

Aika 05.06.2023 klo 16:30 - 19:17

Paikka Toivakkatalo

Käsitellyt asiat

§	Otsikko	Sivu
§ 136	Laillisuus ja päätösvaltaisuus	3
§ 137	Eesityslistan hyväksyminen	4
§ 138	Pöytäkirjan tarkastustapa	5
§ 139	Keski-Suomen työllisyysalueiden valmistelu -hanke 1.6.2023-31.12.2023 (TE24)	6
§ 140	Kunnanjohtajan viran täyttäminen	9
§ 141	Kunnanjohtajan sijaistaminen hakuprosessin ajan	17
§ 142	Tilintarkastajan raportti vuoden 2022 tilintarkastuksesta	19
§ 143	Varhaiskasvatuksen henkilöstön työn vaativuuden arviointi 1.6.2023 alkaen	21
§ 144	Paikalliset järjestelyerät 1.6.2023	23
§ 145	Kuntarahoitus Oyj:n osakkeiden liittäminen arvo-osuusjärjestelmään	25
§ 146	Lisämääräraha investointeihin vuodelle 2023	27
§ 147	Yhteenveto vuoden 2022 aikana tehdyistä valtuutettujen aloitteista sekä valtuuston toimivaltaan kuuluvista kuntalaisaloitteista	28
§ 148	Toimielinten pöytäkirjat ja viranhaltijoiden päätökset	29
§ 149	Tiedoksi esitettävät asiat	30
§ 150	Muut asiat	31

## Osallistujat

	Nimi	Tehtävä	Lisätiedot
Läsnä	Hakkarainen Heidi Houni Juha Järvinen Kimmo Mäkelä Mika Nieminen Paula Karmala Karla Kovanen Pentti	puheenjohtaja jäsen jäsen jäsen varapuheenjohtaja jäsen jäsen	
Muu	Juusela Juha Jäntti Sinikka Lämsä Jari Breilin Henna Marjonen Arja Orell-Pohjola Sirpa	valtuuston varapuheenjohtaja valtuuston puheenjohtaja esittelijä pöytäkirjanpitäjä asiantuntija asiantuntija	

---

## Allekirjoitukset

Heidi Hakkarainen puheenjohtaja	Henna Breilin pöytäkirjanpitäjä	Jari Lämsä pöytäkirjanpitäjä § 144	Heidi Hakkarainen pöytäkirjanpitäjä §140,141
------------------------------------	------------------------------------	---------------------------------------	---

---

## Käsitellyt asiat

136 - 150

---

Pöytäkirjan tarkastus Toivakka

Mika Mäkelä  
pöytäkirjantarkastaja

Karla Karmala  
pöytäkirjantarkastaja

---

Pöytäkirjan nähtävilläpito

Pöytäkirjan tarkastamisen jälkeen osoitteessa [www.toivakka.fi](http://www.toivakka.fi)

---

Kunnanhallitus

§ 136

05.06.2023

**Laillisuus ja päätösvaltaisuus**

Kh 05.06.2023 § 136

Päätösehdotus

Puheenjohtaja toteaa kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden.

Päätös

Todettiin kokous lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

Merkitään pöytäkirjaan, että Jämsän kaupunginjohtaja Hanna Helaste kertoi eteläisen työllisyysalueen tilanteesta ennen kokouksen virallista avaamista.

Kunnanhallitus

§ 137

05.06.2023

**Esityslistan hyväksyminen**

Kh 05.06.2023 § 137

Toivakan kunnan hallintosäännön 137 §:n mukaan asiat käsitellään esityslistan mukaisessa järjestyksessä, jollei toimitella toisin päätä. Toivakan kunnan hallintosäännön 138 §:n mukaan toimitella voi esittelijän ehdotuksesta tai jäsenen ehdotuksesta, jota on kannatettu, ottaa enemmistö päätöksellä käsiteltäväksi asian, jota ei ole mainittu kokouskutsussa.

Päätösehdotus

Toimitella hyväksyy kokouksen esityslistan.

Päätös

Kunnanhallitus päätti käsitellä § 143 heti § 139 jälkeen. Hyväksyttiin yksimielisesti.

Kunnanhallitus

§ 138

05.06.2023

**Pöytäkirjan tarkastustapa**

Kh 05.06.2023 § 138

Päätösehdotus

Pöytäkirjan tarkastusvuorossa ovat Mika Mäkelä ja Karla Karmala.

Päätös

Valittiin Mika Mäkelä ja Karla Karmala.

Kunnanhallitus  
Kunnanhallitus

§ 125  
§ 139

22.05.2023  
05.06.2023

## **Keski-Suomen työllisyysalueiden valmistelu -hanke 1.6.2023-31.12.2023 (TE24)**

Kh 22.05.2023 § 125

Valmistelija

Vs kunnanjohtaja Jari Lämsä, 040 630 4035

Eduskunta hyväksyi lakiesityksen TE-palvelujen uudistuksesta 1.3.2023. TE-palvelut siirtyvät kunnille 1.1.2025. Uudistuksen tavoitteena on palvelurakenne, joka edistää parhaalla mahdollisella tavalla työntekijöiden nopeaa työllistymistä ja lisää työ- ja elinkeinopalvelujen tuottavuutta, saatavuutta, vaikuttavuutta ja monipuolisuutta. Uudistuksessa huomioidaan palvelujen yhdenvertainen saatavuus. Uudistuksessa työllisyyden ja yritysten kasvua tukevat julkiset palvelut tulevat osaksi kuntien työllisyys- ja elinvoimatehtäviä.

TE-hallinnon henkilöstö siirtyy kuntiin liikkeenluovutuksella ns. vanhoina työntekijöinä. Palvelut siirretään kunnille tai useammasta kunnasta muodostuville työllisyysalueille, joiden työvoimapohjan on oltava vähintään 20 000 henkilöä. Työllisyysalueen muodostavien kuntien tulee olla maantieteellisessä yhteydessä toisiinsa ja niiden tulee muodostaa työmarkkinoiden ja työssäkäynnin kannalta toimiva alue.

Kunnat vastaavat tulevien työllisyysalueiden valmistelusta. Kuntien on sovittava yhteistoiminta-alueiden muodostamisesta sekä ilmoitettava siitä työ- ja elinkeinoministeriölle lokakuun 2023 loppuun mennessä. Palvelujen järjestämismääräyksiä siirtyy kunnille 1.1.2025. Vaikka järjestämismääräyksiä siirtyy, valtiolla säilyy viime kädessä vastuu työvoimasta. Valtio vastaa työvoimapalvelujärjestelmästä ja sen toimivuudesta valtakunnan tasolla.

Toivakan kunta on käynyt keskusteluja työllisyysalueen valmistelusta eteläisen Keski-Suomen alueen 7 muun kunnan kanssa. Valmistelussa on apuna ulkopuolinen asiantuntija Mikko Kesä Oy. Valmistelussa selvitetään mahdollisuuksia järjestää työllisyyspalvelut eteläisen Keski-Suomen kuntien kesken ja parasta mahdollista järjestämismallia. Kunnat voivat perustaa alueelle kuntayhtymän tai toimia vastuukuntamallilla, jossa isäntäkuntana ja järjestämismääräyksiä olevana kuntana työllisyysalueella toimisi Jämsän kaupunki.

Työllisyysalueeseen liittyvien sopimusten ja järjestämismääräyksiä ja palveluiden järjestämiseksi alueelle on suunniteltu haettavaksi kansallista kehittämisrahaa Keski-Suomen liitosta maakunnallisena hankkeena, jossa hankkeen hakijana on Jyväskylän kaupunki sekä Äänekoski ja Jämsä osahankkeiden toteuttajina. Hankkeen nimi on Keski-Suomen työllisyysalueiden valmistelu -hanke. Hankkeen kesto 1.6.2023-31.12.2023.

