

Varhaiskasvatuksen henkilöstön työn vaativuuden arviointi 1.6.2023 alkaen

Kh 05.06.2023 § 143
155/01.00.01/2023

Valmistelija

rehtori-sivistysjohtaja Sirpa Orell-Pohjola, p. 050 4751 05,
varhaiskasvatusjohtaja Neija Lepistö, p. 0400 237 133,
henkilöstö- ja koulusihteeri Piia Saarela, p. 050 5516 470

Kunnallisen työ- ja virkaehtosopimuksen (KVTES) ja kunnallisen opettajien työ- ja virkaehtosopimuksen (OVTES) osio G palkkaus-luvussa on määräykset palkkarakenteesta ja palkkojen määräytymisen perusteesta. Tehtäväkohtaisten palkkojen tulee perustua työn vaativuuden arviointiin. Sopimuksen mukaan tässä työssä tulee arvioida mm. osaamista, työnvaativuutta ja vastuuta, yhteistyötaitoja, työolosuhteita. Toivakan kunnassa on käytössä KVTES, OVTES peruskoulun opetushenkilöstön ja TS - sopimuksen työn vaativuuden arviointi (TVA) järjestelmät tehtävien vaativuuden arvioimiseksi.

Varhaiskasvatuksen opettajat ovat siirtyneet KVTES:sta OVTES:een ja muu varhaiskasvatuksen henkilöstö on KVTES:ssa. Tämän vuoksi on tarkoituksenmukaista tehdä varhaiskasvatuksen henkilöstölle oma TVA-järjestelmä.

Ennen uuden arviointijärjestelmän käyttöönottoa tai sitä muutettaessa, neuvotellaan niiden luottamusmiesten kanssa, joiden edustamiin viranhaltijoihin/työntekijöihin arviointijärjestelmää tullaan soveltamaan. Viime kädessä työnantaja päättää arviointijärjestelmästä. Arviointijärjestelmästä tehdään kirjallinen kuvaus ja sen sisällöstä tiedotetaan viranhaltijoille. Arviointijärjestelmän toimivuutta arvioidaan säännöllisesti.

Tehtävien vaativuuden arviointia varten on laadittu erilliset vaativuustasojen kuvaukset jokaisesta työntekijäryhmästä. TVA 1 -tasolle sijoittuvat ko. työntekijäryhmän normaalit tehtävät. TVA 2 -tasolle sijoittuvat lisätehtävät, TVA 3 -tasolle vaativat lisätehtävät ja TVA 4 -tasolle erittäin vaativat lisätehtävät. Jokaiselle työntekijäryhmälle on laadittu lisäksi TVA 2-, TVA 3- ja TVA 4 -tasoille pisteytetyt vaativuus kriteerit ja pisteelle euromäärä.

Tehtävien vaativuuden kriteereiden toteutuminen arvioidaan ja tarkistetaan toimintavuosittain ja tarvittaessa myös toimintavuoden aikana.

Rehtori-sivistysjohtaja, varhaiskasvatusjohtaja sekä henkilöstö- ja koulusihteeri ovat valmistelleet koko varhaiskasvatuksen henkilöstön TVA-arviointijärjestelmää. Varhaiskasvatuksen TVA-järjestelmää on käsitelty pääluottamusmiesten kanssa 26.4.2023, 10.5.2023, 12.5.2023, 23.5.2023 ja 25.5.2023.

Myös varhaiskasvatuksen henkilöstö on saanut ottaa kantaa vaativuus kriteereihin.

Varhaiskasvatuksen käyttöön otettava TVA-järjestelmä huomioidaan 1.6.2023 järjestelyerien jakamisessa, jos kunnanhallitus hyväksyy seuraavassa pykälässä järjestelyerien jakamisen esityksen mukaan, joten uudesta TVA-järjestelmästä ei aiheudu kunnalle lisäkustannuksia.

Esittelijä	vs kunnanjohtaja Jari Lämsä
Päätösehdotus	Kunnanhallitus päättää hyväksyä liitteinä olevan varhaiskasvatuksen työn vaativuuden arviointijärjestelmän 1.6.2023 alkaen.
Päätös	Sirpa Orell-Pohjola saapui kokoukseen asiantuntijana klo 16.57. Hyväksyttiin yksimielisesti. Sirpa Orell-Pohjola poistui kokouksesta klo 17.07.