

Paikalliset järjestelyerät ja kehittämisohjelmaerät 1.10.2026

Kh 26.10.2026
130/01.00.01/2026

Valmistelija

kunnanjohtaja Touko Aalto, 040 5169 332
henkilöstösihteeri Piia Saarela, 050 551 6470

Valtakunnallisessa kunta-alan virka- ja työehtosopimusneuvotteluissa on päätetty paikallisesta järjestelyerän jakamisesta 1.10.2026 alkaen. Toivakan kunnassa tämä koskee Kunta-alan teknisen henkilöstön virka- ja työehtosopimusta (TS), Kunta-alan yleistä virka- ja työehtosopimusta (KVTES) sekä Kunta-alan opetushenkilöstön virka- ja työehtosopimusta (OVTES). YT-toimikunta on käsitellyt kokouksessaan 2.10.2026 järjestelyerien jakoa ja hyväksynyt alla olevan esityksen.

Palkkasummat ovat laskettu toukokuun palkasta ja niissä on huomioituna elokuun 2026 yleiskorotukset.

Paikallista järjestelyerää kohdennettaessa ensisijaisia tavoitteita ovat henkilöstön saatavuuden turvaaminen, paikallisten palkkausepäkohtien korjaaminen sekä tuloksellisuutta ja tuottavuutta edistävien toimintojen ja tehtävien uudelleenjärjestelyjen tukeminen. Samalla huolehditaan siitä, että johto- ja esihenkilöasemassa sekä muiden palkkahinnoittelun ulkopuolella olevien palkkaus on oikeassa suhteessa heidän alaistensa tai verrokkiryhmien palkkaan nähden. Paikallista järjestelyerää käytetään tehtäväkohtaisten palkkojen korotuksiin ja/tai henkilökohtaisiin lisiin tai vastaaviin korotuksiin.

Kehittämisohjelman lähtökohtana on palkkauksen ja palkkausjärjestelmien kehittäminen. Kehittämisohjelman tavoitteena on parantaa kunta- ja hyvinvointialan työpaikkojen kilpailukykyä, henkilöstön saatavuutta, työelämän laatua ja palvelutuotannon tuloksellisuutta. Tarkoituksena on uudistaa palkkausjärjestelmiä siten, että työssä tarvittavan osaamisen ja vastuun sekä yksilön palkitseminen hyvistä työsuorituksista toteutuvat nykyistä paremmin. Paikallista järjestelyerää voi käyttää mm. työvoiman saatavuudesta liittyviin perusteisiin. Erää voi kohdentaa tehtäväkohtaiseen palkkaan ja/tai henkilökohtaiseen lisään.

Paikallisesti neuvoteltava 1.10.2026 jaettava järjestelyerä koostuu tällä neuvottelukierroksella järjestelyerästä ja kehittämisohjelmaerästä kunkin virka- ja työehtosopimuksen kuukausittaisen palkkasumman kokonaissummasta seuraavasti:

KVTES

järjestelyerä (0,2 %) 315,54 €

kehittämisohjelmaerä (0,4 %) 631,09 €

Tasopalkkajärjestelmään on lisätty palkkaryhmien ulkopuolinen koulusihteeri-kirjastoapulaisen tehtävä ja kirjastonhoitajan tasopalkkaa on tarkasteltu. Kirjastonhoitajan tasopalkkaan esitetään 150 euron korotusta. Koulusihteeri-kirjastoapulaisen palkkaryhmien ulkopuoliseen tasopalkan määräytymiseen esitetään järjestelyerärahaa 100 euroa. Korotus lisätään sekä vanhaan koulusihteerin tehtävään että uuteen palkkaryhmien ulkopuoliseen tehtävään, mutta luonnollisesti vain uuden tehtävän mukaan maksetaan palkka 1.10. alkaen.

Seuraava järjestelyerä tulee jo 1.4.2027 ja sen kohdentamisen valmistelu aloitetaan jo tämän vuoden puolella tasopalkkajärjestelmän läpikäynnillä ja seuraava järjestelyerä pyritään kohdentamaan mahdollisiin muihin palkkausepäkohtiin.