Hankkeen kokonaiskustannukset ovat 196 201 euroa, josta Keski-Suomen liitto rahoittaa 80 % ja Keski-Suomen kunnat asukaslukuunsa suhteutettuna maksavat 20 % omarahoitusosuuden. Toivakan

Kunnanhallitus  
Kunnanhallitus

§ 125  
§ 139

22.05.2023  
05.06.2023

omarahoitusosuus on 346,69 euroa. Jämsän (eteläinen alue) osahankkeen kustannusosuus on 47086 euroa.

Yhteishankkeessa tehdään tuensaajien kesken sopimus rahoituksen hakemisesta ja hankkeen toteuttamisesta. Tukipäätöstä ei voida tehdä Keski-Suomen liitossa ennen, kun sopimus on saapunut rahoittajalle. Sopimuksessa määritellään mm. tuensaajien keskinäiset oikeudet ja velvollisuudet sekä se, että päätoteuttaja vastaa yhteishankkeen koordinaatiosta ja yhteydenpidosta Keski-Suomen liiton kanssa.

Kunta	Väestö 31.12.2022	Prosenttiosuus väestöstä	Euroa/kunta
Hankasalmi	4601	1,689	662,70
Joutsa	4171	1,531	600,77
Jyväskylä	145887	53,549	21012,69
Jämsä	19347	7,101	2786,63
Kannonkoski	1269	0,466	182,78
Karstula	3665	1,345	527,88
Keuruu	9250	3,395	1332,31
Kinnula	1554	0,570	223,83
Kivijärvi	1064	0,391	153,25
Konnevesi	2521	0,925	363,11
Kyyjärvi	1196	0,439	172,26
Laukaa	18775	6,892	2704,24
Luhanka	692	0,254	99,67
Multia	1477	0,542	212,74
Muurame	10486	3,849	1510,34
Petäjävesi	3651	1,340	525,87
Pihtipudas	3786	1,390	545,31
Saarijärvi	8975	3,294	1292,71
Toivakka	2407	0,884	346,69
Uurainen	3592	1,318	517,37
Viitasaari	5951	2,184	857,15
Äänekoski	18120	6,651	2609,90
YHTEENSÄ	272437	100	39240,20

Esittelijä vs kunnanjohtaja Jari Lämsä

Päätösehdotus Kunnanhallitus hyväksyy Keski-Suomen työllisyysalueiden valmistelu -hankkeen 1.6.2023-31.12.2023 ja siihen liittyvän omarahoitusosuuden.

Päätös Vs kunnanjohtajan kokouksessa tekemä muutosehdotus:

Asia palautetaan uudelleen valmisteluun.

Kunnanhallitus  
Kunnanhallitus

§ 125  
§ 139

22.05.2023  
05.06.2023

Hyväksyttiin yksimielisesti.

Kh 05.06.2023 § 139  
143/00.01.02/2023

Valmistelija

Vs kunnanjohtaja Jari Lämsä, 040 630 4035

Keski-Suomen työllisyysalueiden valmisteluhankkeessa valmistellaan koko Keski-Suomen alueen työllisyysalueiden muodostamista, joita on valmistelun tässä vaiheessa syntymässä kolme: Pohjoisen Keski-Suomen työllisyysalue, Jyväskylän kaupungin työllisyysalue ja eteläisen Keski-Suomen työllisyysalue. Hankkeessa ovat mukana kaikki alueen kunnat.

Esittelijä

vs kunnanjohtaja Jari Lämsä

Päätösehdotus

Kunnanhallitus hyväksyy Keski-Suomen työllisyysalueiden valmisteluhankkeen 1.6.-31.12.2023 ja siihen liittyvän omarahoitusosuuden.

Päätös

Hyväksyttiin yksimielisesti.

Arja Marjonen poistui kokouksesta klo 16.57.

Liitteet

Liite [1]  
Liite [2]

Hankehakemus TE24  
Tukihakemus Keski-Suomen liitto



Kunnanhallitus	§ 72	27.03.2023
Kunnanvaltuusto	§ 19	03.04.2023
Kunnanhallitus	§ 112	08.05.2023
Kunnanhallitus	§ 128	22.05.2023
Kunnanhallitus	§ 140	05.06.2023

## Kunnanjohtajan viran täyttäminen

Kh 27.03.2023 § 72

Valmistelija

Talous- ja hallintosuunnittelija Henna Breilin, 040 5908 235

Toivakan kunnanjohtaja Helena Vuopionperä-Kovanen on valittu Viitasaaren kaupunginjohtajaksi Viitasaaren valtuuston kokouksessa 6.3.2023. Viranhaltijan irtisanoessa virkasuhteensa irtisanomisaika on vähintään kaksi kuukautta, jos viranhaltijan ottaminen kuuluu valtuustolle. Irtisanomisaika alkaa kulua sitä päivää seuraavasta päivästä, jona irtisanominen on annettu tai saatettu tiedoksi. Työntekijän tai viranhaltijan pyynnöstä tai suostumuksella voidaan noudattaa lyhyempää irtisanomisaikaa. (Laki kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta (11.4.2003/304) 40 § Irtisanomisaika).

Kunnanjohtaja Helena Vuopionperä-Kovanen on toimittanut oheisen irtisanomisilmoituksen 21.3.2023.

*"Irtisanoudun Toivakan kunnanjohtajan virasta siten, että virkasuhteeni viimeinen päivä on 31.5.2023.*

*Kiitän lämpimästi kaikkia kunnanvaltuutettuja yhteistyöstä viime vuosien aikana.*

*Toivakassa 21.3.2023  
Helena Vuopionperä-Kovanen"*

Kunnanjohtaja Helena Vuopionperä-Kovasen viimeinen virassaolopäivä on 31.5.2023 ja vuosilomalla hän on 28.4.-31.5.2023.

Kuntalain 7 luvun 41 §:n mukaan kunnanjohtajan valitsee valtuusto. Kunnanjohtaja voidaan valita joko toistaiseksi tai määräajaksi ja hän on virkasuhteessa kuntaan. Määräajan pituudesta ei ole laissa määräyksiä, vaan asia on kunnan harkinnassa. Hakuilmoituksessa mainitaan, täytetäänkö virka toistaiseksi vai määräajaksi ja määräaika mainitaan myös. Kuntalain 38 §:n mukaan kunnanjohtaja johtaa kunnanhallituksen alaisena kunnan hallintoa, taloudenhoitoa ja muuta toimintaa. Kuntalaki ei määrittele kunnanjohtajan kelpoisuusehtoja koskevia määräyksiä, joten kunnan tulee erikseen määritellä viranhaltijalta vaadittava kelpoisuus.

Toivakan kunnan hallintosäännön § 39 mukaan kunnanjohtajan viran kelpoisuusvaatimuksista päättää valtuusto.

Kunnanhallitus	§ 72	27.03.2023
Kunnanvaltuusto	§ 19	03.04.2023
Kunnanhallitus	§ 112	08.05.2023
Kunnanhallitus	§ 128	22.05.2023
Kunnanhallitus	§ 140	05.06.2023

Toivakan kunnan hallintosäännön § 40 mukaan, kun valinnasta päättävä viranomais on valtuusto, viran tai työsuhteen laittaa haettavaksi kunnanhallitus.

Ottaen huomioon käsiteltävänä olevan asian luonne, asia käsitellään kunnanhallituksen puheenjohtajan esittelystä.

