Kuntaympäristöjohtajan virka

Kh 22.09.2025 § 166

Valmistelija	Touko Aalto, kunnanjohtaja, 040 516 9332 Henna Breilin, talous- ja hallintosuunnittelija, 040 5908 235
	Kuntaympäristöjohtaja Jari Lämsä on jättänyt irtisanomisilmoituksen kuntaympäristöjohtajan virasta 18.9.2025. Viranhoidon viimeinen työpäivä on 2.10.2025. Hallintosäännön § 40 mukaan viran julistaa haettavaksi se toimielin, jonka tehtävänä on valita valita viranhaltija avoinnan olevaan virkaan. Hallintosäännön § 41 mukaan kunnanhallitus valitsee kunnanjohtajan esittelystä palvelualuejohtajat. Kuntaympäristöjohtaja vastaa kunnan kuntaympäristöpalvelujen johtamisesta ja toimii kuntaympäristölautakunnan esittelijänä. Kuntaympäristöjohtajan toimenkuva painottuu kiinteistöjen hallinnointiin, niiden arvosta huolehtimiseen ja käytettävyyden turvaamiseen, maa- ja metsätilojen, liikenne ja yleisten alueiden kunnossapidosta vastaamiseen, investointien suunnittelun ohjaamiseen, hankintohin ja toteutuksen valvontaan ja kuntaympäristöpalvelujen (kiinteistö-, ruoka- ja siivouspalvelut) esihenkilönä toimimiseen sekä vastaa vesi- ja jätevesilaitoksen toiminnasta. Kuntaympäristöjohtajan virkajärjestelyt ja tehtävien hoito rekrytointiprosessin ajan hoidetaan sisäisin järjestelyin. Viran kelpoisuusvaatimuksena on tehtävään soveltuva korkeakoulututkinto. Viran hakuilmoitus julkaistaan Kuntarekryssä, Kuntalehdessä ja kunnan kotisivuilla. Viran hakuaika on 23.9.-7.10.2025. Virkaa täytettäessä noudatetaan kuuden kuukauden koeaikaa ja virkaan valitun on esitettävä hyväksyttävä lääkärintodistus sekä todistus huumausainetestistä. Viranhakuilmoitus on esityslistan oheismateriaalina. Rekrytointiprosessin ajan kuntaympäristöjohtajan sijaisuus hoidetaan sisäisin järjestelyin jaettuna kunnanjohtaja, palvelusuunnittelijan ja talous- ja hallintosuunnittelijan kesken.
Esittelijä	Kunnanjohtaja Touko Aalto
Päätösehdotus	1) Kunnanhallitus myöntää Toivakan kunnan kuntaympäristöjohtaja Jari Lämsälle eron kuntaympäristöjohtajan virasta 3.10.2025 lukien. 2) Kunnanhallitus päättää avata kuntaympäristöjohtajan viran haettavaksi ajalla 23.9.-7.10.2025. Virka täytetään sopimuksen mukaan. Viranhakuilmoitus julkaistaan Kuntarekryssä, kunnan kotisivuilla ja Kuntalehdessä. 3) Kunnanhallitus nimeää haastattelutyöryhmän. 4) Kunnanhallitus päättää, että 3.10.2025 alkaen rekrytointiprosessin ajan kuntaympäristöjohtajan sijaisuutta hoitavat kunnanjohtaja, palvelusuunnittelija ja talous- ja hallintosuunnittelija sekä päättää henkilöille maksettavista lisäkorvauksista.
Päätös	1) Hyväksyttiin yksimielisesti. 2) Hyväksyttiin yksimielisesti.

3) Haastattelutyöryhmään nimettiin kunnanjohtaja, kunnanhallituksen puheenjohtaja, kuntaympäristölautakunnan puheenjohtaja ja kunnanvaltuuston varapuheenjohtaja.

Touko Aalto Ja Henna Breilin (intressijääviys) poistuivat kokouksesta ennen kohdan 4 käsittelyä ja päätöksentekoa klo 18.59. Puheenjohtaja toimi pöytäkirjanpitäjänä.

4) Kunnanhallitus päätti, että lisäkorvauksena 3.10.2025 alkaen rekrytointiprosessin ajan kunnanjohtajalle maksetaan 1200 €/kk, palvelusuunnittelijalle 500 €/kk ja talous- ja hallintosuunnittelijalle 500 €/kk.

Touko Aalto ja Henna Breilin palasivat kokoukseen päätöksenteon jälkeen klo 19.26.

