

## Hallinto- ja henkilöstöjohtajan virka

Kh 20.04.2026 § 67

Valmistelija

Kunnanjohtaja Touko Aalto, 0405169332

Kunnanvaltuusto on 23.2.2026 (§ 3) päättänyt perustaa Toivakan kuntaan hallinto- ja henkilöstöjohtajan viran. Virka on tarkoitus täyttää 1.8.2026 alkaen tai sopimuksen mukaan.

Hallinto- ja henkilöstöjohtajan keskeisin vastuualue on henkilöstöhallinto, jota hän hoitaa yhteistyössä henkilöstösihteerin kanssa. Hallinto- ja henkilöstöjohtaja ja henkilöstösihteerit vastaavat yhdessä muun muassa:

- yhteistyöstä luottamusedustajien kanssa (YT-toimikunta),
- työterveyshuollon kanssa tehtävästä yhteistyöstä,
- henkilöstöhallinnon kehittämisestä ja henkilöstöasioiden kokonaiskoordinaatiosta.

Hallinto- ja henkilöstöjohtaja toimii kunnanjohtajan sijaisena, mikä vahvistaa kunnan johtamisjärjestelyjä poikkeus- ja muutostilanteissa. Hallinto- ja henkilöstöjohtaja tukee esihenkilöitä ja palvelualuejohtajia henkilöstöasioissa sekä osallistuu työyhteisön ja työhyvinvoinnin kehittämiseen.

Hallinto- ja henkilöstöjohtaja ja henkilöstösihteerit vastaavat yhdessä henkilöstöhallinnon tehtävien asianmukaisesta ja suunnitelmallisesta hoitamisesta. Hallinto- ja henkilöstöjohtaja sekä talous- ja hallintosuunnittelija vastaavat yhteistyössä talousarvion ja tilinpäätöksen valmistelusta sekä kokousvalmistelusta.

Hallinto- ja henkilöstöjohtajan viran kautta on mahdollista kehittää tehtävänkuvia, jakaa hallinnon tehtäviä tarkoituksenmukaisemmin sekä vahvistaa kunnan varautumista poikkeustilanteisiin.

Hallintosäännön § 40 mukaan viran julistaa haettavaksi se toimielin, jonka tehtävänä on valita valita viranhaltija avoinnan olevaan virkaan. Hallintosäännön § 41 mukaan kunnanhallitus valitsee kunnanjohtajan esittelystä palvelualuejohtajat.

Virkasuhteen ehdot määräytyvät Kunnallisen yleisen virka- ja työehtosopimuksen mukaisesti. Tehtävä sijoittuu tasopalkkajärjestelmän ulkopuolelle. Viran tehtäväkohtainen palkka on 5 000,00 euroa kuukaudessa.

Viran kelpoisuusvaatimuksena on aikaisempi kokemus vastaavasta kunnallisesta johtamistehtävästä sekä tehtävään soveltuva korkeakoulututkinto. Viran hakuilmoitus julkaistaan Kuntarekryssä, Kuntalehdessä ja kunnan kotisivuilla.

Viran haku aika on 21.4.-22.5.2026. Virkaa täytettäessä noudatetaan kuuden kuukauden koeaikaa. Toivakan kunnan työterveyshuollossa tehtävän työhöntulotarkastuksen yhteydessä arvioidaan alkoholin ja huumeiden käyttöä B-Peth-tutkimuksella ja huumeausainetestillä.

Viranhakuilmoitus on esityslistan oheismateriaalina.

Esittelijä Kunnanjohtaja Touko Aalto

Päätösehdotus Kunnanhallitus päättää laittaa hallinto- ja henkilöstöjohtajan viran hakuun 21.4.-22.5.2026 ja nimeää rekrytointiryhmään kunnanjohtaja Touko Aallon, henkilöstösihteeri Piia Saarelan sekä kunnanhallituksen puheenjohtajan Heidi Hakkaraisen.

Kunnanjohtajan kokouksessa tekemä muutosehdotus

Kunnanhallitus päättää laittaa hallinto- ja henkilöstöjohtajan viran hakuun 21.4.-22.5.2026 ja nimeää rekrytointiryhmään kunnanjohtaja Touko Aallon, kunnanhallituksen puheenjohtaja Heidi Hakkaraisen, kunnanhallituksen varapuheenjohtaja Seppo Sireniuksen ja valtuuston varapuheenjohtaja Juha Juuselan.

Päätös Hyväksyttiin yksimielisesti.

Kh 25.05.2026 § 90

Valmistelija Kunnanjohtaja, Touko Aalto

Hallinto- ja henkilöstöjohtajan viran hakuaika oli 21.4.-22.5.2026. Hakuajan aikana toimitettiin yhteensä 32 hakemusta, joista kaksi hakijaa täyttivät viranhakuilmoituksen kelpoisuusehdot (aikaisempi kokemus vastaavasta kunnallisesta johtamistehtävästä sekä tehtävään soveltuva korkeakoulututkinto).