Esittelijä

Päätösehdotus

Kunnanhallituksen puheenjohtajan ehdotus

Kunnanhallitus päättää

1. merkitä tiedoksi kunnanjohtaja Helena Vuopionperä-Kovasen irtisanoutumisen sekä saattaa sen edelleen tiedoksi kunnanvaltuustolle;
2. kunnanjohtajan virkasuhteen muoto on vakinainen, toistaiseksi voimassa oleva;
3. kelpoisuusehtona on ylempi korkeakoulututkinto ja kokemus kunnallishallinnon johtotehtävistä;
4. soveltuvuutta arvioitaessa arvostetaan
  - valmiutta sitoutua Toivakan kunnanjohtajan virkaan
  - kykyä strategiseen ajatteluun, johtamiseen ja kehittämiseen
  - kykyä asioiden, ihmisten ja verkostojen johtamiseen sekä erittäin hyviä vuorovaikutus- ja viestintätaitoja
  - hyvää elinkeinoelämän ja maaseutu ympäristön tuntemusta sekä markkinointi- ja yrittäjähenkisyttä;
  - laaja-alaisia verkostoja yhteiskunnan eri osa-alueilta
  - perehtyneisyyttä kunnallishallintoon ja - talouteen
5. virka täytetään 1.8.2023 tai sopimuksen mukaan;
6. viran täytössä noudatetaan kuuden (6) kuukauden koeaikaa;
7. virka laitetaan haettavaksi ajalla 4.4.-2.5.2023;
8. hakuilmoitus julkaistaan kunnan verkkosivuilla, Kuntalehdessä, Keski-suomalaisessa ja Kuntarekryssä;
9. kunnanjohtajan haastatteluryhmään kuuluvat kunnanhallitus kokonaisuudessaan ja valtuuston puheenjohtajat;
10. valintaprosessissa käytetään ulkopuolista asiantuntijaa;
11. valtuuttaa kunnanhallituksen puheenjohtajan päättämään mahdollisesta hakuajan jatkamisesta;
12. virkaan voidaan valita suostumuksen antaja.

Päätös

Helena Vuopionperä-Kovanen poistui kokouksesta klo 18.07.

Kunnanhallituksen puheenjohtajan kokouksessa tekemä muutosehdotus:

Kunnanhallituksen puheenjohtajan ehdotus

Kunnanhallitus	§ 72	27.03.2023
Kunnanvaltuusto	§ 19	03.04.2023
Kunnanhallitus	§ 112	08.05.2023
Kunnanhallitus	§ 128	22.05.2023
Kunnanhallitus	§ 140	05.06.2023

#### Kunnanhallitus päättää

1. merkitä tiedoksi kunnanjohtaja Helena Vuopionperä-Kovasen irtisanoutumisen sekä saattaa sen edelleen tiedoksi kunnanvaltuustolle;
2. kunnanjohtajan virkasuhteen muoto on vakinainen, toistaiseksi voimassa oleva;
3. kelpoisuusehtona on ylempi korkeakoulututkinto ja kokemus kunnallishallinnon johtotehtävistä;
4. soveltuvuutta arvioitaessa arvostetaan
  - valmiutta sitoutua Toivakan kunnanjohtajan virkaan
  - kykyä strategiseen ajatteluun, johtamiseen ja kehittämiseen
  - kykyä asioiden, ihmisten ja verkostojen johtamiseen sekä erittäin hyviä vuorovaikutus- ja viestintätaitoja
  - hyvää elinkeinoelämän ja maaseutu ympäristön tuntemusta sekä markkinointi- ja yrittäjähenkisyyttä;
  - laaja-alaisia verkostoja yhteiskunnan eri osa-alueilta
  - perehtyneisyyttä kunnallishallintoon ja - talouteen
5. virka täytetään 1.8.2023 tai sopimuksen mukaan;
6. viran täytössä noudatetaan kuuden (6) kuukauden koeaikaa;
7. virka laitetaan haettavaksi ajalla 4.4.-2.5.2023;
8. hakuilmoitus julkaistaan kunnan verkkosivuilla, Kuntalehdessä, Keski-suomalaisessa ja Kuntarekryssä;
9. kunnanjohtajan haastatteluryhmään kuuluvat kunnanhallitus kokonaisuudessaan, valtuuston puheenjohtajat ja täydentäen haastatteluryhmää valtuuston jäsenillä niin, että kaikista valtuuston puolueista on edustaja;
10. valintaprosessissa käytetään ulkopuolista asiantuntijaa;
11. valtuuttaa kunnanhallituksen puheenjohtajan päättämään mahdollisesta hakuajan jatkamisesta;
12. virkaan voidaan valita suostumuksen antaja.

Hyväksyttiin yksimielisesti.

Helena Vuopionperä- Kovanen palasi kokoukseen klo 19.06.

Kokouksessa pidettiin tauko klo 19.06-19.14.

Kv 03.04.2023 § 19

Päätösehdotus

Kunnanvaltuusto päättää

1. merkitä tiedoksi kunnanjohtaja Helena Vuopionperä-Kovasen irtisanoutumisen sekä saattaa sen edelleen tiedoksi kunnanvaltuustolle;

Kunnanhallitus	§ 72	27.03.2023
Kunnanvaltuusto	§ 19	03.04.2023
Kunnanhallitus	§ 112	08.05.2023
Kunnanhallitus	§ 128	22.05.2023
Kunnanhallitus	§ 140	05.06.2023

2. kunnanjohtajan virkasuhteen muoto on vakinainen, toistaiseksi voimassa oleva;
3. kelpoisuusehtona on ylempi korkeakoulututkinto ja kokemus kunnallishallinnon johtotehtävistä;
4. soveltuvuutta arvioitaessa arvostetaan
  - valmiutta sitoutua Toivakan kunnanjohtajan virkaan
  - kykyä strategiseen ajatteluun, johtamiseen ja kehittämiseen
  - kykyä asioiden, ihmisten ja verkostojen johtamiseen sekä erittäin hyviä vuorovaikutus- ja viestintätaitoja
  - hyvää elinkeinoelämän ja maaseutu ympäristön tuntemusta sekä markkinointi- ja yrittäjähenkisyttä;
  - laaja-alaisia verkostoja yhteiskunnan eri osa-alueilta
  - perehtyneisyyttä kunnallishallintoon ja - talouteen
5. virka täytetään 1.8.2023 tai sopimuksen mukaan;
6. viran täytössä noudatetaan kuuden (6) kuukauden koeaikaa;
7. virka laitetaan haettavaksi ajalla 4.4.-2.5.2023;
8. hakuilmoitus julkaistaan kunnan verkkosivuilla, Kuntalehdessä, Keski-suomalaisessa ja Kuntarekryssä;
9. kunnanjohtajan haastatteluryhmään kuuluvat kunnanhallitus kokonaisuudessaan, valtuuston puheenjohtajat ja täydentäen haastatteluryhmää valtuuston jäsenillä niin, että kaikista valtuuston puolueista on edustaja;
10. valintaprosessissa käytetään ulkopuolista asiantuntijaa;
11. valtuuttaa kunnanhallituksen puheenjohtajan päättämään mahdollisesta hakuajan jatkamisesta;
12. virkaan voidaan valita suostumuksen antaja.

Päätös Helena Vuopionperä-Kovanen poistui esteellisenä kokouksesta yleisön joukkoon klo 18.05.

Hyväksyttiin yksimielisesti.

Helena Vuopionperä-Kovanen palasi kokoukseen klo 18.16.

Kh 08.05.2023 § 112

Valmistelija

Kunnanjohtajan virka oli haettavana 4.4.-2.5.2023. Hakuilmoitus julkaistiin Kuntarekry-palvelussa, TE-toimiston verkkosivuilla, Kuntalehden verkkosivuilla, Keski-suomalaisessa ja oikotie työpaikat -palvelussa.

Hakuajan päättymiseen mennessä hakemuksia oli tullut 15 kpl ja yksi suostumus. Hakuajan päättymisen jälkeen on tullut ilmi, että

Kunnanhallitus	§ 72	27.03.2023
Kunnanvaltuusto	§ 19	03.04.2023
Kunnanhallitus	§ 112	08.05.2023
Kunnanhallitus	§ 128	22.05.2023
Kunnanhallitus	§ 140	05.06.2023

todennäköisesti kaksi hakemusta on tehty hakijaksi ilmoitetun siitä tietämättä. Nämä hakijat on jätetty pois listasta.