Kh 27.10.2025 § 199

Valmistelija

Kunnanjohtaja Touko Aalto, 040 516 9332

Kuntaympäristöjohtajan virka on ollut haettavana 23.9.-7.10.2025. Viran kelpoisusehdoksi oli määritelty soveltuva teknisen toimialan korkeakoulututkinto.

Tehtävän menestyksellisen hoitamisen perusteeksi edellytettiin teknisen toimialan hallinnon ja juridiikan ymmärrystä. Eduksi katsottiin mm. kokemusta teknisen johtajan tehtävistä ja investointi- ja projektihankkeiden toteutuksesta, julkisista hankinnoista, kunnallishallinnon ja talouden ymmärrystä sekä rakennusteknistä osaamista ja kunnanllistekniikan ja vesihuollon tuntemusta.

Työnantajana Toivakan kunta arvostaa aktiivista työ- ja kehittämisotetta, kykyä analyyttiseen ja itsenäiseen asioiden valmisteluun sekä teknisen toimen henkilöstöhallinnon tuntemusta ja hyviä vuorovaikutus- ja esihenkilötaitoja.

Hakemuksia saapui 23 kappaletta. Kaikki hakijat täyttivät vaaditun kelpoisuusehdon.

Kunnanhallituksen valitsema haastattelutyöryhmä kokoontui 8.10.2025 valitsemaan haastateltavat henkilöt. Haastatteluihin valittiin viisi hakijaa.

Haastattelut pidettiin 22.10.2025.

Valitun henkilön tulee ilmoittaa kirjallisesti 30 päivän kuluessa valintapäätöksestä tiedon saatuaan, ottaako hän viran vastaan. Valitun tulee toimittaa hyväksyttävä lääkärintodistus terveydentilastaan ennen virkasuhteen alkamista. Virantäytössä noudatetaan kuuden kuukauden koeaikaa. Virassa edellytetään huumausainetestiä koskevan todistuksen esittämistä.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Touko Aalto

Päätösehdotus

Ehdotus annetaan kokouksessa.

Esittelijän kokouksessa tekemä päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää:

1. valita kuntaympäristöjohtajan virkaan Mika Karvosen. Virantoimitus alkaa sopimuksen mukaan. Hakemuksen, työkokemuksen ja haastattelujen perusteella tehdyn kokonaisarvioinnin perusteella tehtävää hakeneista henkilöistä Mika Karvonen täytti parhaiten pätevyydet ja ominaisuudet, joita viran hoitaminen edellyttää. Koulutus, kokemus ja ammatillinen osaaminen, johtamis- ja esihenkilötaidot, talous- ja kehittämisosaaminen, yhteistyö- ja vuorovaikutustaidot sekä arvot ja motivaatio tekevät hänestä ansioituneimman. Mika Karvosen erityisiä vahvuuksia ovat talous- ja kehittämisosaaminen, esihenkilötaidot sekä yhteistyö- ja vuorovaikutustaidot, jotka korostuivat hänen eduksensa haastattelun perusteella. Haastatteluryhmä on todennut, että Karvonen täyttää Suomen perustuslain määrittämät (731/1999) 125 §:n nimitysperusteet julkiseen virkaan, jotka ovat taito, kyky ja koeteltu kansalaiskunto,
2. vahvistaa kuntaympäristöjohtajan tehtäväkohtaiseksi palkaksi 6000 euroa / kk. Viran palkkaus määräytyy kunta-alan teknisen henkilöstön virka- ja työehtosopimuksen mukaisesti. Lisäksi myönnetään matkapuhelinetu 20 euroa / kk,
3. valita varalle kuntaympäristöjohtajan virkaan Ville Partion, jos valittu Mika Karvonen kieltäytyy ottamasta virkaa vastaan,
4. valinta on ehdollinen siihen asti, kun valittu on toimittanut hyväksyttävän lääkärintodistuksen terveydentilastaan,
5. viran täytössä noudatetaan kuuden kuukauden koeaikaa,
6. tarkastaa pöytäkirjan tämän asian osalta kokouksessa ja saattaa asian tiedoksi Kuntarekryn kautta kaikille hakijoille sekä kunnan nettisivuilla 27.10.2025.

Päätös — Hyväksyttiin yksimielisesti.

