Hallinto- ja henkilöstöjohtajan virka

Kh 19.01.2026 § 5
206/01.01.00/2025

Valmistelija Kunnanjohtaja Touko Aalto

Hallinto- ja henkilöstöjohtajan viran perustamisella varmistetaan kunnan hallinnon ja henkilöstöjohtamisen toimivuus, jatkuvuus ja häiriöttömyys erityisesti poikkeus- ja muutostilanteissa. Virka vahvistaa kunnan johtamisjärjestelmää, selkeyttää vastuunjakoa ja vähentää organisaation riippuvuutta yksittäisten henkilöiden läsnäolosta ja saatavuudesta.

Kunnan toiminnan jatkuvuus on tällä hetkellä merkittävästi sidoksissa yksittäisiin johtaviin viranhaltijoihin. Johtavien viranhaltijoiden poislähteminen tai äkillinen sairastuminen aiheuttaa toimintaan epäjatkuvuutta ja häiriöitä, eikä kunnassa ole riittäviä sijais- tai varajärjestelyjä keskeisiin hallinto- ja henkilöstötehtäviin.

Kunnan toiminta ei voi olla muutaman yksittäisen henkilön varassa. Puheenjohtajisto sekä tarkastuslautakunta ovat toistuvasti edellyttäneet hallintotehtävien jakamista, varautumista poikkeustilanteisiin sekä hallinnon rakenteiden vahvistamista.

Hallinto- ja henkilöstöjohtajan keskeisin vastuualue on henkilöstöhallinto, jota hän hoitaa yhteistyössä henkilöstösihteerin kanssa. Hallinto- ja henkilöstöjohtaja ja henkilöstösihteeri vastaavat yhdessä muun muassa:

- yhteistyöstä luottamusedustajien kanssa (YT-toimikunta),
- *työsuojelupäällikkön tehtävä*
- työterveyshuollon kanssa tehtävästä yhteistyöstä,
- henkilöstöhallinnon kehittämisestä ja henkilöstöasioiden kokonaiskoordinaatiosta.

Hallinto- ja henkilöstöjohtaja toimii kunnanjohtajan sijaisena, mikä vahvistaa kunnan johtamisjärjestelyjä poikkeus- ja muutostilanteissa. Hallinto- ja henkilöstöjohtaja tukee esihenkilöitä ja palvelualuejohtajia henkilöstöasioissa sekä osallistuu työyhteisön ja työhyvinvoinnin kehittämiseen.

Hallinto- ja henkilöstöjohtaja ja henkilöstösihteeri pystyvät yhdessä hoitamaan henkilöstöhallinnon tehtävät asianmukaisesti ja suunnitelmallisesti. Hallinto- ja henkilöstöjohtaja sekä talous- ja hallintosuunnittelija vastaavat yhteistyössä talousarvion ja tilinpäätöksen valmistelusta sekä kokousvalmistelusta.

Hallinto- ja henkilöstöjohtajan viran kautta on mahdollista kehittää tehtävänkuvia, jakaa hallinnon tehtäviä tarkoituksenmukaisemmin sekä vahvistaa kunnan varautumista poikkeustilanteisiin.

Hallinto- ja henkilöstöjohtajan virkasuhteeseen sisältyy kirjaston hallinnollinen johtaminen, joka on tällä hetkellä osa (5 % työajasta) rehtori-sivistysjohtajan virkatehtävää. Kirjaston hallinnolliseen johtamiseen ja kehittämiseen käytettävää työaikaa on mahdollista lisätä tämän virkajärjestelyn myötä, ja tämä vastaa luottamushenkilöiden esittämään toiveeseen kirjastopalveluiden

kehittämisestä. Hallinto- ja henkilöstöjohtajan viran koulutusvaatimuksena on soveltuva ylempi korkeakoulututkinto.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Touko Aalto

Päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää esittää valtuustolle hallinto- ja henkilöstöjohtajan viran perustamista

Päätös

Kunnanjohtajan kokouksessa tekemä muutosehdotus:
Kunnanhallitus päättää esittää valtuustolle, että valtuusto päättää perustaa hallinto- ja henkilöstöjohtajan viran. Viran kelpoisuusehtoina ovat kokemus vastaavista johtamistehtävistä kunnassa sekä soveltuva ylempi korkeakoulututkinto.

Hallinto- ja henkilöstöjohtajan virkaan harkitaan sisällytettävän myös kirjaston hallinnollinen johtaminen.

Hyväksyttiin yksimielisesti.