Kunnanjohtajan virkaa hakivat

Kai Hostikka, sähköalan koulutus  
Kari Jalkanen, metsätalousinsinööri AMK  
Raisa Kinnunen, KTM, agrologi AMK, Vesannon kunta  
Verner Vähätalo, ylioppilas  
Kari Nyman, ATK merkonomi  
Ilkka Saari, Kone DI, tradenomi  
Kirsi Kellokangas, tradenomi ylempi AMK, ammattiopettajan pedagoginen pätevyys, Kinnulan kunta  
Jussi Manninen, koneistaja  
Joni Putkinen, liikuntatieteiden maisteri, Ilomantsin kunta  
Mikko Kovanen, DI, Kangasniemen kunta  
Perttu Sonninen, HTM, YTK, tradenomi, Pihtiputaan kunta  
Jukka Kaistinen, Ekonomi, Muuramen kunta  
Kirsi Kinnunen, DI

Suostumuksen antaja

Touko Aalto, YTM, Suomen Apteekkariliitto

Haastatteluryhmän esitys haastateltavista annetaan kokouksessa.  
Haastattelupäivä on perjantaina 12.5.2023.

Esittelijä Kunnanhallituksen puheenjohtaja

Päätösehdotus Ehdotus annetaan kokouksessa.

Päätös Jari Lämsä poistui esteellisenä kokouksesta klo 16.33.

Kunnanhallituksen puheenjohtajan kokouksessa tekemä ehdotus:

Haastattelutyöryhmä esittää kunnanhallitukselle, että kunnanjohtajan virkaan haastatellaan seuraavat henkilöt

Raisa Kinnunen, KTM, agrologi AMK  
Kirsi Kellokangas, tradenomi ylempi AMK, ammattiopettajan pedagoginen pätevyys  
Mikko Kovanen, DI  
Perttu Sonninen, HTM, YTK  
Jukka Kaistinen, ekonomi  
Touko Aalto, YTM

Haastattelut pidetään perjantaina 12.5.2023.

Hyväksyttiin yksimielisesti.

Kunnanhallitus	§ 72	27.03.2023
Kunnanvaltuusto	§ 19	03.04.2023
Kunnanhallitus	§ 112	08.05.2023
Kunnanhallitus	§ 128	22.05.2023
Kunnanhallitus	§ 140	05.06.2023

Kh 22.05.2023 § 128

Valmistelija

Haastattelutyöryhmä haastatteli perjantaina 12.5.2023 kuusi virkaan hakenutta.

Haastattelujen perusteella haastattelutyöryhmä päätti kutsua soveltuvuusarviointiin Perttu Sonnisen, Touko Aallon ja Jukka Kaistisen.

Valtuutetuille soveltuvuusarviointiin kutsutut henkilöt esittäytyvät torstaina 1.6.2023 järjestettävässä iltatilaisuudessa.

Esittelijä

Päätösehdotus

Kunnanhallitus merkitsee asian tiedoksi.

Päätös

Jari Lämsä ja Henna Breilin jääväsiivät itsensä tämän pykälän käsittelyn ajaksi (palvelussuhdejäävi) ja poistuivat kokouksesta klo 18.05. Puheenjohtaja toimi pöytäkirjanpitäjänä.

Merkittiin tiedoksi.

Jari Lämsä ja Henna Breilin palasivat kokoukseen klo 18.42.

Kh 05.06.2023 § 140  
79/01.01.01/2023

Valmistelija

Kunnanjohtajan viran haku aika päättyi 2.5.2023. Hakuajan päättymiseen mennessä hakemuksia oli tullut 15 kpl ja yksi suostumus. Hakuajan päättymisen jälkeen on tullut ilmi, että todennäköisesti kaksi hakemusta on tehty hakijaksi ilmoitetun siitä tietämättä. Henkilökohtaiseen haastatteluun kutsuttiin kuusi hakijaa. Haastatteluissa pyrittiin samalla haastattelurungolla saamaan esille hakijoiden välisiä eroavaisuuksia hakuilmoituksissa esitettyihin seikkoihin nähden.

Pakollisten kelpoisuusehtojen puolesta kaikki kuusi, jotka haastateltiin, olisivat päteviä tehtävään. Haastattelutyöryhmä käytti hakuilmoituksen koko laajuutta hakijoiden arviointiin ja ratkaisevaksi tekijäksi muodostuivat hakijoiden henkilökohtaiset, kunnanjohtajan tehtävää tukevat

Kunnanhallitus	§ 72	27.03.2023
Kunnanvaltuusto	§ 19	03.04.2023
Kunnanhallitus	§ 112	08.05.2023
Kunnanhallitus	§ 128	22.05.2023
Kunnanhallitus	§ 140	05.06.2023

ominaisuudet. Henkilökohtaisten haastattelujen perusteella kärkihakijoiksi valikoituivat Perttu Sonninen, Jukka Kaistinen ja Touko Aalto. Kaikki kolme kutsuttiin soveltuvuusarviointiin.

Valtuustolla on ollut käytettävissään kaikkien hakijoiden kaikki hakumateriaalit, rekrytointijärjestelmästä saatavana oleva yhteenvetotaulukko ja ansiovertailu. Lisäksi valtuustolle on raportoitu soveltuvuusarvioinnin tulokset. Yleisölle avoin kolmen kärkiehdokkaan haastattelutilaisuus pidettiin 1.6.2023.

Kuntalain 41 §:n ja Toivakan kunnan hallintosäännön 41 §:n mukaan valtuusto valitsee kunnanjohtajan. Kuntalain 105 §:n mukaan vaali toimitetaan enemmistövaalina.

Kunnanjohtajalle laaditaan johtajasopimus, jossa on määritelty viranhoitoon liittyvät olennaiset ehdot, kuten palkkaus, luontaisedut ja muut palvelussuhteen ehdot. Kuntalain 42 §:n mukaisesti johtajasopimuksen hyväksyy kunnanhallitus.

#### Esittelijä

#### Päätösehdotus

Kunnanhallitus esittää valtuustolle, että

1. valtuusto toimittaa kunnanjohtajan vaalin,
2. virkavaali on ehdollinen, kunnes valittu esittää hyväksyttävän lääkärintodistuksen terveydentilastaan,
3. virka täytetään 1.8.2023 alkaen tai sopimuksen mukaan toistaiseksi voimassa olevana,
4. päätös astuu voimaan 12.6.2023 mahdollisesta muutoksenhausta huolimatta.

#### Päätös

Jari Lämsä ja Henna Breilin poistuivat kokouksesta klo 17.10. Marja-Liisa Paljakka ja Varja Oksanen saapuivat kokoukseen klo 17.10.

Puheenjohtaja toimi pöytäkirjanpitäjänä tämän pykälän käsittelyn ajan.

Haastattelutyöryhmä ehdottaa kunnanhallitukselle, että valtuusto toimittaa kunnanjohtajan vaalin.

Kunnanhallituksen puheenjohtajan kokouksessa tekemä muutosehdotus:

Kunnanhallitus esittää valtuustolle, että

- 1) valtuusto toimittaa kunnanjohtajan vaalin,
- 2) virkavaali on ehdollinen, kunnes valittu esittää hyväksyttävän lääkärintodistuksen terveydentilastaan,
- 3) virka täytetään 1.8.2023 alkaen tai sopimuksen mukaan toistaiseksi voimassa olevana,
- 4) päätös astuu voimaan 12.6.2023 mahdollisesta muutoksenhausta huolimatta.
- 5) valtuusto toimittaa myös varalle valittavan vaalin.

Lisäksi kunnanhallitus päättää, että kunnanjohtajan kokonaispalkka on

Kunnanhallitus	§ 72	27.03.2023
Kunnanvaltuusto	§ 19	03.04.2023
Kunnanhallitus	§ 112	08.05.2023
Kunnanhallitus	§ 128	22.05.2023
Kunnanhallitus	§ 140	05.06.2023

6500 - 7000 €/kk. Kunnanjohtajalle maksetaan hallintosäännön mukaisesti kokouspalkkiot.

Hyväksyttiin yksimielisesti.

