

Tasopalkkajärjestelmän käyttöönotto Toivakan kunnassa

Kh 18.08.2025 § 146
130/01.00.01/2025

Valmistelija

Henkilöstösihteeri Piia Saarela, 050 5516 470, piia.saarela@toivakka.fi,
kunnanjohtaja Touko Aalto, 0405169332, touko.aalto@toivakka.fi

Toivakan kunnan osalta uuden palkkausjärjestelmän käyttöönottoa on valmistellut paikallinen palkkaustyöryhmä. Paikallisen palkkaustyöryhmänä on toiminut YT-toimikunta, johon osallistettiin palvelualueiden esihenkilöitä tarpeen mukaan. YT-toimikunnan vastuulla on ollut valmistella uutta tasopalkkajärjestelmää ja lisäksi on käsitelty yhdessä esille tulleita soveltamiskysymyksiä. YT-toimikunnan valmistelemat paikalliset tasokuvaukset liitteenä 1 ja 2.

Osaamisen ja vastuun määritelmät ja tasot

Viranhaltijan/työntekijän tehtävät ja tehtävien edellyttämä osaaminen ja vastuu (OSVA) ratkaisevat tason määräytymiseen. Palkkaliitteiden palkkaryhmissä olevat valtakunnalliset tasokriteerit on laadittu alla olevien määritelmien perusteella. Palkkaryhmien valtakunnalliset tasokriteerit on kirjattu palkkaliitteiden palkkaryhmiin.

Osaamisella tarkoitetaan palkkaryhmässä olevan tehtävän edellyttämää:

- koulutusta
- työuralla hankittuja keskeisiä tietoja ja -taitoja
- lisää-, jatko- ja täydennyskoulutusta
- uuden tiedon hankkimista ja/tai
- erityisosaamista.

Vastuulla tarkoitetaan:

- vastuuta aineellista arvoista,
- vastuuta aineettomista arvoista ja tiedoista
- vastuuta yksilöstä, ihmisestä, asiakkaista tai asiakasryhmistä
- suunnittelu-, kehitys- ja tulostavastuuta
- työjohto- tai esihenkilövastuuta tai
- esittelijä-/valmisteluvastuuta päättävissä elimissä

Osaamisen ja vastuun tasot ovat:

- taso A: tehtävät ovat normaalin osaamisen ja vastuun tasolla
- taso B: tehtävät ovat korkeammalla osaamisen ja vastuun tasolla kuin A:ssa
- taso C: tehtävät ovat korkeammalla osaamisen ja vastuun tasolla kuin B:ssa

Tehtävän sijoittaminen oikealle osaamisen ja vastuun tasolle tehdään työnantajan arvioinnin perusteella.

Valtakunnalliset tasolisät

- Viranhaltijalle/työntekijälle maksetaan **opiskelijan ohjauksesta** tasolisää KVTES II luvun 11 §:n 5 momentissa tarkemmin määrätyin edellytyksin. Tasolisä opiskelijan ohjauksesta on 40 euroa kuukaudessa ja siitä päättää palvelualuejohtaja.
- Liite 5, 1a § mukaan liite 5 kuuluville viranhaltijoille/työntekijöille maksetaan tasolisää **lääkehoidon toteutuksesta**. Lääkehoidon toteutuksesta maksettavaan tasolisään sovelletaan KVTES II luvun 11 § määräyksiä. Tasolisä lääkehoidon toteutuksesta on 50 euroa kuukaudessa lääkehoitoa toteuttavalle lääkeluvalliselle lähihoitajalle ja siitä päättää lääkehoitoa toteuttavan henkilön esihenkilö. Osana samaa valtakunnallista tasolisää, Toivakan kunnassa tasolisä lääkehoidon toteutuksesta on 40 euroa kuukaudessa, jos yksikössä ei ole lääkeluvallisia lähihoitajia.
- OVTES osio G:n mukaan päiväkodin johtajalle maksetaan tasolisää, jos hän tekee varhaiskasvatusjohtajan hallinnollisia tehtäviä. Tasolisä varhaiskasvatusjohtajan tehtävistä on 339,45 euroa/kk.

Paikalliset tasolisät on kuvattu liitteessä 3.

Palkkausjärjestelmän käyttöönotto

Toivakan kunnan KVTES sekä OVTES G-osion osalta esitetään otettavaksi käyttöön 1.10.2025 alkaen. Uusi palkkausjärjestelmä korvaa työn vaativuuteen perustuvan palkkausjärjestelmän. Käyttöönoton yhteydessä työn vaativuuteen perustuvan palkkausjärjestelmän tva-lisät poistuvat.

Tasopalkkajärjestelmän käyttöönoton jälkeen järjestelmää ja sen laajempaa toimivuutta tarkastellaan YT-toimikunnassa vuosittain. Palkkaryhmittäin tehtävien sijoittumista osaamisen ja vastuun tasoihin tarkastellaan vähintään kerran neljässä vuodessa, tai useammin, jos niin paikallisesti joku osapuoli esittää. Mikäli huomataan, ettei järjestelmä tunnista osaamisen ja vastuun muutoksia tehtävänmuutostilanteessa, asiaa voidaan ensisijaisesti käsitellä myös ao. palkansaajaa edustavan luottamusmiehen ja työnantajan kesken. Viime kädessä työnantaja vastaa palkkausjärjestelmää koskevista päätöksistä ja linjanvedoista.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Touko Aalto

Päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää ottaa tasopalkkajärjestelmän käyttöön Toivakan kunnassa 1.10.2025 alkaen.

Asian käsittely kokouksessa:

Henna Breilin, Janne Karanta ja Veli Pekka Vihinen jääväisivät itsensä asian käsittelystä ja poistuivat kokouksesta klo 16.37. Touko Aalto toimi pöytäkirjanpitäjänä tämän pykälän käsittelyn ajan.

Päätös

Hyväksyttiin yksimielisesti.

Henna Breilin, Janne Karanta ja Veli Pekka Vihinen palasivat kokoukseen päätöksenteon jälkeen klo 16.55.