

Näyttöpäätelasien hankintaohje

Kh 28.09.2026
115/01.04.02.01/2026

Valmistelija

Sari Linturi-Sahlman, hallinto- ja henkilöstöjohtaja, 040 556 9571

Tällä päätöksellä korvataan kunnanhallituksen 1.7.2013 § 180 tekemä päätös Toivakan kunnan työntekijöiden mahdollisuudesta hankkia näyttöpäätelasit. Ohjetta on päivitetty yhteistyössä työterveyshoitajan kanssa.

Näyttöpäätetyöstä on annettu direktiivi (90/270/ETY), joka on saatettu Suomessa voimaan valtioneuvoston päätöksellä näyttöpäätetyöstä (1405/1993). Valtioneuvoston päätöstä sovelletaan työhön ja työpisteisiin, joissa merkittävä osa työstä tehdään näyttöpäätettä käyttäen. Samaa periaatetta voidaan soveltaa työpisteissä, joissa tarvitaan poikkeavia katsetäisyyksiä tai katsesuuntia. Tarvittaessa työterveyshuolto toimii asiantuntijana, kun arvioidaan mitä käytännössä tarkoittaa merkittävän osan työstään.

Työnantajan on arvioitava työpisteet työntekijän turvallisuuden ja terveyden kannalta ottaen erityisesti huomioon mahdollisesti näölle aiheutuvat vaarat. Työnantajan tulee järjestää näyttöpäätetyötä tekeville henkilöille näön- ja silmientarkastus ja hankkia tarvittaessa näyttöpäätetyöhön sopivat erityiset silmälasit. Jos havaitaan tarve näyttöpäätelasien hankintaan, tulee prosessi käynnistää kyseisen työntekijän esihenkilön yhteydenotolla hallinto- ja henkilöstöjohtajaan.

Ennen näyttöpäätetyössä tarvittavien erityistyölasien (näyttöpäätelasit) hankintaa tulee työterveyshuollon yhdessä työsuojeluhenkilöstön kanssa selvittää työpisteen ergonomia ja pyrkiä muuttamaan se työntekijälle sopivaksi. Mikäli ergonomiakorjauksilla ei saada aikaan korjausta eivätkä yleiskäyttöön tarkoitetut silmälasit ole työhön sopivia, on työnantaja velvollinen hankkimaan erityistyölasit.

Valtioneuvoston päätöksen 1405/1993 tarkoittamat erityistyölasit ovat sellaiset lasit, jotka poikkeavat yleiskäyttöön tarkoitetuista silmälasista tavallisesti voimakkuuden, linssityypin tai linssien poikkeavan asennuksen suhteen. Työntekijällä tulee aina olla käytössä myös tavanomaiset normaalit silmälasit. Lasit, jotka eivät poikkea yleiskäyttöön tarkoitetuista lasista, eivät ole erityistyölaseja, vaikka niitä käytettäisiinkin ainoastaan työssä. Työlasit ovat siis tarpeelliset niille henkilöille, joilla näkemiseen liittyviä ongelmia ei voida ratkaista ergonomisin keinoin.

Työnantajan on hankittava työntekijälle erityistyölasit, jos optikon tai silmälääkärin lausunnosta selvästi ilmenee, että vähintään vuoden sisällä hankitut yleiskäyttöön tarkoitetut silmälasit eivät ole työhön sopivat ja että työntekijä tarvitsee toiset, erilaiset lasit näyttöpäätetyöhön. Työntekijän normaalien silmälasien tulee siis olla hankittu / päivitetty vähintään vuoden sisällä ennen mahdollisten näyttöpäätelasien hankinnan kartoitusta.

Näyttöpäätelasit tulee uusida tarvittaessa näön tai työn asettamien näkövaatimuksien muuttuessa. Työnantajan tulee päättää kuinka paljon se korvaa linssien erityiskäsittelystä ja silmälasien kehyksistä.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Touko Aalto

Päätösehdotus

Kunnanhallitus hyväksyy seuraavan ohjeen näyttöpäätelasien hankinnan arviointiin:

1. Tätä ohjetta sovelletaan työhön ja työpisteisiin, joissa merkittävä osa työstä tehdään näyttöpäätettä käyttäen.
2. Työpisteessä tehdään esihenkilön pyynnöstä ergonomiakartoitus työterveyshuollon työfysioterapeutin toimesta.
3. Työpisteessä tehdään mahdolliset ergonomiakorjaukset.
4. Mikäli työntekijällä edelleen on ongelmia näkemisessä, otetaan yhteys työfysioterapeuttiin.
5. Työterveyshuolto tekee tarvittavat mittaukset näyttöpäätetyöpisteessä ja antaa lähetteen optikolle tai silmälääkärille.
6. Optikko tai silmälääkäri tutkii näkökyvyn ja antaa lausunnon erityislasien tarpeesta.
7. Optikon tai silmälääkärin lausunnosta tulee ilmetä selvästi, että vähintään vuoden sisällä hankitut yleiskäyttöön tarkoitetut silmälasit eivät ole työhön sopivat ja että työntekijä tarvitsee toiset, erilaiset lasit näyttöpäätetyöhön.
8. Työnantajan korvaus on mahdollista saada, kun edellisestä työnantajan korvaamasta hankinnasta on yli kolme vuotta tai linssien osalta silmälääkärin määräyksestä aikaisemminkin.
9. Erityislasien lausunnon perusteella työntekijän erityislasien hankinnasta viranhaltijapäätöksen tekee hallinto- ja henkilöstöjohtaja. Päätökseen liitetään kunnanhallituksen päätös erityislasien hankinnasta.
10. Linssit tulee olla peruslinssit, mutta niihin saa hankkia heijastuksenestokäsittelyn. Varsinaiset linssit ja optikon tai silmälääkärin palvelut maksaa työnantaja.
11. Näyttöpäätelasien sangoista työnantaja korvaa 100 euroa, ylimenevän osuuden hakija maksaa itse.
12. Näyttöpäätelasien kustannukset maksetaan sen yksikön menoista, jossa työntekijä työskentelee. Henkilölle maksetaan lasien hinta kuuttia vastaan, jossa tulee olla eriteltynä työnantajan maksamien linssien osuus sekä sangojen osuus.
13. Näyttöpäätelasit ovat työnantajan omaisuutta ja niitä säilytetään työpaikalla.

Päätös