Marja-Liisa Paljakka ja Varja Oksanen poistuivat kokouksesta klo 17.55.

#### Liitteet

Liite [3]

Hakijayhteenveto kunnanjohtajan virka



Kunnanhallitus  
Kunnanhallitus

§ 113  
§ 141

08.05.2023  
05.06.2023

## Kunnanjohtajan sijaistaminen hakuprosessin ajan

Kh 08.05.2023 § 113

### Valmistelija

Kunnanjohtaja Helena Vuopionperä-Kovasen kunnanjohtajan viran hoitaminen päättyy 31.5.2023 hänen tullessa valituksi Viitasaaren kaupunginjohtajaksi.

Kunnanjohtajan viran hakuaja oli 4.4.-2.5.2023. Virkaan saatiin 15 hakemusta ja yksi suostumus virkaan. Kunnanvaltuusto valitsee kunnanjohtajan kokouksessaan 12.6.2023.

Kunnanjohtajan virkavapaan ajan (28.4.-31.5.2023) vs kunnanjohtajana toimii kuntaympäristöjohtaja Jari Lämsä.

Uuden kunnanjohtajan toivotaan aloittavan elokuun aikana, mutta viimeistään syyskuussa.

Kunnanhallituksen puheenjohtaja on ollut yhteydessä henkilöihin, jotka mahdollisesti voisivat hoitaa kesän ajan virkaa vt kunnanjohtajana.

Ottaen huomioon asian luonne, asia käsitellään kunnanhallituksen puheenjohtajan esittelystä.

### Esittelijä

### Päätösehdotus

Kunnanhallituksen puheenjohtaja:

Päätösehdotus annetaan kokouksessa.

### Päätös

Henna Breilin (palvelussuhdejäävi) poistui esteellisenä kokouksesta klo 16.39.

Kunnanhallituksen puheenjohtajan kokouksessa tekemä päätösehdotus: Kunnanhallitus päättää, että

- 1) ajalla 1.-18.6.2023 vt kunnanjohtajana toimii kuntaympäristöjohtaja Jari Lämsä. Jari Lämsälle maksetaan kunnanjohtajan viran hoitamisesta 1.500,00 €/kk lisäyksenä tehtäväkohtaiseen palkkaan ajalla 28.4.-18.6.2023.
- 2) Vt kunnanjohtajana ajalla 19.6.-31.7.2023 toimii Sakari Ainali. Palkka on 6.700,00 €/kk.
- 3) Henna Breilinille maksetaan työtehtävien lisääntymisestä 28.4.2023 alkaen 300 €/kk siihen asti, kunnes uusi kunnanjohtaja aloittaa viran hoitamisen.

Puheenjohtaja toimi pöytäkirjanpitäjänä tämän pykälän käsittelyn ajan.

Kunnanhallitus  
Kunnanhallitus

§ 113  
§ 141

08.05.2023  
05.06.2023

Hyväksyttiin yksimielisesti.

Pykälä tarkastettiin kokouksessa.

Jari Lämsä ja Henna Breilin palasivat kokoukseen klo 16.55.

Kh 05.06.2023 § 141  
79/01.01.01/2023

Valmistelija

Esittelijä

Päätösehdotus

Kunnanhallitus esittää valtuustolle, että

- 1) ajalla 1.-18.6.2023 vt kunnanjohtajana toimii kuntaympäristöjohtaja Jari Lämsä. Jari Lämsälle maksetaan kunnanjohtajan viran hoitamisesta 1.500,00 €/kk lisäyksenä tehtäväkohtaiseen palkkaan ajalla 28.4.-18.6.2023.
- 2) Vt kunnanjohtajana ajalla 19.6.-31.7.2023 toimii Sakari Ainali. Palkka on 6.700,00 €/kk.
- 3) Vt kunnanjohtajana ajalla 1.8.2023 alkaen siihen asti, kunnes uusi kunnanjohtaja aloittaa virassa, toimii kuntaympäristöjohtaja Jari Lämsä. Jari Lämsälle maksetaan kunnanjohtajan viran hoitamisesta 1.500,00 €/kk lisäyksenä tehtäväkohtaiseen palkkaan 1.8.2023 alkaen siihen asti, kunnes uusi kunnanjohtaja aloittaa virassa.
- 4) Päätös astuu voimaan 12.6.2023 mahdollisesta muutoksenhausta huolimatta.

Päätös

Puheenjohtaja toimi pöytäkirjanpitäjänä tämän pykälän ajan.

Hyväksyttiin yksimielisesti.

Jari Lämsä ja Henna Breilin palasivat kokoukseen klo 18.40.

Tarkastuslautakunta	§ 30	11.05.2023
Tarkastuslautakunta	§ 36	24.05.2023
Kunnanhallitus	§ 142	05.06.2023

### Tilintarkastajan raportti vuoden 2022 tilintarkastuksesta

Tarltk 11.05.2023 § 30

Valmistelija puheenjohtaja Juha Juusela, 040 552 4582

Tilintarkastaja JHT, [REDACTED] esittelee tilintarkastusraportin suorittamastaan Toivakan kunnan vuoden 2022 tilinpäätöksen tarkastuksesta.

Päätösehdotus Tarkastuslautakunta merkitsee tiedoksi tilintarkastusraportin ja lähettää sen edelleen kunnanhallitukselle tiedoksi.

Päätös Tarkastuslautakunta merkitsi tilintarkastuksen tilanteen tiedoksi. Tilintarkastus jatkuu.

Tilintarkastaja poistui kokouksesta klo 16.53.

Tarltk 24.05.2023 § 36

Päätösehdotus Tarkastuslautakunta merkitsee tiedoksi tilintarkastajan raportin ja lähettää sen edelleen kunnanhallitukselle tiedoksi.

Päätös Merkittiin tiedoksi.

Kh 05.06.2023 § 142  
141/00.03.00/2023

Valmistelija

Tilintarkastaja on antanut tilikaudelta 2022 kunnanhallitukselle huomioitavaksi ja toimenpiteitä varten kuntalain 123 §:n tarkoittaman tilintarkastuspöytäkirjan.

Esittelijä vs kunnanjohtaja Jari Lämsä

Päätösehdotus Kunnanhallitus merkitsee tilintarkastajan antaman tilintarkastusraportin tiedokseen ja huomioi päätöksenteossaan ja toiminnassaan raportissa esitetyt asiat.

Päätös Merkittiin tiedoksi.

Tarkastuslautakunta	§ 30	11.05.2023
Tarkastuslautakunta	§ 36	24.05.2023
Kunnanhallitus	§ 142	05.06.2023

## Liitteet

Liite [4]

Tilintarkastajan loppuraportti vuoden  
2022 tilintarkastuksesta / salassa  
pidettävä JulkL 24.1 § 15 kohta

**Varhaiskasvatuksen henkilöstön työn vaativuuden arviointi 1.6.2023 alkaen**

Kh 05.06.2023 § 143

155/01.00.01/2023

Valmistelija

rehtori-sivistysjohtaja Sirpa Orell-Pohjola, p. 050 4751 05,  
varhaiskasvatusjohtaja Neija Lepistö, p. 0400 237 133,  
henkilöstö- ja koulusihteeri Piia Saarela, p. 050 5516 470

Kunnallisen työ- ja virkaehtosopimuksen (KVTES) ja kunnallisen opettajien työ- ja virkaehtosopimuksen (OVTES) osio G palkkaus-luvussa on määräykset palkkarakenteesta ja palkkojen määräytymisen perusteesta. Tehtäväkohtaisten palkkojen tulee perustua työn vaativuuden arviointiin. Sopimuksen mukaan tässä työssä tulee arvioida mm. osaamista, työnvaativuutta ja vastuuta, yhteistyötaitoja, työolosuhteita. Toivakan kunnassa on käytössä KVTES, OVTES peruskoulun opetushenkilöstön ja TS - sopimuksen työn vaativuuden arviointi (TVA) järjestelmät tehtävien vaativuuden arvioimiseksi.

