
työnantajakustannusten korvaamisesta
matkakustannusten ja muiden kulujen korvausperusteista
raportoinnista ja työn seurannasta

Tehtävään valittu elinkeino- ja työllisyyskoordinaattori aloitti työnsä 4.5.2026 ja hänen työsuhteensa on päättynyt 30.10.2026. Elinkeino- ja työllisyyskoordinaattorin työsopimuksen päättymisen jälkeen Toivakan ja Joutsan kunnat ovat tilanteessa, jossa kuntien välillä on sopimus, jonka mukaan Toivakan kunta tarjoaa Joutsan kunnalle 60 % elinkeino- ja työllisyyskoordinaattorin työresurssista. Koska elinkeino- ja työllisyyskoordinaattorin työsuhde on purettu Toivakan ja Joutsan kunnan yhteisellä päätöksellä, jonka Toivakan kunta on toimeenpannut, kuntien väliltä puuttuu henkilöresurssi, jota kuntien välillä voidaan myydä ja ostaa. Vaihtoehtoina tilanteessa on uuden elinkeino- ja työllisyyskoordinaattorin

rekrytointi ja sopimuksen jatkaminen tai kuntien välisen sopimuksen irtisanominen. Sopimuksen irtisanomisaika on kuusi kuukautta.

Kuntien välisen yhteistyön ja elinkeino- ja työllisyyskoordinaattorin toimittaman raportoinnin perusteella on voitu todeta, että osa elinkeino- ja työllisyyskoordinaattorin työnkuvaan kirjatuista asioista, kuten aloittavien yrittäjien tuki, rahoitusneuvonta, omistajanvaihdokset ja toimitilakyselyt, ovat harvoin tapahtuvia työsuoritteita ja joita myös eteläisen Keski-Suomen työllisyysalue sekä Gradian alainen KS-Yritysidea toteuttaa. Nämä tehtävät on mahdollista toteuttaa jo olemassa olevan palvelun kautta, ja kysyntä palveluita kohtaan on ollut vähäistä.

Toivakan kunnassa on järjestetty ennen valitun elinkeino- ja työllisyyskoordinaattorin valintaa yrittäjien aamukahveja sekä muutamia iltatilaisuuksia kunnan ja yrittäjäjärjestön kesken. Kunta pystyy järjestämään vastaavat tilaisuudet ilman erillistä henkilöstöresurssia. Toivakan kunnan elinvoimatyö tapahtuu pääasiassa kunnanjohtajan (yhteydenpito, tiedustelut sekä palveluneuvonta) sekä kuntaympäristöjohtajan (maankäyttö- ja kaavoitus) toimesta, jotka toimivat pääasiallisina yhteyshenkilöinä yrittäjien sekä keskeisten sidosryhmien suuntaan. Kunnalla on lisäksi viestintä- ja markkinointisuunnittelija, jonka kautta kunta viestii keskitetysti yrittäjäjärjestön ja yrittäjien suuntaan ja tarjoaa viestintä- ja markkinointitukea sekä auttaa erilaisten kyselyiden toteuttamisessa. Kunnanjohtaja, hallinto- ja henkilöstöjohtaja sekä viestintä- ja elinkeinosuunnittelija toimivat luonnollisina yhteyshenkilöinä yrittäjäjärjestön sekä yrittäjien kanssa tehtävässä tapahtumayhteistyössä. Toivakan kunta toimii Visit Jyväskylä Region yhteistyökuntana, jonka kautta edistetään matkailua sekä tuetaan matkailu- ja majoitusalan yrittäjiä. Elinkeinotyössä ei ole tunnistettu elinkeino- ja työllisyyskoordinaattorin toimittamien seurantaraporttien ja yhteydenottojen perusteella sellaista henkilöstöresurssitarvetta, joka edellyttäisi erillistä elinkeinotyötä hoitavaa työntekijää. Jos kysyntä ja sen mukana tarve kasvaa, henkilöstöresurssia on mahdollista arvioida uudelleen tarpeen mukaan.

Työllisyyden osalta elinkeino- ja työllisyyskoordinaattorin tehtäviin sisältyi työllisyysalueen ja kuntien välisen yhteistyön koordinointi, työllisyyden ja työttömyyden kustannusten seuraaminen ja kehitykseen reagoiminen yhdessä kuntien kanssa. Elinkeino- ja työllisyyskoordinaattorin tehtävänä oli myös koordinoi työllisyysalueen lautakuntatyöhön liittyvää valmistelutyötä kuntien kesken.

Toivakan kunta on keskustellut eteläisen Keski-Suomen työllisyysalueen kanssa tilanteesta, ja työllisyysalueen ja kunnan välinen yhteydenpito on vakiintunut hyvälle tasolle. Toivakan kunnassa työskentelevien paikallisten työllisyysviranomaisten kanssa on löydetty toimivia yhteistyömalleja, ja työllisyysalueen ja kunnan välinen tiedonvaihto ja yhteistyö on vakiintunut hyvälle tasolle. Tilanteeseen on vaikuttanut se, että Toivakan kuntaan on perustettu hallinto- ja henkilöstöjohtajan virka, ja hallinto- ja henkilöstöjohtaja on aloittanut virassaan 3.8.2026. Hallinto- ja henkilöstöjohtaja on nimetty eteläisen Keski-Suomen työllisyysalueen ohjausryhmään, ja kunnanjohtaja sekä hallinto- ja henkilöstöjohtaja pystyvät hoitamaan kunnan ja työllisyysalueen välisen koordinoinnin sekä käytännön yhteistoiminnan Toivakkaan nimettyjen viranomaisten kanssa.

Toivakan kunnan tekemän elinkeino- ja työllisyyskoordinaattorin tehtävänkuvaa koskevan tarvearvioinnin mukaan kunta pystyy toteuttamaan elinkeino- ja työllisyyskoordinaattorin toimenkuvaan sisältyvän tehtävät sisäisin järjestelyin sekä hyödyntämällä eteläisen Keski-Suomen työllisyysalueen ja muiden sopimuskumppanien palvelutarjontaa. Toivakan kunnan osalta tilanteeseen on vaikuttanut hallinto- ja henkilöstöjohtajan viran

perustaminen sekä tekoälyn mahdollistama työajan vapautuminen osasta valmistelutyöstä. Jos yritysten palvelutarve ja kunnan elinvoimatyön edistäminen edellyttävät lisähenkilöresurssia/olemassa olevaan henkilöstöön tai sen tehtävänkuviin tulee merkittäviä muutoksia, tilannetta on mahdollista arvioida uudestaan.

Koska Toivakan kunta on päätynyt elinkeino- ja työllisyyskoordinaattorin tehtävien tarpeen kokonaisarvioinnin perusteella esittämään tehtävän lakkauttamista, ei ole tarkoituksenmukaista avata tehtävää haettavaksi ja valita uutta henkilöä tehtävään vain kuntien välisen sopimuksen irtisanomisajan ajaksi. Toivakan kunnalla ei ole tarjota Joutsan kunnalle elinkeino- ja työllisyyskoordinaattorin henkilöstöresurssia kunnan nykyisestä henkilöstöstä, tarjonta perustui kuntien yhteiseen päätökseen perustaa työsuhde ja purkaa se koeajalla.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Touko Aalto

Päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää lakkauttaa elinkeino- ja työllisyyskoordinaattorin tehtävän ja irtisanoa Joutsan kunnan kanssa tehdyn sopimuksen elinkeino- ja työllisyyskoordinaattorin henkilöstöresurssin myymisestä Joutsan kunnalle.

Päätös