

Työhyvinvointikysely 2026 tulokset

Kh 24.08.2026
111/01.04.01/2026

Valmistelija

Piia Saarela, henkilöstösihteeri sekä Touko Aalto, kunnanjohtaja

Toivakan kunnassa toteutettiin keväällä 2026 henkilöstölle työhyvinvointikysely yhteistyössä työterveyshuollon (Mehiläinen) kanssa.

Kyselyn tavoitteena oli muodostaa kokonaiskuva henkilöstön työhyvinvoinnista, työn kuormitus- ja voimavaratekijöistä, työyhteisöjen toimivuudesta sekä johtamiseen ja työn organisointiin liittyvistä kokemuksista.

Kyselyn toteutuksesta vastasi työterveyshuolto. Kyselyyn vastattiin nimettömänä ja tuloksia käsiteltiin luottamuksellisesti, niin että yksittäisen vastaajan henkilöllisyys ei paljastu selvityksen aikana.

Vuoden 2026 työhyvinvointikyselyyn vastasi yhteensä 32 työntekijää. Tuloksista on laadittu myös vertailuraportti vuoden 2024 työhyvinvointikyselyyn, johon vastasi 55 työntekijää. Vastaajamäärien ero on huomioitava tuloksia ja kyselyvuosien välisiä muutoksia arvioitaessa.

Kyselyssä tarkasteltiin muun muassa tehtävänkuvien ja tavoitteiden selkeyttä, työmäärän ja työtehtävien hallintaa, työvälineiden ja tietojärjestelmien hallintaa, vaikutusmahdollisuuksia omaan työhön, työn kuormitustekijöitä, työn merkityksellisyyttä ja motivaatiota sekä työyhteisöltä ja esihenkilöltä saatavaa tukea. Lisäksi arvioitiin yhteistyön ja tiedonkulun toimivuutta, työnjakoa, työilmapiiriä, johtamiskulttuuria sekä työssä koettua turvallisuutta.

Kyselyn perusteella henkilöstön työssä on tunnistettavissa useita merkittäviä voimavaratekijöitä. Työ koetaan laajasti merkitykselliseksi ja mielekkääksi. Työniloa syntyy erityisesti onnistumisista, asiakkaiden ja kuntalaisten kohtaamisesta, lasten ja oppilaiden kanssa työskentelystä, työn monipuolisuudesta sekä toimivasta yhteistyöstä lähityöyhteisössä. Hyvä tiimityö, työtovereilta saatava tuki ja mahdollisuus vaikuttaa oman työn tekemisen tapoihin nousevat aineistossa keskeisiksi työhyvinvointia tukeviksi tekijöiksi.

Samanaikaisesti kyselyn tuloksissa tunnistetaan työhyvinvointiin liittyviä kehittämistarpeita. Henkilöstön kokemuksissa korostuvat viime vuosien muutokset, työmäärän kasvu, henkilöstö- ja esihenkilömuutokset, työnkuvien muutokset sekä osin koettu resurssien riittämättömyys. Muutosten koetaan lisänneen osalla henkilöstöstä kuormitusta ja epävarmuutta.

Kehittämistarpeita nousee esille myös organisaation sisäisessä tiedonkulussa ja viestinnässä, tehtävänkuvien ja vastuiden selkeydessä sekä johtamisessa ja muutostilanteiden hallinnassa. Työn sujuvuutta heikentäviksi tekijöiksi on tunnistettu lisäksi työn keskeytyksiä, epäselviä tai muuttuvia ohjeistuksia, resurssien riittävyyteen liittyviä haasteita sekä joissakin työtehtävissä haastavia asiakas-, lapsi- ja oppilastilanteita.

Työterveyshuollon laatimissa toimenpide-ehdotuksissa nostetaan keskeisiksi kehittämiskohteiksi tehtävänkuvien ja vastuiden

selkeyttäminen, tiedonkulun ja viestinnän parantaminen, työmäärän ja keskeytysten hallinta sekä resurssien riittävyyden arviointi. Lisäksi esitetään esihenkilötyön ja johtamiskulttuurin kehittämistä, työyhteisöjen hyvinvoinnin tukemista, palaverikäytäntöjen selkeyttämistä sekä tarvittavan työnohjauksen ja muun tuen järjestämistä.

Työterveyshuollon roolina on lisäksi tarjota matalan kynnyksen tukea työssä jaksamiseen ja uupumisen ehkäisemiseen sekä osallistua henkilöstön hyvinvointia tukevien toimintatapojen kehittämiseen yhteistyössä kunnan johdon kanssa. Työterveyshuollon kanssa on tarkoitus keskustella myös terveystarkastusten tarpeesta. Työterveystarkastukset, niiden tavoitteet ja sisällöt sekä terveystarkastusvälit on kirjattu Toivakan kunnan työterveyshuollon toimintasuunnitelmaan.

Työterveyshoitaja esitteli työhyvinvointikyselyn tuloksia esihenkilöille kesäkuussa. Työhyvinvointikyselyn tulokset tullaan käymään läpi työsuojeluvaltuutettujen sekä pääluottamusdustajien kanssa.

Työhyvinvointikyselyn tuloksia käsitellään kunnan johtoryhmässä, esihenkilöiden kanssa sekä työyhteisöissä. Tulosten perusteella tunnistettuja kehittämiskohteita hyödynnetään henkilöstöjohtamisen, työhyvinvoinnin ja työyhteisöjen toimintatapojen kehittämisessä.

Kehittämisessä on samalla tärkeää vahvistaa kyselyssä tunnistettuja työhyvinvoinnin voimavaratekijöitä, kuten työn merkityksellisyyttä, toimivaa tiimityötä, henkilöstön vaikutusmahdollisuuksia ja työyhteisöltä saatavaa tukea.

Työhyvinvoinnin kehittäminen on jatkuvaa toimintaa, ja kyselyn tulokset muodostavat yhden välineen kehittämistoimenpiteiden kohdentamiseen ja niiden vaikutusten myöhempään seurantaan.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Touko Aalto

Päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää: merkitä Toivakan kunnan työhyvinvointikyselyn 2026 tulokset ja vertailun vuoden 2024 tuloksiin tiedoksi; merkitä tiedoksi työterveyshuollon kyselyn perusteella laatimat havainnot ja toimenpideehdotukset; sekä edellyttää, että kyselyn tuloksia ja tunnistettuja kehittämiskohteita käsitellään palvelualueilla ja työyhteisöissä sekä hyödynnetään henkilöstön työhyvinvoinnin, johtamisen ja toimintatapojen kehittämisessä.

Päätös