Kh 19.01.2026 § 4
159/01.01.01/2025

Valmistelija — Kunnanhallituksen puheenjohtaja Heidi Hakkarainen

Uudella kuntaympäristöjohtajalla ei ole edellytyksiä perehtyä ja samanaikaisesti hoitaa hyvin laajaa tehtäväkokonaisuutta ensimmäisestä työpäivästä lähtien. Uuden kuntaympäristöjohtajan tärkein ensimmäinen työvaihe on perehtyminen. Sen sijaan, että kunnanjohtajan, talous- ja hallintosuunnittelijan sekä palvelusuunnittelijan työmäärä vähenisi, kun uusi kuntaympäristöjohtaja aloittaa tehtävässään, heidän työmääränsä päinvastoin lisääntyy. Tämä johtuu siitä, että kunnan arjen ja kaiken talousarviossa sovitun tulee toteutua ilman katkoksia ja tilinpäätösvalmistelu on samaan aikaan käynnissä.

Toivakan kunnassa ei ole käytössä perehdytyskorvausta eikä se ole tarkoituksenmukaista. Jotta uusi henkilö voi käyttää aikaa tehtäväänsä perehtymiseen, muiden henkilöiden tulee varmistaa kuntaympäristöjohtajan tehtävien hoitaminen perehtymisen ajaksi.

Kunnanhallituksen 22.09.2025 tekemä päätös maksaa lisäkorvausta 3.10.2025 alkaen rekrytointiprosessin ajan kunnanjohtajalle, palvelusuunnittelijalle sekä talous- ja hallintosuunnittelijalle perustui käsitykseen kuntaympäristöjohtajan sijaistamisesta. Työsuhteisten työntekijöiden osalta lisäkorvaus oli perusteltu, sillä työajan puitteissa

tapahtuvan työn määrä lisääntyi ja työn vaativuus kasvoi. Molemmat henkilöt ovat suoriutuneet erinomaisesti siirtymävaiheen aikaisten tehtävien hoitamisesta.

Kunnanjohtajan osalta syksyn arviossa ei osattu huomioida kuntaympäristöjohtajan keskeneräisten töiden määrää eikä talousarvion valmistelun tilannetta. Kahden palvelualueen valmistelu- ja esittelyvastuu sekä operatiivisen työn hoitaminen ei ole mahdollista normaalin työajan puitteissa. Vaikka kunnanjohtaja toimii kokonaistyöajassa, hänellä tulisi olla mahdollisuus tasata ilta- ja viikonlopputöitä ja hänellä tulisi olla lomaoikeus. Tämänkaltaista mahdollisuutta ei ole ollut työmäärän vuoksi. Tätä asiaa ei tunnistettu edellisen päätöksen yhteydessä.

Kunnanhallituksen 22.09.2025 tekemä päätösesitys lisäkorvauksista on perusteltua pitää voimassa kesäkuun 2026 loppuun asti. Näin voidaan syksyn 2025 kokemusten perusteella kattaa kunnanjohtajan, palvelusuunnittelijan sekä talous- ja hallintosuunnittelijan lisääntynyt työmäärä ja lisääntynyt vastuu. Samalla varmistetaan, että uusi kuntaympäristöjohtaja pystyy viiden kuukauden ajan perehtymään tehtäväänsä ja kuntaympäristöjohtajan tehtävät tulevat tehdyksi.

Esittelijä

Kunnanhallituksen puheenjohtaja Heidi Hakkarainen

Päätösehdotus

Päätösehdotus annetaan kokouksessa

Touko Aalto ja Henna Breilin (palvelussuhdejääviys) poistuivat kokouksesta klo 16.37.

Touko Aalto osallistui asian käsittelyyn asiantuntijana klo 17.30-17.45.

Päätös

Kunnanhallitus päättää pitää voimassa 22.9.2025 § 166 kohdassa 4 tehdyn päätöksen lisäkorvausten maksamisesta kunnanjohtajalle, palvelusuunnittelijalle sekä talous- ja hallintosuunnittelijalle 30.4.2026 saakka.

Päätös perustuu kuntaympäristöjohtajan viran täyttämiseen liittyneeseen poikkeukselliseen siirtymävaiheeseen, jossa kunnanjohtajan, palvelusuunnittelijan sekä talous- ja hallintosuunnittelijan työmäärä ja vastuu ovat lisääntyneet olennaisesti uuden viranhaltijan perehdyttämisen aikana sisäisen perehdyttäjän puuttuessa sekä keskeneräisten ja kiireellisten investointien eteenpäin saattamiseksi.

Päätös on määräaikainen eikä muodosta yleistä tai pysyvää käytäntöä Toivakan kunnan perehdytys- tai palkkausjärjestelmässä.

Touko Aalto ja Henna Breilin palasivat kokoukseen päätöksenteon jälkeen klo 18.26.