

Johtajasopimus

1. Sopijapuolet

Toivakan kunta (jäljempänä kunta)

Touko Aalto (jäljempänä kunnanjohtaja)

2. Kunnanjohtajan tehtävät

Kunnanjohtajan tehtävät määräytyvät kulloinkin voimassa olevan kuntalain mukaisesti ja sen yleisesti hyväksyttävän tulkinnan mukaan. Kunnanjohtaja johtaa kunnanhallituksen alaisena kunnan hallintoa, taloutta ja henkilöstöä sekä vastaa kuntakonsernin johtamisesta.

Kunnanjohtaja johtaa nimeämäänsä kunnan johtoryhmää ja toimii kunnanhallituksen esittelijänä.

Kunnanjohtajan tulee edistää kuntastrategian toteutumista sekä kunnan hyviä suhteita elinkeinoelämään, valtiovaltaan ja julkiseen sanaan.

Kunnanjohtaja käyttää kunnan puhevaltaa kuntalain ja voimassa olevien johtosääntöjen mukaisesti.

3. Kunnanjohtajan tehtävän edellytykset

3.1 Toimivaltuudet, työnjako ja yhteistyökäytännöt

Kunnanjohtajan tehtävät ja toimivalta suhteessa luottamustoimielimiin on määritetty kulloinkin voimassa olevassa hallintosäännössä.

Kunnanjohtaja vastaa hyvästä, ammattitaitoisesta valmistelusta sekä päätösten toimeenpanosta. Kunnanjohtaja vastaa kuntakonsernin operatiivisesta johtamisesta, valmistelusta, täytäntöönpanosta sekä henkilöstöorganisaation johtamisesta.

Kunnanjohtajan työssä onnistumisen edellytyksenä on hyvä yhteistyö kunnanhallituksen ja kunnanvaltuuston sekä muiden toimielinten kanssa. Tätä edistetään joustavalla, riittävällä ja säännöllisellä vuorovaikutuksella. Kunnanhallituksen puheenjohtaja johtaa poliittista yhteistyötä.

3.2 Vuosittaiset tavoitteet ja niiden arviointi

Kunnanjohtajan työn painopistealueet ja niiden toiminnalliset tavoitteet sovitaan strategia-asiakirjan sekä talousarvion määrittelemien taloudellisten ja toiminnallisten linjausten perusteella vuosittain käytävillä kehityskeskusteluilla. Vuosittaiset tavoitteet kirjataan erilliseen johtajasopimuksen liitteeksi otettavaan asiakirjaan, joka tarkistetaan vuosittain. Tässä liitteessä voidaan myös määrittää tavoitteiden



saavuttamisen arviointi. Tavoitteet valmistellaan kunnanhallituksen ja -valtuuston puheenjohtajiston ja kunnanjohtajan välillä kehityskeskustelussa, jonka jälkeen tavoitteet käsitellään kunnanhallituksessa.

3.3 Palkkaus ja palkitseminen

Kunnanjohtaja on 12.6.2023 kunnanvaltuuston päätöksellä valittu toistaiseksi voimassa olevaan virkasuhteeseen. Kunnanjohtajan virassa on puolen vuoden koeaika. Viranhoito alkaa 1.8.2023. Kunnanjohtajan kokonaispalkka on 1.8.2023 alkaen 6.700,00 euroa kuukaudessa. Kunnanjohtajan palkkaan kuuluu matkapuhelin luontoisetuna. Palkan lisäksi kunnanjohtajalle suoritetaan palkkiosäännön mukaiset korvaukset.

Kunnanjohtaja työskentelee kokonaistyöajalla, eikä hänelle täten korvata ylitöitä erikseen. Kunnanjohtajalla on oikeus itsenäiseen ajankäytön suunnitteluun edellyttäen, että virkatehtävät tulevat asianmukaisesti hoidettua. Virkaehdot määräytyvät muilta osin KVTES:n mukaan. Työhyvinvointia ja työssäjaksamista tukien pidemmät työpäivät ja viikonlopputyöt voidaan tasoittaa kunnanjohtajan oman harkinnan mukaan lyhyemmillä työpäivillä tai vapaapäivällä. Useamman kuin kahden peräkkäisen päivän tasauksesta sovitaan etukäteen kunnanhallituksen puheenjohtajan kanssa.

Kunnanhallituksen ja -valtuuston puheenjohtajisto käy vuosittain kunnanjohtajan kanssa kehityskeskustelun, jonka yhteydessä arvioidaan tehtävässä suoriutuminen. Kehityskeskusteluissa arvioidaan kunnanjohtajan työn onnistumista, johtajasopimuksen noudattamista ja kunnan tulevaisuudennäkymiä. Kehityskeskusteluista laaditaan luottamuksellinen muistio, joka saatetaan myös kunnanhallituksen jäsenten tietoon. Koollekutsujana toimii kunnanhallituksen puheenjohtaja.