Muilta osin KVTES:n lokakuun järjestelyeristä jäävä palkanosuus kohdennetaan 19,35 euron tasajakona tasopalkkaan KVTES-sopimuksen piirissä olevalle vakinaiselle henkilöstölle (36 henkilöä).

TS

Paikallinen järjestelyerä 1.10.2026 (0,20 %) siirretään ajankohtaan 1.4.2027.

Paikallisen järjestelyerän 1.10.2026 sijaan maksetaan prosentuaalista palkanlisää neljännesvuosittain 31.3.2027 asti. Paikallinen järjestelyerä 1.4.2027 (0,40 %) toteutuu aikaisemmin sovitun mukaisesti.

Kehittämishjelmaerät 1.10.2026 (0,40 %) ja 1.4.2027 (0,40 %) siirretään TATES-sopimuksen käyttöönottoon asti ilman myöhentämisvaikutusta kuten ns. TATES-sopimuksessa on sovittu.

Kehittämishjelmaerä 1.2.2028 (1,00 %) toteutuu aikaisemmin sovitun aikataulun mukaisesti.

Määräaikaisen prosentuaalisen palkanlisän maksaminen (ajalta 1.10.2026–1.4.2027) korvaa paikallisen järjestelyerän siirtoa toiseen ajankohtaan.

Määräaikaisen prosentuaalisen palkanlisän (0,20 %) maksupäivät:

Tammikuun 2027 normaali palkanmaksupäivä (maksetaan kokonaisansioista ajalta 1.10.2026–31.12.2026)

ja huhtikuun 2027 normaali palkanmaksupäivä (maksetaan kokonaisansioista ajalta 1.1.2027–31.3.2027).

OVTES

Lokakuun 2026 paikallinen järjestelyerä 0,20 % toteutuu allekirjoituspöytäkirjan mukaisesti OVTES:n piirissä oleville. Erä 0,2 lasketaan koko OVTES:n palkkasummasta eikä erää jaeta erikseen osioon G ja muihin OVTES:n osioihin.

Järjestelyerä (0,2 %) 294,66 €, tästä summasta laskennallinen OVTES osio G:n järjestelyerä (0,2 %) 36,76 €.

Valtakunnalliset sopijaosapuolet ovat käyttäneet OVTES 2025-2028 allekirjoituspöytäkirjan 3 § 4 momentin mukaista mahdollisuuden sopia erän käytöstä keskitetysti. Keskitetysti on käytetty 0,02 %-yksikköä peruskoulun rehtorien palkkaperusteryhmään liittyvään uudistukseen (ks. KT:n yleiskirje 9/2026). Paikalliseksi eräksi jää käytettäväksi 0,18 % OVTES (pl. osio G) palkkasummasta.

Lokakuun OVTES kehittämishjelmaerä 0,18 % 232,11 €

Lokakuun OVTES G-osion kehittämishjelmaerä 0,20 % 36,76 €

Kunnanhallitukselle esitetään 26.10.2026 kokouksessa, että se päättää vahvistaa OVTES osio B:n 1.8.2026 voimaan tulleen TVA-järjestelmän päivityksen rehtoreiden osalta. TVA-järjestelmään on lisätty liite 6 rehtoreiden TVA-pisteytyksestä ja tehty tarkennus liite 1 luokanopettajien TVA-pisteytykseen. Pohjatyönä koko opetushenkilöstön mallitehtävänkuvaukset on päivitetty ja lisäksi rehtoreille on laadittu mallitehtävänkuvaus. Jos kunnanhallitus hyväksyy OVTES osio B:n

1.10.2026 voimaan tulevan päivityksen, OVTES:n pisteytyksen yksikköhintaa 30:sta eurosta nostetaan 32,18 euroon.

G-osion lokakuun järjestelyerät kohdennetaan 10,50 euron tasajakona OVTES:n G-osion sopimuksen piirissä olevalle vakinaiselle henkilöstölle (7 henkilöä).

Esittelijä

Kunnanjohtaja Touko Aalto

Päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää hyväksyä 1.10.2026 järjestelyerien jaon yllä esitetyn mukaisesti.

Päätös