

Organisaatio 2023

Yhdessä Toimiva Toivakka

Kunnanhallitus 31.10.2022 ja kunnanvaltuusto 14.11.2022



Tausta

Sosiaali- ja terveydenhuollon uudistus ja sen vaikutukset kuntien toimintaan tulee huomioida Toivakan kunnan toimintojen järjestämisessä. Tämä koskee niin poliittista organisaatiota kuin operatiivista organisaatiotakin. Uuden kunnan toiminnassa korostuvat hyvinvointi- ja elinvoimarooli. Kunnan talousrakenne muuttuu merkittävästi.

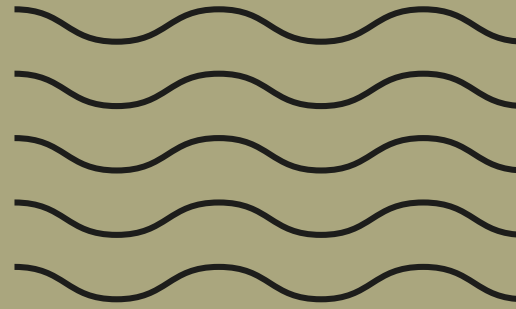
Uudistukset tulevat voimaan 1.1.2023.



Polku tulevaisuuden kuntiin



Tavoitteet



Uudet roolit ja selkeä vastuunjako

Kunnan tulee pystyä vastaamaan tulevaisuuden kunnan rooleihin ja skenaarioihin sekä uusiin tarpeisiin, huomioiden muuttunut rahoituspohja. Kunnan palvelurooli korostuu.

Kuntaan jäävät tehtävät

Kunnan on organisoitava kuntiin sotelta jäävien tehtävien hoitaminen; kotouttaminen, ennaltaehkäisevä päihdetyö, hyvinvoinnin kehittäminen ja osallisuus.

Strategia

Kuntaorganisaation on palveltava parhaalla mahdollisella tavalla kuntastrategian arvoja ja tavoitteita.



Ei irtisanomisia tai lomautuksia

Hyvinvointialueelle siirtyvän henkilöstön osalta liikkeenluovutus hyvinvointialueen ohjeiden mukaisesti (kuten kaikissa Keski-Suomen kunnissa).

Nimikemuutokset ja tehtävien tarkistamiset mahdollisia

Henkilöstöön kohdistuvat muutokset koskevat mahdollisia toimenkuvien tarkistuksia (esimerkiksi henkilöt, jotka ovat tehneet perusturvaan liittyviä tehtäviä) sekä nimikkeiden tarkistuksia.

Näitä muutoksia tehdään loppuvuoden ja alkuvuoden 2023 aikana.





Arvot

Oppiva &
kehittyvä

Avoin &
rohkea

Aito &
yhteisöllinen

Painopisteet eli Toivakan elämisen elementit

Yhdessä
yhteisöllisesti

Uuden ajan
maalaisidylli

Toivakka tuntuu
ja tunnetaan

Tavoitteet

- Vetovoimaisten kehyskuntien joukkoon kasvaminen
- Palvelujen kehittäminen yhteistyön voimin
- Arjen hyvinvoinnin rakentaminen
- Kannustavan yritysilmapiirin luominen

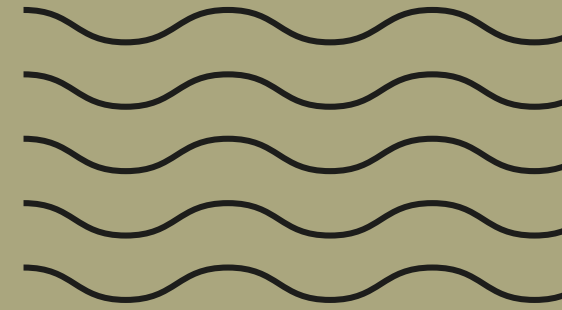
- Viihtyisä, vireä ja turvallinen yhteisö
- Kylien asuinalueiden sekä ulkoilualueiden kehittäminen
- Saavutettavuuden ja joukkoliikenne-yhteyksien edistäminen

- Onnistumisten ja vahvuuksien rohkeasti esiin nostaminen
- Avointen ja rohkeiden markkinointitapojen käyttöönotto
- Uusien asukkaiden olon tekeminen tervetulleiksi

Visio

*Yhdessä
toimiva
Toivakka
tuntuu kodilta*

Päätöksentekoaikataulu



- Valmistelua kevät / kesä 2022
- Iltakoulu 10.10.2022
- YT-toimikunta ja henkilöstöinfot 24.10 ja 28.10
- Kunnanhallitus 31.10.2022 (Organisaatio)
- Kunnanvaltuusto 14.11.2022 (Organisaatio)
- Kunnanhallitus 28.11.2022 (TA23)
- Kunnanhallitus 7.12.2022 (Hallintosääntö)
- Kunnanvaltuusto 12.12.2022 (TA 23 ja hallintosääntö)