Varhaiskasvatuksen opettajat ovat siirtyneet KVTES:sta OVTES:een ja muu varhaiskasvatuksen henkilöstö on KVTES:ssa. Tämän vuoksi on tarkoituksenmukaista tehdä varhaiskasvatuksen henkilöstölle oma TVA-järjestelmä.

Ennen uuden arviointijärjestelmän käyttöönottoa tai sitä muutettaessa, neuvotellaan niiden luottamusmiesten kanssa, joiden edustamiin viranhaltijoihin/työntekijöihin arviointijärjestelmää tullaan soveltamaan. Viime kädessä työnantaja päättää arviointijärjestelmästä. Arviointijärjestelmästä tehdään kirjallinen kuvaus ja sen sisällöstä tiedotetaan viranhaltijoille. Arviointijärjestelmän toimivuutta arvioidaan säännöllisesti.

Tehtävien vaativuuden arviointia varten on laadittu erilliset vaativuustasojen kuvaukset jokaisesta työntekijäryhmästä. TVA 1 -tasolle sijoittuvat ko. työntekijäryhmän normaalit tehtävät. TVA 2 -tasolle sijoittuvat lisätehtävät, TVA 3 -tasolle vaativat lisätehtävät ja TVA 4 -tasolle erittäin vaativat lisätehtävät. Jokaiselle työntekijäryhmälle on laadittu lisäksi TVA 2-, TVA 3- ja TVA 4 -tasolle pisteytetyt vaativuuskaiteerit ja pisteelle euromäärä.

Tehtävien vaativuuden kriteereiden toteutuminen arvioidaan ja tarkistetaan toimintavuosittain ja tarvittaessa myös toimintavuoden aikana.

Rehtori-sivistysjohtaja, varhaiskasvatusjohtaja sekä henkilöstö- ja koulusihteeri ovat valmistelleet koko varhaiskasvatuksen henkilöstön TVA-arviointijärjestelmää. Varhaiskasvatuksen TVA-järjestelmää on käsitelty pääluottamusmiesten kanssa 26.4.2023, 10.5.2023, 12.5.2023, 23.5.2023 ja 25.5.2023.

Myös varhaiskasvatuksen henkilöstö on saanut ottaa kantaa vaativuuskaiteereihin.

Kunnanhallitus

§ 143

05.06.2023

Varhaiskasvatuksen käyttöön otettava TVA-järjestelmä huomioidaan 1.6.2023 järjestelyerien jakamisessa, jos kunnanhallitus hyväksyy seuraavassa pykälässä järjestelyerien jakamisen esityksen mukaan, joten uudesta TVA-järjestelmästä ei aiheudu kunnalle lisäkustannuksia.

Esittelijä

vs kunnanjohtaja Jari Lämsä

Päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää hyväksyä liitteinä olevan varhaiskasvatuksen työn vaativuuden arviointijärjestelmän 1.6.2023 alkaen.

Päätös

Sirpa Orell-Pohjola saapui kokoukseen asiantuntijana klo 16.57.

Hyväksyttiin yksimielisesti.

Sirpa Orell-Pohjola poistui kokouksesta klo 17.07.

Liitteet

Liite [5]

TVA  
varhaiskasvatus\_arviointijärjestelmän  
kuvaus 1.6.2023 alkaen

Liite [6]

Vaativuustasojen  
kuvaus\_Varhaiskasvatuksen opettaja

Liite [7]

Vaativuustasojen  
kuvaus\_Varhaiskasvatuksen  
erityisopettaja

Liite [8]

Vaativuustasojen kuvaus\_Lastenhoitaja

Liite [9]

Vaativuustasojen kuvaus\_Lastenhoitaja-  
koulunkäynninohjaaja

Liite [10]

Vaativuustasojen kuvaus\_Avustaja

Liite [11]

TVA-pisteytys varhaiskasvatuksessa  
1.6.2023 alkaen

**Paikalliset järjestelyerät 1.6.2023**

Kh 05.06.2023 § 144  
156/01.00.01/2023

Valmistelija

vs. kunnanjohtaja Jari Lämsä, p. 040 630 4035

Valtakunnallisessa kunta-alan virka- ja työehtoneuvotteluissa on päätetty paikallisesta järjestelyerän jakamisesta 1.6.2023 alkaen. Järjestelyerän suuruus on kaikkiaan 1,9 % koostuen

- paikallinen järjestelyerä 0,4 %
- paikallisen järjestelyerä 0,3 % (verrokkialojen vaikutus)
- kehittämisohjelman erä 1,2 %

KVTES allekirjoituspöytäkirjan 6 §:n mukaan paikallista järjestelyerää kohdennettaessa ensisijaisia tavoitteita ovat henkilöstön saatavuuden turvaaminen, paikallisten palkkausepäkohtien korjaaminen sekä tuloksellisuutta ja tuottavuutta edistävien toimintojen ja tehtävien uudelleenjärjestelyjen tukeminen. Samalla huolehditaan siitä, että johto- ja esihenkilöasemassa sekä muiden palkkahinnoittelun ulkopuolella olevien palkkaus on oikeassa suhteessa heidän alaistensa tai verrokkiryhmien palkkaan nähden.

Paikallisten järjestelyerien kohdentamisessa työnantaja ottaa huomioon, että paikallisen järjestelyerän käyttö jakaantuu mahdollisimman tasapuolisesti liitteiden palkkasummat huomioiden eri palkkahinnoitteluliitteiden välillä. Palkkahinnoittelun ulkopuoliset muodostavat tässä tarkastelussa oman ryhmänsä.

Paikallisia järjestelyeriä voidaan käyttää tehtäväkohtaisten palkkojen korotuksiin ja/tai henkilökohtaisiin lisiin tai vastaaviin korotuksiin.

Palkkauksen kehittämisohjelman mukainen 1,2 %:n suuruinen järjestelyerä voidaan kohdentaa esim. työvoiman saatavuudesta liittyviin perusteisiin (tehtäväkohtainen palkka, henkilökohtainen lisä).

Paikallisten järjestelyerien suuruus lasketaan sopimusalojen piiriin kuuluvien henkilöiden palkkasummasta mahdollisimman tavanomaiselta kuukaudelta. Heijastusvaikutukset tulee ottaa huomioon kustannuslaskennassa.

Toivakan kunnan järjestelyerien summat sopimusaloittain ovat:

- KVTES 2813,31 €/kk
- OVTES 662,04 €/kk
- OVTES 2616,03 €/kk

Kunnanhallitus

§ 144

05.06.2023

Erien suuruudet on laskettu maaliskuun 2023 palkkasummasta.

Järjestelyerien käytöstä neuvoteltiin yhteistoimintaelimessä henkilöstöjärjestöjen edustajien kanssa 5.5.2023, 11.5.2023, 24.5.2023 ja 29.5.2023 ja neuvottelutulos oli yksimielinen. Järjestelyerät käytetään tehtäväkohtaisten palkkojen korotuksiin. Korotuksilla korjataan palkkausepäkohtia ja vahvistetaan henkilöstön saatavuutta ja pysyvyyttä.

Liitteenä esitys paikallisten järjestelyerien jakamisesta.

Esittelijä

vs kunnanjohtaja Jari Lämsä

Päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää, että paikalliset järjestelyerät jaetaan liitteen mukaisesti 1.6.2023 lukien KVTES, TS:n ja OVTES:n sopimusten osalta.

Päätös

Henna Breilin poistui esteellisenä kokouksesta klo 18.58. Esittelijä toimi pöytäkirjanpitäjänä tämän pykälän käsittelyn ajan.

Hyväksyttiin yksimielisesti.

Henna Breilin palasi kokoukseen klo 19.02.