Puheenjohtaja voi tehdä kunnanhallitukselle ehdotuksen mahdollisesta palkankorotuksesta tehtävässä suoriutumisen tai tehtävän vaativuuden arvioinnin perusteella. Mahdollisesta palkankorotuksesta päättää kunnanhallitus.

Kunnanjohtajalla on oikeus pitää ammattitaitoaan ajan tasalla. Kunnanjohtajalla on oikeus osallistua työajallaan virka-asemansa vastaavaan jatko- ja täydennyskoulutukseen ja -opintoihin talousarviossa varattujen määrärahojen mukaisesti. Kunnanjohtaja valitsee itse tavanomaiseksi katsottavat koulutustilaisuudet ja opinnot. Pidempikestoiseen, ja muuhun kuin arvoltaan vähämerkityksiseen koulutukseen osallistumisesta sovitaan kehityskeskustelussa.

Kunnanjohtajalle otetaan kunnan puolesta kattava vastuu-, varallisuus-, vahinko- ja oikeusturvavakuutus. Vakuutuksen tulee kattaa työstä aiheutuvat mahdolliset vaatteet ja niiden oikeudenkäyntikustannukset kantajan ja vastaajan osalta.



4. Menettelytavat ristiriitatilanteissa

Mahdolliset ristiriidat pyritään selvittämään neuvotellen hyvässä hengessä ja sovinnollisesti. Virkasuhteen päättämisestä ja kunnanjohtajan siirtämisestä toiseen tehtävään on todettu kohdassa 7.

5. Muut sovittavat asiat

Hallintosäännön 43 §:n mukaan kunnanjohtajan vuosiloman ja enintään kuukauden kestävä virkavapauden, jonka saamiseen on lainsäädännön, virkaehtosopimuksen tai muun säännöksen nojalla ehdoton oikeus, myöntämisestä päättää kunnanhallituksen puheenjohtaja kunnanjohtajan esityksen pohjalta.

Vuosilomiin sovelletaan KVTES:n ehtoja.

Etätyöskentelyn mahdollistamiseksi kunnanjohtajalla on käytössään kunnan puolesta työskentelyyn tarvittavat laitteet (tietokone, puhelin, ym.) ja tietoliikennetytydet. Kunnanjohtaja voi tehdä etätyötä oman harkintansa mukaan silloin, kun se on läsnäoloa vaativien työtehtävien puolesta mahdollista. Hallituksen puheenjohtajan kanssa sovitaan etätyökäytännöistä tarkemmin. Kunnanjohtajalla on oikeus käyttää työterveyshuoltoa vastaavassa laajuudessa kuin muulla kunnan henkilökunnalla. Lisäksi kunnanjohtajalla on samat muut henkilöstöedut kuin muulla henkilökunnalla. Kunnanjohtajalla on oikeus tarvittaessa työnohjaukseen. Tästä sovitaan erikseen kunnanhallituksen puheenjohtajan kanssa.

Lakisääteinen eläketurva järjestetään Keva:n kautta.

Virkasuhteen alussa noudatetaan kuuden kuukauden koeaikaa, jonka puitteissa kunnanhallitus tai kunnanjohtaja saavat purkaa virkasuhteen päätyväksi heti. Virkasuhteen purkamisessa koeajalla ei sovelleta yhteisellä sopimuksella maksettavaa siirtymäkorvausta.

Mikäli kunnanjohtaja osallistuu virka-aikana erilaisiin koulutuksiin ja seminaareihin tilattuna puhujana, ja tilaisuudesta voidaan katsoa olevan hyötyä kunnanjohtajan tehtävässä tai Toivakan kunnan kuntakuvan rakentamisessa, kunnanjohtaja voi osallistua tilaisuuteen työajalla. Mikäli virka-aikana toteutuvasta esiintymisestä maksetaan palkkio, se maksetaan kunnalle. Muutoin sivutoimien osalta noudatetaan lakia kunnallisesta viranhaltijasta (11.4.2003/304/18 §). Kunnanjohtajan mahdollisista sivutoimista päättää kunnanhallitus.

Kunnanjohtajalla on oikeus ottaa vastaan kunnan kannalta hyödyllisiä ja hänen ammattitaitoaan kehittäviä luottamustoimia (esimerkiksi Kuntaliiton verkostot) tai yleistä yhteiskunnallista kehitystä edistäviä tehtäviä, joista ei ole haittaa viranhoidolle.

Kunnanjohtajan matkalaskut ja edustuskulut hyväksyy kunnanhallituksen puheenjohtaja. Kunnanjohtaja on oikeutettu tekemään tarpeelliset virkamatkat oman



harkinnan mukaan. Kunnanjohtajan virka- ja virantoimitusmatkoista maksetaan KVTES:n mukaisesti. Virka- ja virantoimitusmatkat kunnanjohtaja voi tehdä tarkoituksenmukaista matkustusmuotoa käyttäen.