Kunnanhallituksen nimeämä rekrytointiryhmä kävi Kuntarekryyn saapuneet hakuilmoitukset läpi 25.5.2026. Rekrytointiryhmän näkemys on, että hallinto- ja henkilöstöjohtajan viran hakuaikaa tulee jatkaa kahdella viikolla 26.5.-9.6.2026. Kelpoiset hakijat huomioidaan, kun rekrytointiryhmä päättää 9.6.2026 jälkeen haastatteluun kutsuttavista hakijoista.

Esittelijä Kunnanjohtaja Touko Aalto

Päätösehdotus Kunnanhallitus päättää jatkaa hallinto- ja henkilöstöjohtajan viran hakuaikaa 26.5.-9.6.2026

Päätös Hyväksyttiin yksimielisesti.

Kh 22.06.2026 § 113  
206/01.01.00/2025

Valmistelija Kunnanjohtaja, Touko Aalto

Kunnanhallituksen nimeämä rekrytointiryhmä kävi Kuntarekryyn saapuneet hakuilmoitukset läpi 12.6.2026. Hakemuksia saatiin koko hakuajan 21.4.-22.5.2026 ja lisäajan 26.5.-9.6.2026 aikana yhteensä 45 kappaletta. Hakijoista 6 henkilöä täyttivät viranhakuilmoituksen kelpoisuusehdot

(aikaisempi kokemus vastaavasta kunnallisesta johtamistehtävästä sekä tehtävään soveltuva korkeakoulututkinto). Kuudesta henkilöstä 5 päätettiin kutsua haastatteluun 16.6.2026. Yksi haastatteluun kutsutuista henkilöistä veti hakemuksensa takaisin eikä ollut enää käytettävissä virkaan.

Kunnanhallituksen nimeämä rekrytointiryhmä toteutti neljä haastattelua 16.6.2026. Rekrytointiryhmän työstä raportoidaan kunnanhallituksen kokouksessa, jonka jälkeen päätösehdotus annetaan kokouksessa.

Esittelijä	Kunnanjohtaja Touko Aalto
Päätösehdotus	<p>Kunnanjohtajan kokouksessa tekemä päätösehdotus: Kunnanhallitus päättää: 1. valita hallinto- ja henkilöstöjohtajan virkaan KM Sari Linturi-Sahlmanin. Virantoimitus alkaa 1.8.2026. Hakemuksen, työkokemuksen ja haastattelujen perusteella tehdyn kokonaisarviointin perusteella tehtävää hakeneista henkilöistä Sari Linturi-Sahlman täytti parhaiten kelpoisuusehdot ja ominaisuudet, joita viran hoitaminen edellyttää. Kunnallishallinnon tuntemus, henkilöstöjohtamisen osaaminen, yhteistoiminta- ja työmarkkinaosaaminen, kehittämis- ja muutosjohtamisen taidot, vuorovaikutus- ja yhteistyötaidot, itsenäinen valmistelu- ja analysointikyky, kokonaisuusien hallinta ja priorisointikyky, riskienhallinnan ja varautumisen ymmärtäminen sekä motivaatio tehtävää kohtaan ja soveltuvuus Toivakan kunnan toimintaympäristöön tekevät KM Sari Linturi-Sahlman hakijoista ansioituneimman. Sari Linturi-Sahlmanin erityisiä vahvuuksia ovat kunnallishallinnon tuntemus, henkilöstöjohtamisen osaaminen, kehittämis- ja muutosjohtamisen taidot sekä vuorovaikutus- ja yhteistyötaidot, jotka korostuivat hänen edukseen hakemusten ja haastattelun perusteella. Kunnanhallitus on rekrytointiryhmän esittelyn sekä hakemusten ja haastattelujen perusteella todennut, että Linturi-Sahlman täyttää Suomen perustuslain (731/1999) 125 §ä säädetyt yleiset nimitysperusteet julkiseen virkaan, jotka ovat taito, kyky ja koeteltu kansalaiskunto. 2. vahvistaa hallinto- ja henkilöstöjohtajan tehtäväkohtaiseksi palkaksi 5000 euroa / kk, johon lisätään 1.8.2026 voimaanastuva yleiskorotus. Viran palkkaus määräytyy kunta-alan henkilöstön virka- ja työehtosopimuksen mukaisesti. Tehtävä sijoittuu tasopalkkajärjestelmän ulkopuolelle. Lisäksi myönnetään matkapuhelinetu 20 euroa / kk 3. valita varalle hallinto- ja henkilöstöjohtajan virkaan FM Vesa Tuunasen 4. valinta on ehdollinen siihen asti, kun valittu on toimittanut hyväksyttävän lääkärintodistuksen terveydentilastaan, 5. viran täytössä noudatetaan kuuden kuukauden koeaikaa. Toivakan kunnan työterveyshuollossa tehtävän työhöntulotarkastuksen yhteydessä arvioidaan alkoholin ja huumeiden käyttöä B-Peth-tutkimuksella ja huumausainetestillä. 6. tarkastaa pöytäkirjan tämän asian osalta kokouksessa ja saattaa asian tiedoksi Kuntarekryn kautta kaikille hakijoille sekä kunnan nettisivuilla 22.6.2026</p>
Päätös	<p>Hyväksyttiin yksimielisesti.</p> <p>Pöytäkirja tarkastettiin tämän pykälän osalta kokouksessa.</p>