Liitteet

Liite [12]

Paikallisten järjestelyerien jako  
1.6.2023



**Kuntarahoitus Oyj:n osakkeiden liittäminen arvo-osuusjärjestelmään**

Kh 05.06.2023 § 145

134/02.07.01/2023

Valmistelija

Talous- ja hallintosuunnittelija Henna Breilin, 040 5908 235

Kuntarahoituksen varsinainen yhtiökokous päätti 28.3.2023 yhtiön osakkeiden liittämisestä Euroclear Finland Oy:n ylläpitämään arvo-osuusjärjestelmään. Arvo-osuusjärjestelmään siirtyminen pyritään toteuttamaan yksinkertaistetulla mallilla osakeyhtiölain määräajoista poiketen, koska kaikki osakkeenomistajat ovat yhtiön tiedossa ja tavoitettavissa. Osakkeiden liittäminen arvo-osuusjärjestelmään edellyttää osakkeenomistajilta jäljempänä kuvattuja aktiivisia toimenpiteitä.

Arvo-osuusjärjestelmään liittyminen edellyttää Kuntarahoituksen osakkeista annettujen väliaikaistodistusten mitätöintiä, tai mikäli väliaikaistodistukset ovat kadonneet, niiden kuolettamista käräjäoikeuden päätöksellä.

Osa väliaikaistodistuksista on yhtiön säilytyksissä ja niistä on tehty säilytys sopimukset. Kuntarahoituksen hallitus tulee mitätöimään kaikki yhtiön säilytyksessä olevat väliaikaistodistukset, ja säilytys sopimukset päätetään, eli yhtiö irtisanoo säilytys sopimukset.

Niihin osakkeenomistajiin, joilla on väliaikaistodistuksia omassa säilytyksessään, on oltu erikseen yhteydessä ja pyydetty väliaikaistodistusten toimittamista yhtiölle. Yhtiölle toimitetut väliaikaistodistukset mitätöidään ja kadonneet väliaikaistodistukset kuoletetaan.

Väliaikaistodistusten kuolettamisprosessi kestää käräjäoikeudessa arviolta viisi kuukautta. Hakemus on tarkoitus toimittaa käräjäoikeudelle viimeistään kesäkuun aikana. Alkusyksyn aikana Kuntarahoitus Oyj kerää osakkeenomistajilta suostumuksen arvo-osuusjärjestelmään siirtymiselle sekä kirjaamishakemukset osakkeenomistajien osakkeiden kirjaamiseksi arvo-osuusjärjestelmään. Osakkeenomistajille lähetetään valmiit pohjat molemmista asiakirjoista. Osakkeiden omistuksissa ei saa tapahtua muutoksia kirjaamishakemusten toimittamisen jälkeen ennen arvo-osuusjärjestelmään kirjausta.

Arvo-osuusjärjestelmään kuulumisen edellyttää, että jokaisella osakkeenomistajalla on arvo-osuustili. Huolehdittehan siis arvo-osuustilien avaamisesta hyvissä ajoin ennen kirjaamishakemusten toimittamista.

Kun väliaikaistodistukset on mitätöity tai kuoletettu, ja osakkeenomistajat ovat toimittaneet yhtiölle suostumukset ja kirjaamishakemukset, päättää Kuntarahoituksen hallitus ilmoittautumisajasta, jonka kuluessa osakkeenomistajien omistukset kirjataan arvo-osuustileille kirjaamishakemusten perusteella. Ilmoittautumisaika rekisteröidään kaupparekisteriin ja sen päätyttyä yhtiön osakkeet kuuluvat arvo-osuusjärjestelmään.

Kunnanhallitus

§ 145

05.06.2023

Esittelijä

vs kunnanjohtaja Jari Lämsä

Päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää avata arvo-osuustilin Kuntarahoitus Oyj:n osakkeita varten Nordea Bank Oyj:ssä.

Päätös

Hyväksyttiin yksimielisesti.

**Lisämääräraha investointeihin vuodelle 2023**

Kh 05.06.2023 § 146

49/02.02.02/2023

Valmistelija

vs. kunnanjohtaja Jari Lämsä, p. 040 630 4035

Talousarvion investointiohjelma sisältää vuoden 2023 osalta käyttövesiputkien saneeraushankkeen koulukeskuksen A- ja B-rakennuksille. Suunnittelu on käynnistynyt keväällä. Investointiohjelmaan on tällä hetkellä varattu vain suunnittelun määrärahoja kuluvan vuoden osalta.

Saneeraussuunnitelmaa laadittaessa on havaittu kuparisten käyttövesiputkistojen ennenaikaisia syöpymisiä myös koulukeskuksen C-rakennuksessa ja rakennuksessa on jo tapahtunut putkivuotoja, joiden vahingot ovat kuitenkin toistaiseksi jääneet vähäiseksi. Riski suuremman vahingon syntymiseen on kasvanut, joten C-rakennuksen käyttövesiputkien saneeraus on otettu mukaan suunnitteluun. Hankkeissa on kyse siitä, että putkien materiaali vaihdetaan uusimalla käyttövesiputket muoviputkiksi.

C-rakennuksen putkiurakkaa on valmisteltu toteutettavaksi jo kesän 2023 aikana, koska hanke on kiireellinen lisävahinkojen välttämiseksi. Urakka-asiakirjat valmistuvat kilpailutusta varten kesäkuun alussa ja urakka-aika ajoittuisi pääosin heinäkuulle niin, että työt valmistuvat ennen koulun alkua.

Investointiohjelmaan esitetään muutos siten, että kohteeksi lisätään myös koulukeskuksen C-rakennus ja tälle investointikohdalle varataan määräraha hankkeen toteuttamiseksi jo vuonna 2023.

Esittelijä

vs kunnanjohtaja Jari Lämsä

Päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää esittää edelleen kunnanvaltuustolle, että kunnan investointiohjelmaan lisätään koulukeskuksen C-rakennuksen käyttövesiputkien saneeraus ja tämä hanke toteutetaan jo kesän 2023 aikana. Ehdotus investoinnin edellyttämästä määrärahatarpeesta annetaan kokouksessa.

Päätös

Vs kunnanjohtajan kokouksessa tekemä muutosehdotus: Kunnanhallitus päättää esittää edelleen kunnanvaltuustolle, että kunnan investointiohjelmaan lisätään koulukeskuksen C-rakennuksen käyttövesiputkien saneeraus ja tämä hanke toteutetaan jo kesän 2023 aikana. Lisämäärärahatarve on 50.000,00 €.

Hyväksyttiin yksimielisesti.

Kunnanhallitus

§ 147

05.06.2023

**Yhteenveto vuoden 2022 aikana tehdyistä valtuutettujen aloitteista sekä valtuuston toimivaltaan kuuluvista kuntalaisaloitteista**Kh 05.06.2023 § 147  
151/00.01.02/2023

Valmistelija

Talous- ja hallintosuunnittelija Henna Breilin, 040 5908 235

Kunnan asukkaalla, kunnassa toimivalla yhteisöllä ja säätiöllä sekä sillä, joka omistaa tai hallitsee kiinteää omaisuutta kunnassa, on oikeus tehdä aloitteita kunnan toimintaa koskevissa asioissa. Aloitteen tekijälle on ilmoitettava aloitteen johdosta suoritettavat toimet. Valtuuston tietoon on saatettava vähintään kerran vuodessa sen toimivaltaan kuuluvissa asioissa tehdyt aloitteet ja niiden johdosta suoritettavat toimenpiteet (kuntalaki § 23).

Valtuutetuilla on oikeus tehdä kirjallisia aloitteita kunnan toimintaa koskevissa asioissa. Kunnan hallintosäännön 152 § mukaan kunnanhallituksen on vuosittain kesäkuun loppuun mennessä esitettävä valtuustolle luettelo sen toimivaltaan kuuluvista asioista tehdyistä kunnan asukkaiden aloitteista ja niiden johdosta suoritetuista toimenpiteistä. Valtuusto voi samalla todeta, mitkä aloitteista on loppuun käsitelty.

Vuoden 2022 aikana ei tehty yhtään valtuustoaloitetta.

Vuonna 2021 tehtiin neljä valtuustoaloitetta, joista kahden valmistelu jäi kesken.