Mahdollisista ulkomaanmatkoista päättää kunnanhallitus. Kunnanjohtaja voi matkan luonteen salliessa ottaa mukaan puolison. Kunta ei korvaa tästä aiheutuvia ylimääräisiä matkakustannuksia. Kunnanjohtajan edustaessa kuntaa maksetaan tästä johtuvat kohtuulliset kustannukset kustakin tilaisuudesta tehtävää yksilöityä laskua vastaan. Edustamisessa noudatetaan Toivakan kunnan linjauksia.

Kunnanjohtajalla on käytössään kunnan luottokortti viran hoitoon liittyvien kustannusten maksamista varten. Kortin käytöstä aiheutuvat laskut hyväksyy jälkikäteen kunnanhallituksen puheenjohtaja.

6. Johtajasopimuksen kokonaisarvioinnin käytännöt

Johtajasopimusta voidaan tarkastaa toimintaympäristön muuttuessa yhdessä sopien.

7. Virkasuhteen päättäminen ja erokorvaus

7.1 Irtisanomisaika

Kunnanjohtajan irtisanomisaika määräytyy kunnallisesta viranhaltijasta annetun lain 40 §:n mukaisesti.

7.2 Irtisanomismenettely ja siirtymäkorvaus

Mikäli on tarpeellista käynnistää irtisanomismenettely tai kunnanjohtajan siirtäminen toiseen tehtävään, voidaan virkasuhde päättää hyvässä yhteistyössä sopien. Tällöin kunnanjohtajalle maksetaan viimeisen palkanmaksun yhteydessä 6 kuukauden palkkaa vastaava siirtymäkorvaus.

Aloitteen irtisanomismenettelyn käynnistämiseksi tai toiseen tehtävään siirtämiseksi voi tehdä joko kunnanhallitus tai kunnanjohtaja.

Kunnanhallituksella on velvollisuus tarjota kunnanjohtajalle edellä todettua siirtymäkorvausta ennen kuin kunnanjohtajan irtisanomiseen tai toiseen tehtävään siirtämiseen tähtäävä menettely käynnistetään. Asian valmistelusta vastaa kunnanhallituksen puheenjohtaja saatuaan käsityksen hallituksen enemmistön tai valtuuston tätä tarkoittavasta tahdosta. Kunnanhallituksen puheenjohtaja toimittaa ehdotuksen kunnanjohtajalle kirjallisesti. Kunnanjohtaja ilmoittaa ehdotuksen hyväksymisestä 14 päivän kuluessa ehdotuksen tiedoksisaannista lukien.

Mikäli kunnanjohtaja irtisanoutuu virastaan edellä todetun 14 päivän määräajan jälkeen, kun menettely kunnanjohtajan irtisanomiseksi tai siirtämiseksi toiseen virkasuhteeseen on käynnistynyt (kunnanhallituksen esityslistalla julkaistulla esityksellä tai aloitteella tilapäisen valiokunnan perustamiseksi), on kunnanjohtajalla



oikeus viimeisen palkanmaksun yhteydessä 3 kuukauden palkkaa vastaavaan siirtymäkorvaukseen.

Selvyyden vuoksi todetaan, että siirtymäkorvausta ei makseta, mikäli menettely etenee edellä todettujen vaiheiden ja määräaikaisten jälkeen kunnanvaltuuston käsittelyyn, ja menettely johtaa irtisanomiseen tai irtisanoutumiseen.

Selvyyden vuoksi todetaan, että maksettava siirtymäkorvaus sisältää irtisanomisan palkan.

Kunnanjohtajalla ei ole työvelvoitetta virkasuhteen päättyessä tässä (kohdassa 7.2.) todetulla tavalla.

8. Voimaantulo

Tämä sopimus tulee voimaan, kun kunnanhallituksen tämän sopimuksen hyväksymistä tarkoittava päätös on tullut lainvoimaiseksi ja molemmat sopijapuolet ovat sen allekirjoittaneet.

9. Mahdollinen virkavaalin kumoutuminen

Kunnanjohtajaksi valitun Touko Aallon valinnasta on tehty valitus Hämeenlinnan hallinto-oikeuteen. Tämä sopimus raukeaa, mikäli hallinto-oikeus kumoaa Aallon virkavaalin 12.6.2023 § 29.

Sitoudumme omalla toiminnallamme ja käytöksellämme edistämään Toivakan kunnan poliittisen ja ammatillisen johdon keskinäistä luottamusta sekä arvostavaa ja avointa keskustelukulttuuria.

Allekirjoitukset

Toivakassa ____/____/2023

Toivakan kunta

Heidi Hakkarainen

kunnanhallituksen puheenjohtaja

Touko Aalto

kunnanjohtaja