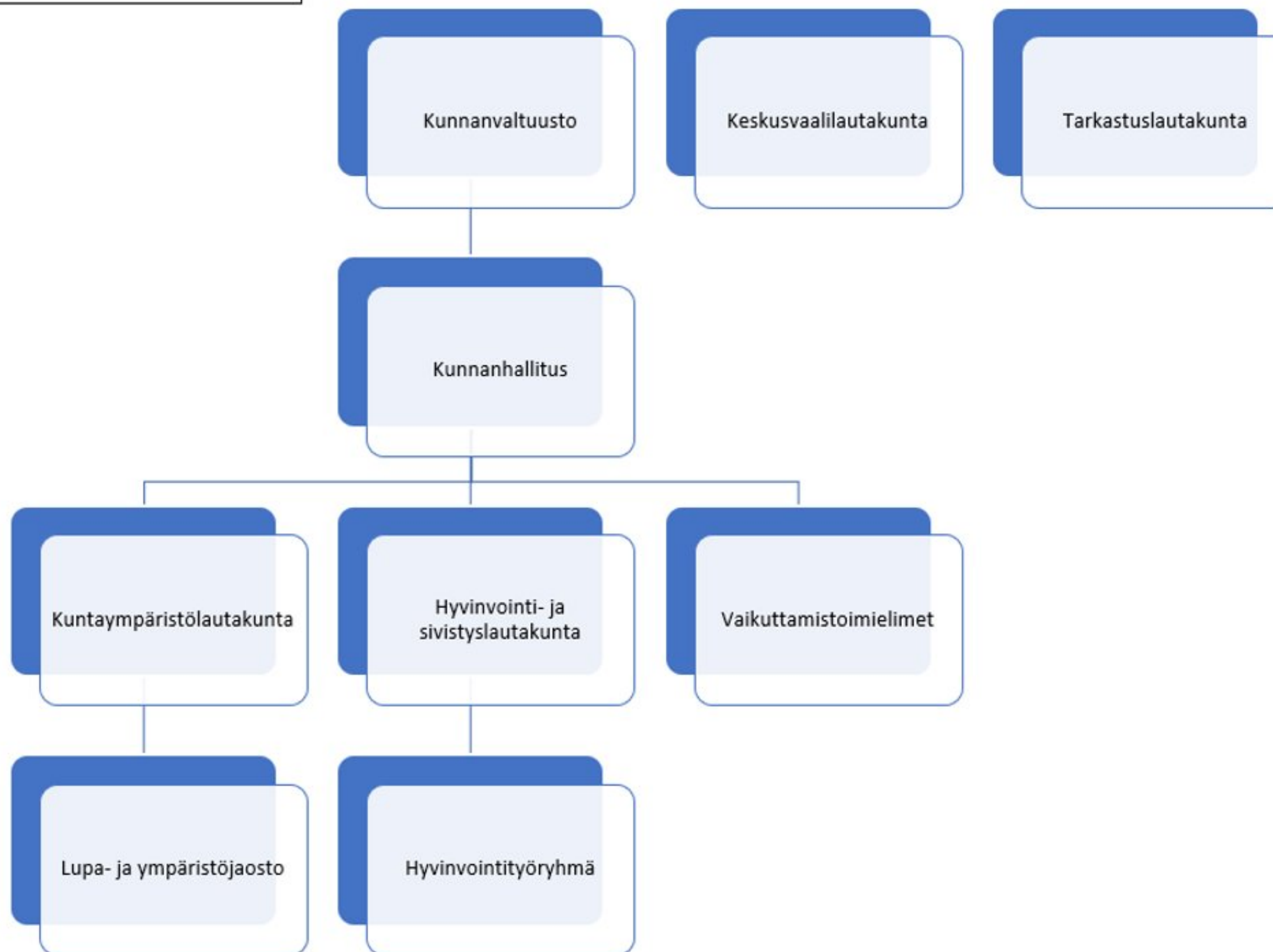


Luottamushenkilö-organisaatio

- Luottamushenkilö-organisaatiosta päättää valtuusto
- Perusturvalautakunnan toimikausi päättyy vuoden 2022 loppuun. Kunnanhallitukselle ja -valtuustolle esitetään, että perusturvalautakunta lakkautetaan.
- Sivistyslautakunta muutetaan sivistys-ja hyvinvointilautakunnaksi nykyisellä kokoonpanollaan. Sen alla toimisi jatkossa poikkihallinnollinen hyvinvointityöryhmä.
- Tekninen lautakunta muutetaan kuntaympäristölautakunnaksi.
- Ympäristölautakunta muutetaan lupa-ja ympäristöjaostoksi kuntaympäristölautakunnan alaisuuteen. Jäsenet pysyvät molemmissa toimielimissä samana kuluva vaalikauden loppuun.
- Tarkastuslautakunta ja keskusvaalilautakunta pysyvät ennallaan, samoin vaikuttamistoimielimet, kunnanhallitus ja valtuusto.



Poliittinen organisaatio 2023



Toimialat eli palvelualueet

Muutetaan toimialarakenne palveluuerakenteeksi, johon kuuluu kolme palvelualueetta: hallintopalvelut, kuntaympäristöpalvelut sekä sivistys- ja hyvinvointipalvelut.

Jokaisella palvelualueella on palvelualuejohtaja: kunnanjohtaja, rehtori-sivistysjohtaja ja kuntaympäristöjohtaja.

Palvelualuejohtajien alla työskentelevät palvelualuevastaavat eli kaikki esihenkilöt.