**Valtuustoaloite: koirapuisto Toivakkaan** jätettiin 8.11.2021.  
Käsittelyt: kunnanhallitus 29.11.2021, tekninen lautakunta 19.1.2022, 14.6.2022 ja 16.11.2022, kunnanhallitus 28.11.2022 ja valtuusto 12.12.2022, jossa valtuusto totesi aloitteen loppuunkäsitellyksi.

**Valtuustoaloite: yritysalueen muuttaminen elinkeino- ja yritysalueeksi** jätettiin 14.6.2021.

Tekninen lautakunta käsitteli aloitetta 27.10.2021 ja päätti aloittaa Viisarimäen yritysalueen asemakaava-alueen muutoksen. Valtuusto hyväksyi Viisarimäen asemakaavamuutoksen 12.12.2022.

Esittelijä

vs kunnanjohtaja Jari Lämsä

Päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää esittää valtuustolle, että valtuusto toteaa aloitteet loppuun käsitellyiksi.

Päätös

Hyväksyttiin yksimielisesti.

Kunnanhallitus

§ 148

05.06.2023

**Toimielinten pöytäkirjat ja viranhaltijoiden päätökset**

Kh 05.06.2023 § 148

Valmistelija

palvelusihteeri Heli Manninen, 050 570 2433

Kuntalain 92 §:n mukaan kunnanhallitus, kunnanhallituksen puheenjohtaja, kunnanjohtaja tai hallintosäännössä määrätty kunnan viranhaltija voivat ottaa kunnanhallituksen käsiteltäväksi asian, joka on tämän lain nojalla siirretty kunnanhallituksen alaisen viranomaisen tai kunnanhallituksen jaoston toimivaltaan ja jossa asianomainen viranomainen on tehnyt päätöksen.

Asia on otettava ylemmän toimielimen käsiteltäväksi sen ajan kuluessa, jossa kuntalain 134 §:ssä tarkoitettu oikaisuvaatimus päätöksestä on tehtävä.

Kuntalain mukaan ylemmän toimielimen käsiteltäväksi ei saa ottaa:

- 1) lain tai asetuksen mukaisia lupa-, ilmoitus-, valvonta- tai toimitusmenetelyä koskevia asioita;
- 2) yksilöön kohdistuvia opetustoimen, terveydenhuollon tai sosiaalitoimen asioita; eikä
- 3) 51 §:ssä tarkoitetulle kuntien yhteiselle toimielimelle siirrettyjä asioita, jos asianomaiset kunnat niin sopivat.

Kunnanhallituksen tietoon saatetaan seuraavien toimielinten pöytäkirjat:

*17.5.2023 kuntaympäristölautakunta*

Viranhaltijoiden päätösluettelot

Kunnanjohtaja -

Henkilöstö- ja koulusihteeri -

Päätösehdotus

Kunnanhallitus merkitsee pöytäkirjan tiedokseen sekä päättää, ettei se käytä kuntalain 92 §:n mukaista otto-oikeutta.

Päätös

Hyväksyttiin yksimielisesti.

Kunnanhallitus

§ 149

05.06.2023

**Tiedoksi esitettävät asiat**

Kh 05.06.2023 § 149

Valmistelija palvelusihteeri Heli Manninen, 050 570 2433

## Muuramen kunta

- pöytäkirjan ote kunnanhallitus 15.5.2023 § 134 Jyväskylän seudun tieliikenteen toimivaltaisen viranomaisen yhteistoimintasopimus

## Jyväskylän kaupunki

- esityslista Jyväskylän seudun jätelautakunta 25.5.2023

## Hankasalmen kunta

- pöytäkirjan ote kunnanhallitus 23.5.2023 § 65 Jyväskylän seudun tieliikenteen toimivaltaisen viranomaisen yhteistoimintasopimus

## Keski-Suomen liitto

- esityslista maakuntahallitus 26.5.2023
- kokouskutsu maakuntavaltuusto 9.6.2023

## Suomen Kuntaliitto

- yleiskirje 9/2023 Rakentamislaki voimaan 1.1.2025 – muutoksen pääkohdat
- yleiskirje 10/2023 Rakentamislakiin liittyvä 2. yleiskirje – rakentaminen ja jatkuva valvonta
- yleiskirje 11/2023 Yhdenvertaisuuslakiin muutoksia 1.6.2023 lukien – mikä muuttuu
- yleiskirje 13/2023 Rakentamislakiin liittyvä 3. yleiskirje – valmistautuminen lakien voimaantuloon

## Kunta- ja hyvinvointialueyönantajat KT

- yleiskirje 19/2023 Luontoisetuna annettavan polkupyöräedun vaikutus palkkaan

## Kotiseutuposti 2/2023

Päätösehdotus

Kunnanhallitus merkitsee asiat tietoonsa saatetuksi.

Päätös

Merkittiin tiedoksi.

Toivakan kunta

Pöytäkirja

9/2023

31

Kunnanhallitus

§ 150

05.06.2023

**Muut asiat**

Kh 05.06.2023 § 150

Ei muita asioita.

**Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 136, § 137, § 138, § 140, § 141, § 142, § 146, § 147, § 148, § 149, § 150**

### **Muutoksenhakukielto**

Oikaisuvaatimusta tai kunnallisvalitusta ei saa tehdä päätöksestä, joka koskee:

-vain valmistelua tai täytäntöönpanoa (Kuntal 136 §)

-virka- tai työehtosopimuksen tulkintaa tai soveltamista ja viranhaltija on jäsenenä viranhaltijayhdistyksessä, jolla on oikeus panna asia vireille työtuomioistuimessa (KVhl 50 § 2 mom.)

-etuusto-oikeuden käyttämättä jättämistä (EtuostoL 22 §)

-vaaliviranomaisen päätöstä tai presidentinvaalin tuloksen vahvistamista (Vaalilaki 45 §, 66 §, 83 §, 100 §)



**Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 139, § 143, § 144, § 145**

## **OIKAISUVAATIMUSOHJEET**

Tähän päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen. Päätökseen ei saa hakea muutosta valittamalla tuomioistuimeen.

### **Oikaisuvaatimusoikeus**

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä:

- se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (*asianosainen*), sekä
- kunnan jäsen.

### **Oikaisuvaatimusaika**

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Oikaisuvaatimus on toimitettava Toivakan kunnan kirjaamoon määräajan viimeisenä päivänä ennen kirjaamon aukioloajan päättymistä.

*Asianosaisen* katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa *asianosaisen* katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, kolmantena päivänä viestin lähettämisestä.

*Kunnan jäsenen* katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta oikaisuvaatimusaikaan. Jos oikaisuvaatimusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa oikaisuvaatimuksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

### **Oikaisuvaatimusviranomainen**

Viranomainen, jolle oikaisuvaatimus tehdään, on Kunnanhallitus

Kirjaamon yhteystiedot: Toivakan kunnan kirjaamo  
Postiosoite: Iltaruskontie 2, 41660 Toivakka  
Sähköpostiosoite: kirjaamo@toivakka.fi  
Puhelinnumero: 014 267 4000

Kirjaamon aukioloaika on maanantaista torstaihin klo 9 - 15.

### **Oikaisuvaatimuksen muoto ja sisältö**

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava:

- päätös, johon haetaan oikaisua

- miten päätöstä halutaan oikaistavaksi
- millä perusteella oikaisua vaaditaan.

Oikaisuvaatimuksessa on lisäksi ilmoitettava tekijän nimi, kotikunta, postiosoite ja puhelinnumero.

Jos oikaisuvaatimuspäätös voidaan antaa tiedoksi sähköisenä viestinä, yhteystietona pyydetään ilmoittamaan myös sähköpostiosoite.

## **Pöytäkirja**

Päätöstä koskevia pöytäkirjan otteita ja liitteitä voi pyytää Toivakan kunnan kirjaamosta.

Pöytäkirja on viety nähtäväksi yleiseen tietoverkkoon.